

Rīgas pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme”
Reģ. Nr.40003619950

APSTIPRINU

Rīgas pašvaldības SIA “Rīgas satiksme”
Padomes priekšsēdētājs /*elektroniski parakstīts*/A.Ozols,
pamatojoties uz Rīgas pašvaldības SIA “Rīgas satiksme”
padomes 2021.gada 16.septembra lēmumu (protokols Nr.15)

APSTIPRINU

Rīgas pašvaldības SIA “Rīgas satiksme”
Valdes priekšsēdētāja /*elektroniski parakstīts*/ Dž.Innusa,
pamatojoties uz Rīgas pašvaldības SIA “Rīgas satiksme”
valdes 2021.gada 14.jūlija lēmumu (protokols Nr.46)

POLITIKAS DOKUMENTS Nr. INA-POL/2021/4
“Korupcijas un interešu konflikta
novēršanas politika”

RĪGĀ
2021. gadā

1. IEVADS UN MĒRĶIS

1. Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme” (turpmāk – Sabiedrība) **Korupcijas un interešu konflikta novēršanas politikas** (turpmāk – Politika) mērķis ir nepieļaut koruptīvas darbības un interešu konflikta situācijas, kā arī nodrošināt korupcijas un interešu konflikta risku, reputācijas risku mazināšanu un novēršanu Sabiedrībā.
2. Korupcijas un interešu konflikta novēršanas politika ir viens no Sabiedrības kopējās atbilstības nodrošināšanas politikas elementiem. Politika un to atbalstoša pārvaldības sistēma palīdz Sabiedrībai novērst vai mazināt izdevumus, riskus un zaudējumus, ko var radīt iesaistīšanās kukuļošanā, sekmē uzticēšanos un pārliecību biznesa darījumos un stiprina reputāciju.
3. Politika ir saistoša Sabiedrības padomes locekļiem, valdes locekļiem un visiem darbiniekiem.
4. Politika izstrādāta ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, likumu “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, Ministru kabineta noteikumus par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā un Rīgas pilsētas pašvaldības korupcijas novēršanas sistēmas organizācijas kārtību, citus plānošanas dokumentus, kas nosaka darbības un attīstības virzienus korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumos Rīgas pilsētas pašvaldībā un standarta ISO 37001 (Anti-bribery management system standard) pamatprincipus.
5. Sabiedrība nodrošina efektīvus un lietderīgus korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas pasākumus.
6. Sabiedrība publisko šo Politiku Sabiedrības tīmekļa vietnē.
7. Nodrošinot darbības atklātību, Sabiedrība ik gadu Sabiedrības tīmekļa vietnē publisko informāciju par veiktajiem ikgadējiem pasākumiem korupcijas un interešu konflikta riska mazināšanai un novēršanai.

2. TERMINI

8. Politikā lietotie termini:
Atbildīgā struktūrvienība - struktūrvienība, kura atbild par pretkorupcijas atbilstības nodrošināšanu, korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldības sistēmas darbību Sabiedrībā, un kurai ir piešķirtas attiecīgas pilnvaras.
Struktūrvienības vadītājs – Sabiedrības pastāvīgās struktūrvienības vadītājs (daļas vadītājs).
Darbinieks – jebkura Sabiedrībā nodarbināta fiziska persona, tajā skaitā arī darbinieks, kuram noteikts valsts amatpersonas statuss.
Valsts amatpersona – persona, kura ieņem Sabiedrības padomes priekšsēdētāja, padomes locekļa, valdes priekšsēdētāja, valdes locekļa amatu vai citu ar likumu “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktu amatu. Par valsts amatpersonu uzskatāms arī Sabiedrības darbinieks, kurš uz laiku pilda valsts amatpersonas amata pienākumus.
Korupcija – kukuļošana vai jebkura cita personas rīcība, kas vērsta uz to, lai, izmantojot dienesta stāvokli, savas pilnvaras vai pārsniedzot tās, iegūtu nepelnītu labumu sev vai citām personām.
Koruptīva darbība – kukuļošana, prettiesiska labuma došana vai pieņemšana, komerciāla uzpirkšana, amata vai dienesta stāvokļa ļaunprātīga izmantošana, izspiešana, krāpšana, neatļautu maksājumu izprasīšana, izšķērdēšana, lēmumu pieņemšana personiskās interesēs, nelikumīga darbība labuma devēja vai jebkuras citas personas interesēs, neatļautu dāvanu pieņemšana, rīcība ar Sabiedrības mantu personīgās interesēs, citas darbības, kuras vērtējamās kā apdraudējums Sabiedrības darbības tiesiskumam un interesēm.
Korupcijas un interešu konflikta risks – varbūtība, ka persona, kurai uzticēta vara vai atbildība noteiktu pilnvaru ietvaros, ar nodomu vai bez nodoma rīkosies savu vai citas personas materiālo interešu labā, gūstot sev vai nodrošinot citiem nepienākošos labumus un/vai nodarot kaitējumu Sabiedrībai.

