

Informācija par Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Rīgas satiksme” mēnešalgas noteikšanas kritērijiem

FINANSĒJUMA AVOTS

Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme” (turpmāk – RP SIA “Rīgas satiksme”) darbība tiek finansēta no pamatdarbības ieņēmumiem un kompensācijām no valsts un pašvaldību budžeta. RP SIA “Rīgas satiksme” budžetu apstiprina dalībnieku sapulce.

ATLĪDZĪBAS NOTEIKŠANAS KRITĒRIJI

RP SIA „Rīgas satiksme” padomes locekļiem mēnešalgas apmēru nosaka dalībnieku sapulce un valdes locekļiem mēnešalgu nosaka padome saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem tiesību aktiem.

RP SIA "Rīgas satiksme" amatpersonu mēnešalgas apmērs (bruto)		
Amata nosaukums	Skaits	Mēnešalga, EUR
Padomes priekšsēdētājs <i>no 18.12.2025</i>	1	2625,00
Padomes loceklis <i>no 18.12.2025</i>	1	1968,00
Valdes priekšsēdētājs	1	8750,00
Valdes loceklis	4	7875,00

RP SIA “Rīgas satiksme” darbiniekiem mēnešalgu nosaka saskaņā ar RP SIA “Rīgas satiksme” Atalgojuma politiku (pieejama: [Rīgas pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme”](#) un darba atlīdzības sistēmu.

RP SIA Rīgas satiksme darbinieku mēnešalgas apmērs sadalījumā pa amatu grupām (bruto) uz 01.08.2025					
Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalga, EUR		
Amata grupas	Amatu nosaukums		Minimālā	Maksimālā	Vidējā mēnešalga
Vadošie darbinieki	Struktūrvienības vadītāji.	30	2 536	5 280	3 928
Speciālisti	Struktūrvienības vadītāja vietnieki, apakšvienības vadītāji un vietnieki, meistari; inženieri, tehniķi, inženiermehānikas, elektrotehnikas, telekomunikāciju speciālisti; informācijas un komunikācijas speciālisti; informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti; transportlīdzekļu tehniskie eksperti un kontroles speciālisti; grāmatveži, juriskonsulti; ekonomisti, iekšējie auditori; procesu analītiķi, statistikas, iepirkumu, personāla, darba aizsardzības, kvalitātes, komercpakalpojumu, vides speciālisti, procesu un projektu pārvaldnieki, organizatori un koordinētāji, vēstures ekspozīcijas speciālisti, specializētie lietveži.	447	1 074	4 451	2 049
Kalpotāji	Administrācijas sekretāri, arhivēšanas darbinieki, datu ievadīšanas operatori, maršrutu tīkla izstrādes, analītiķi un pārvaldīšanas darbinieki, kasieri, rēķinveži, inkasenti, noliktavu un saimniecības pārziņi, objektu pārziņi un dežuranti, apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki, personāla administratori, autostāvvietu un transporta biļešu kontrolieri, ražošanas un transporta darba rīkotāji, pārraugi un dispečeri, atbildīgie un galastaciju dispečeri; iekšējās kontroles un koordinēšanas darbinieki.	449	893	2 268	1 409
Remontstrādnieki	Augsti kvalificēti un kvalificēti strādnieki (mehāniķi, atslēdznieki, metinātāji, elektromontieri, transportlīdzekļu krāsotāji, kalēji, metālļēji, virpotāji, frēzētāji, slīpētāji, elektrīķi, kabeļu trašu uzraugi, iekārtu montētāji, galdnieki, tapsētāji, akumulatoristi, naftas produktu operatori, būvstrādnieki, santehniķi, bruģētāji, sliežu ceļu montieri u.c.).	695	1 271	1 799	1 575
Sabiedriskā transporta vadītāji	Tramvaju, trolejbusu un autobusu vadītāji, sabiedriskā transportlīdzekļa vadītājs	1 448	1 627	1 723	1 627
Pārējo transportlīdzekļu vadītāji	Manevru vadītāji, vilcējtransporta, speciālā transporta vadītāji, vieglā, smagā un cita veida transporta vadītāji.	251	1 133	1 279	1 214
Vienkāršo profesiju strādnieki	Sētnieki, apkopēji, palīgstrādnieki, veļas pārziņi, transportlīdzekļu tīrītāji, apgaitnieki, naftas produktu lējēji, u.c.	235	1 028	1 271	1 067