Korupcijas novēršana – rīcība, kas vērsta uz koruptīvu darbību iespēju sašaurināšanu un veicina Sabiedrības Darbinieku godprātīgu attieksmi pret darba pienākumiem, tādējādi mazinot korupcijas un interešu konflikta risku līmeni vai arī izskaužot tā rašanās iespējas nākotnē.

9. **Citi šajā Politikā lietotie termini** ir skaidrojami atbilstoši tam, kā tie ir definēti likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” un Ministru kabineta noteikumos par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā un uz to pamata izdotajās Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijās.

3. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

10. Sabiedrība īsteno Politiku saskaņā ar tai saistošo normatīvo aktu prasībām, lai nodrošinātu korupcijas un interešu konflikta riska savlaicīgu identificēšanu, novēršanu, kontroles pasākumu īstenošanu un uzraudzību.
11. Sabiedrība savā darbībā nepieļauj korupciju un interešu konflikta situācijas, kā arī sagaida līdzvērtīgu attieksmi un uzvedību no saviem Darbiniekiem, klientiem un darījuma partneriem.
12. Sabiedrības padomes locekļiem, valdes locekļiem un Darbiniekiem ir aizliegts pieņemt, pieprasīt, piedāvāt vai sniegt kukuļus, būt par starpniekiem vai kā citādi iesaistītiem kukuļošanā pašas personas, personas radnieku vai citu personu interesēs. Sabiedrības padomes locekļi, valdes locekļi un Darbinieki, veicot savus amata pienākumus, nepieļauj interešu konflikta situācijas un ētikas normu pārkāpumus savā darbībā.
13. Sabiedrības padomes locekļi, valdes locekļi, Darbinieki lēmumus pieņem vienīgi ārējos un iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, sev piešķirtā pilnvarojuma apjomā Sabiedrības interesēs, nodrošinot Sabiedrības likumīgu un godprātīgu darbību.
14. Sabiedrības padomes locekļi, valdes locekļi, Darbinieki neizmanto Sabiedrības resursus privāto vai politisko interešu risināšanai, personiska labuma vai citu personu labuma gūšanai.
15. Sabiedrības padomes locekļiem, valdes locekļiem, Darbiniekiem ir aizliegts prettiesiski izpaust vai izmantot informāciju, kas tiem ir pieejama pienākumu pildīšanas laikā, mērķiem, kas nav saistīti ar pienākumu veikšanu vai konkrētu uzdevumu pildīšanu.
16. Sabiedrības padomes locekļi, valdes locekļi, Darbinieki neveic darbības, kas var negatīvi ietekmēt vai nodarīt kaitējumu Sabiedrībai (tajā skaitā Sabiedrības reputācijai).
17. Sabiedrības padomes locekļi, valdes locekļi, Darbinieki atsakās no tādu pienākumu veikšanas un lēmumu pieņemšanas, kas saistīti ar viņa, viņa radnieku, darījumu vai politisko partneru personiskajām vai mantiskajām interesēm.
18. Sabiedrības padomes locekļi, valdes locekļi, Darbinieki ievēro likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktos ierobežojumus un aizliegumus valsts amatpersonām, tajā skaitā neiesaistās komercdarbībā, kas var izraisīt interešu konfliktu. Pildot amata pienākumus, Sabiedrības padomes locekļi, valdes locekļi un Valsts amatpersonas rīkojas minētā likumā noteikto pienākumu un tiesību interešu konflikta novēršanā ietvaros.
19. Jebkura interešu konflikta gadījumā, neatkarīgi no tā izpausmes veida (reāls¹, iespējams² vai šķietams³), Darbiniekam ir pienākums sniegt informāciju Sabiedrības noteiktajā kārtībā. Ja Valsts amatpersonai, pildot amata pienākumus, kļūst zināma informācija par interešu konflikta situācijām vai iespējamiem korupcijas gadījumiem, tā informē valdi, valdes locekļi – padomi, padomes locekļi – Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvi vai Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju vai ģenerālprokuroru.

¹ Persona faktiski atrodas interešu konflikta situācijā, t.i., privātas intereses ietekmē personas lēmumus un rīcību, veicot amata pienākumus, vai amata pienākumu veikšana ietekmē privātas intereses.

² Situācija, kad reāls interešu konflikts konkrētajā brīdī nav vēl iestājies, bet ir ticams, ka nākotnē tas varētu iestāties.

³ Situācija, kad no malas šķiet vai varētu šķist, ka persona atrodas interešu konfliktā. Rodas vai varētu rasties iespaids, ka persona nevarēs objektīvi pieņemt lēmumu vai godprātīgi veikt savus amata pienākumus.

20. Valsts amatpersonai ir pienākums nepieļaut amatu savienošānu, kas aizliegta ar normatīvajiem aktiem, kā arī, ja tā var radīt aizdomas par iespējamiem, šķietamiem vai faktiskiem interešu konfliktiem. Valsts amatpersonai pašai ir pienākums izvērtēt likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" vai citos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus un aizliegumus valsts amatpersonām.
21. Sabiedrības padomes locekļiem, valdes locekļiem, Darbiniekiem, pildot savus amata pienākumus, ir aizliegts pieprasīt vai pieņemt no fiziskās vai juridiskās personas ziedojumus un/vai dāvanas⁴, kā pamudinājumu vai atlīdzību, ja tās saistītas ar darba pienākumu pildīšanu un var ietekmēt lēmuma pieņemšanu attiecībā uz šo personu, vai radīt šaubas par kāda darba pienākuma izpildes, vai Sabiedrības darbības objektivitāti. Par ikvienu dāvanas piedāvājuma vai dāvanas saņemšanas faktu Darbiniekam ir pienākums paziņot tiešajam vadītājam vai valdei, valdes loceklim – padomei, padomes loceklim – kapitāla daļu turētāja pārstāvim.
22. Valsts amatpersonai, pildot amata pienākumus un ārpus amata pienākumu pildīšanas, ir atļauts pieņemt dāvanas vai ziedojumus, ievērojot likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktos speciālos dāvanu pieņemšanas ierobežojumus vai ziedojumu pieņemšanas ierobežojumus un kārtību.
23. Sabiedrības padomes locekļi, valdes locekļi un Darbinieki nav tiesīgi veikt ziedojumus vai pasniegt dāvanas veidā, kas var radīt aizdomas, ka tās ir veikusi Sabiedrība.

4. IEKŠĒJĀ KONTROLES SISTĒMA

24. Sabiedrības valde nodrošina, ka tiek izveidota iekšējā kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai, kura:
 - 24.1. ir iedarbīga, lietderīga un ekonomiska, vērsta uz Sabiedrības mērķu sasniegšanu, efektīvi izmantojot pieejamos resursus;
 - 24.2. nodrošina procedūru nepilnību un Darbinieku pieļauto pārkāpumu savlaicīgu identificēšanu un novēršanu;
 - 24.3. nodrošina informācijas (datu) aizsardzību pret prettiesisku rīcību ar to, tajā skaitā pret neatļautu tās izpaušanu.
25. Lai nodrošinātu Sabiedrības iekšējās kontroles sistēmas darbību, tiek:
 - 25.1. izveidota iekšējā kontroles vide, kas ir vērsta uz korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu;
 - 25.2. identificēti, analizēti, novērtēti un regulāri pārskatīti korupcijas un interešu konflikta riski;
 - 25.3. mazināti vai novērsti iespējamie korupcijas un interešu konflikta riski, nosakot, ieviešot un īstenojot pamatotus, izpildāmus un samērīgus pasākumus korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai, ar nolūku novērst vai atklāt kukuļošānu un attiecīgi reaģēt;
 - 25.4. uzraudzīta noteikto pasākumu korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai izpilde;
 - 25.5. izvērtēta noteikto korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas pasākumu efektivitāte un lietderība;
 - 25.6. īstenota informācijas aprīte un komunikācija par korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu;
 - 25.7. veikta darbinieku izglītošana par korupcijas un interešu konflikta jautājumiem;
 - 25.8. veikta iekšējās kontroles sistēmas uzraudzība korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai;
 - 25.9. noteikti valsts amatpersonu amati Sabiedrībā, atbilstoši likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 4. panta otrajā daļā noteiktajiem amata pienākumiem un pilnvarām.

⁴ Termins "Dāvana" un labumi, kas nav uzskatāmi par dāvanām skatāms likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" pie vispārīgajiem dāvanu pieņemšanas ierobežojumiem.

5. IEKŠĒJĀS KONTROLES VIDE

26. Lai nodrošinātu iekšējās kontroles vides izveidošanu, Sabiedrībā ir noteikta vienota kārtība, kādā tiek nodrošināts un veikts korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldības process, kas paredz regulāru korupcijas un interešu konflikta risku identificēšanu, novērtēšanu, prioritāšu noteikšanu, rīcības korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai vai mazināšanai plānošanu, korupcijas un interešu konflikta risku mazināšanas pasākumu pārskatīšanu un korupcijas un interešu konflikta risku mazināšanas pasākumu rezultātu novērtēšanu.
27. Korupcijas un interešu konflikta riska identificēšana, tā vērtības līmeņa un prioritāšu noteikšana un riska pārvērtēšanas process, tiek veikts atbilstoši Sabiedrības valdes noteiktajai un apstiprinātai kārtībai, kādā Sabiedrība nodrošina un veic risku pārvaldības procesu korupcijas un interešu konflikta novēršanas jomā.
28. Sabiedrībā ir noteikti korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas vai mazināšanas pasākumu plānošanas pamatprincipi.

6. SAISTĪTIE IEKŠĒJIE NORMATĪVIE AKTI

29. Sabiedrībā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem ir noteikta:
 - 29.1.kārtība, kādā Darbiniekam ir jārikojas gadījumos, lai ziņotu par iespējamiem pārkāpumiem (t.sk., iespējamām koruptīvām darbībām), ietverot pasākumus, kas nodrošina ziņotāja anonimitāti un aizsardzību. Sabiedrībā ir izveidota caurskatāma un viegli pieejama iekšējā trauksmes celšanas sistēma, nodrošinot darbiniekiem iespēju droši ziņot par iespējamiem pārkāpumiem Sabiedrībā, saņemot atbilstošu aizsardzību, lai veicinātu likumīgu, godprātīgu un atklātu Sabiedrības darbību;
 - 29.2.kārtība, kādā Darbinieks paziņo par savu vai cita Darbinieka atrašanos interešu konflikta situācijā un kārtība, kādā interešu konflikta situācijā esoša Darbinieka funkcijas nodod izpildei citam Darbiniekam;
 - 29.3.kārtība, kādā tiek iesniegti un izvērtēti Valsts amatpersonu iesniegumi amatu savienošanai, izsniegtas atļaujas amatu savienošanai, un tiek veikta izsniegto amatu savienošanas atļauju pārvērtēšana;
 - 29.4.kārtība, kādā tiek iesniegti un izvērtēti Darbinieku, kuri nav Valsts amatpersonas, iesniegumi blakusdarba veikšanai, izsniegtas atļaujas blakus darba veikšanai, ietverot šādu nosacījumu darba kārtības noteikumus;
 - 29.5.kārtība, kas paredz Sabiedrības dāvināšanas (ziedošanas) stratēģiju un dāvināšanas (ziedošanas) noteikumus, nosaka ziedošanas (dāvināšanas) kritērijus un informācijas publiskošanu.
30. Sabiedrība Ētikas kodeksā ir noteikusi ētikas un uzvedības pamatprincipus un darbības pamatvērtības. Jautājumus, kas skar iespējamus ētikas, korupcijas un interešu konflikta normu pārkāpumus izskata Sabiedrības Ētikas komisija.

7. DARBINIEKU APMĀCĪBA

31. Darbiniekiem, kuru amats ir pakļauts korupcijas riskiem, tiek nodrošināta izglītošana par korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumiem:
 - 31.1.trīs mēnešu laikā Darbiniekiem, kas uzsāk darba attiecības ar Sabiedrību vai noslēdz pilnvarojumu līgumu Sabiedrībā;
 - 31.2.reizi gadā Darbiniekiem, kuru amata korupcijas riska prioritātes līmenis ir ļoti augsts vai augsts;
 - 31.3.ne retāk kā vienu reizi divos gados Darbiniekiem, kuru amata korupcijas riska prioritātes līmenis ir vidējs;
 - 31.4.ne retāk kā vienu reizi trīs gados Darbiniekiem, kuru amata korupcijas riska prioritātes līmenis ir zems vai ļoti zems.

32. Sabiedrība apmācību par interešu konflikta un korupcijas novēršanu veic, nosūtot valdes locekļus, Darbiniekus dalībai semināros,ursos par korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumiem, nodrošinot viņiem iespēju patstāvīgi apgūt zināšanas vai organizējot iekšējās apmācības.

8. DARĪJUMU PARTNERU UN DARĪJUMU RISKU IZVĒRTĒŠANA

33. Sabiedrība ir izveidojusi iekšējos kontroles sistēmu par darījumu partneru izvērtēšanu un izpēti, lai, jau uzsākot sadarbību ar tās darījumu partneriem, novērstu riskus, kas varētu rasties noslēdzot darījumus ar personām, kurām ir bijuši pārkāpumi korupcijas un finanšu jomā.
34. Iekšējās kontroles sistēma, pamatojoties uz risku balstītu pieeju, nosaka principus darījumu un darījumu partneru identificēšanai, izpētei un izvērtēšanai, tajā skaitā, lai preventīvi atpazītu neparastu vai aizdomīgu darījumu pazīmes, kā arī tā paredz procedūras rīcībai šādu pazīmju konstatēšanas gadījumā.
35. Sabiedrībā ir noteikti un tīmekļa vietnē publicēti Darījumu partneru sadarbības principi, kuru ievērošana nodrošina, ka Sabiedrība nesadarbojas ar darījumu partneriem, kas iesaistīti darbībās, kas varētu tikt saistītas ar iespējamu korupciju, krāpšanu vai noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju, tajā skaitā nodokļu jomā.

9. PILNVARAS UN ATBILDĪBA

36. Sabiedrības Padome:
- 36.1. apstiprina Politiku un visas nepieciešamās izmaiņas tajā, kā arī pārrauga Politikas īstenošanu praksē;
 - 36.2. sniedz ieteikumus Politikas izstrādei un pilnveidošanai;
 - 36.3. pārrauga iekšējās kontroles sistēmas korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai izveidi, pilnveidošanu un īstenošanu.
37. Sabiedrības Valde:
- 37.1. nodrošina Politikas īstenošanu un iekšējās kontroles sistēmas korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai izveidi un darbību saskaņā ar ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem, Sabiedrības pamatdarbību un stratēģijas īstenošanu;
 - 37.2. nodrošina, ka Sabiedrības iekšējā kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai ir iedarbīga, lietderīga un ekonomiska, vērsta uz Sabiedrības mērķu sasniegšanu, efektīvi izmantojot pieejamos resursus;
 - 37.3. vada korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldības procesa ieviešanu un darbību Sabiedrībā. Apstiprina korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai īstenoto pasākumu izpildi, to efektivitāti un lietderību;
 - 37.4. īsteno Rīgas pilsētas pašvaldības Pretkorupcijas stratēģijas realizācijas plāna izpildes īstenošanu Sabiedrībā;
 - 37.5. nosaka valsts amatpersonu amatus Sabiedrībā un apstiprina Sabiedrības valsts amatpersonu amatu sarakstu.
38. Atbildīgā struktūrvienība:
- 38.1. sagatavo Sabiedrības valdei priekšlikumus Politikas un ar to saistīto iekšējo normatīvo aktu pilnveidošanai;
 - 38.2. veic Sabiedrības valdes uzliktos pienākumus saistībā ar iekšējo kontroles sistēmu korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai;
 - 38.3. nodrošina korupcijas un interešu konflikta riska pārvaldības procesa īstenošanu un pilnveidošanu Sabiedrībā, atbilstoši iekšējos normatīvajos aktos noteiktajiem pienākumiem un pilnvarām;
 - 38.4. nodrošina korupcijas un interešu konflikta riska vadības procesa darbības nepārtrauktību un regularitāti Sabiedrībā;

- 38.5. sadarbībā ar Personāla pārvaldības daļu, plāno un organizē apmācības par korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumiem;
- 38.6. sniedz konsultatīvo atbalstu Sabiedrības Valsts amatpersonām par viņu pienākumiem un tiesībām interešu konflikta novēršanā, pamatojoties uz likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktajiem pienākumiem un ierobežojumiem.
39. Struktūrvienības vadītājs:
- 39.1. nodrošina korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldības procesa īstenošanu un pilnveidošanu savā struktūrvienībā, atbilstoši iekšējos normatīvajos aktos noteiktajiem pienākumiem un pilnvarām;
- 39.2. nosaka un organizē korupcijas un interešu konflikta risku mazināšanas un novēršanas pasākumus savā struktūrvienībā. Nodrošina to izpildi, efektivitāti un lietderību;
- 39.3. nodrošina korupcijas un interešu konflikta risku vadības procesa darbības nepārtrauktību un regularitāti savā struktūrvienībā;
- 39.4. sniedz priekšlikumus Atbildīgajai struktūrvienībai par nepieciešamību veikt izmaiņas Politikā un/vai ar to saistītajos iekšējos normatīvajos aktos.
40. Darbinieks:
- 40.1. ievēro Politiku un citus ar to saistītos ārējos un iekšējos normatīvos aktus un ir atbildīgs par tajos noteikto prasību ievērošanu;
- 40.2. nekavējoties ziņo tiešajam vadītājam vai Atbildīgajai struktūrvienībai par nepieciešamību veikt izmaiņas Politikā un/vai ar to saistītajos iekšējos normatīvajos aktos;
- 40.3. nekavējoties ziņo tiešajam vadītājam vai Atbildīgajai struktūrvienībai par Politikas un/vai ar to saistīto iekšējo normatīvo aktu nepienācīgu ievērošanu vai neievērošanu no citu Darbinieku puses.