Nr.p.k.	Pabalsta veids	Apmērs	Pamatojums
RP SIA „Rīgas satiksme” darba atbildības noteikšanas svarīgākie nosacījumi			
pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, apdrošināšanai, prēmēšanai, materiālajai stimulēšanai un naudas balvu izmaksai			
1. RP SIA „Rīgas satiksme” pabalstu izmaksas nosacījumi atbilstoši darba koplīgumam			
1.1.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	360,00 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.1.apakšpunkts.
1.2.	Pabalsts sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi	293,00 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.2.apakšpunkts.
1.3.	Pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu	385,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.3.apakšpunkts.
1.4.	Pabalsts sakarā ar darbinieka stāšanos laulībā	195,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.4.apakšpunkts.
1.5.	Pabalsts sakarā ar bērna mācībām 1.klasē	195,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.5.apakšpunkts.
1.6.	Pabalsts Černobiļas Atomelektrostācijas avārijas seku likvidētajam	195,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.6.apakšpunkts.
1.7.	Pabalsts nekustamā īpašuma stihiskas nelaimes gadījumā	240,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.7.apakšpunkts.
1.8.	Darba stāža pabalsts	420 <i>euro</i> , ja darbinieks pieņemts darbā pēc 2022.gada 1.janvāra un nepārtrauktais darba stāžs ir no 3 līdz 5 gadiem; 420 <i>euro</i> , ja darbinieks pieņemts darbā līdz 2021.gada 31.decembrim un nepārtrauktais darba stāžs ir no 1 līdz 3 gadiem; 520 <i>euro</i> , ja darbinieka nepārtrauktais darba stāžs ir vairāk par 5 gadiem. Darba stāža pabalstu izmaksā pilnā apmērā pilna laika darbiniekiem, bet nepilna laika darbiniekiem atbilstoši darbinieka vidējai faktiskai darba slodzei iepriekšējos sešos mēnešos, bet ne vairāk par darba slodzi.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.23.apakšpunkts.
1.9.	Pabalsts smagā dzīves situācijā	Valdes noteiktajā apmērā, bet ne vairāk par divām minimālajām mēnešalgām kalendārajā gadā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.31.apakšpunkts.
1.10.	Vecuma pensijas pabalsts	Darbiniekam, ar kuru tiek izbeigtas darba tiesiskās attiecības trīs gadu laikā pēc Latvijas Republikā noteiktā pensijas vecuma sasniegšanas: 2 mēnešu vidējās izpēlņas apmērā, ja nepārtrauktais darba stāžs no 5 līdz 10 gadiem; 3 mēnešu vidējās izpēlņas apmērā, ja darba stāžs vairāk par 10 gadiem.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.12.2.apakšpunkts.
2.RP SIA „Rīgas satiksme” izdevumu segšanas nosacījumi papildu normatīvajos aktos noteiktajam			
2.1.	Speciālu medicīniski optisku redzes korekcijas līdzekļu (brīļu) iegādes izdevumu segšana	Atbilstoši faktiskajiem iegādes izdevumiem, bet ne vairāk kā 80,00 <i>euro</i> vienu reizi trīs gadus.	06.08.2002. Ministru kabineta noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 14.punkts.
2.2.	Ar studijām saistīto izdevumu segšana	līdz 500 <i>euro</i> bez PVN vienam darbiniekam par studiju semestri, bet kopumā ne vairāk par sešiem studiju semestriem vienā studiju programmā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 16.01.2025 noteikumu Nr.INA-NOT/2025/2 „Darbinieku mācību noteikumi” 17.3.punkts.
2.3.	Ar svešvalodas mācībām saistīto izdevumu segšana	līdz 300 <i>euro</i> bez PVN vienam darbiniekam nodarbinātības laikā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 16.01.2025 noteikumu Nr.INA-NOT/2025/2 „Darbinieku mācību noteikumi” 17.3.punkts.
2.4.	Līdzdalības maksas par darbinieka izmitināšanu dienesta viesnīcā izdevumu segšana	120 <i>euro</i> mēnesī atbilstoši 2023.gada 24.februāra valdes lēmumā (prot. Nr.20) un Sabiedrības rīkojumā noteiktajai kārtībai.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023 noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 120.punkts.
2.5.	Vakcinācijas pret ēreņu encefalītu izdevumu segšana	Vakcinācijas un, ja nepieciešams, atkārtotas vakcinācijas izdevumi ne vairāk kā 30,00 <i>euro</i> par vienu vakcīnu saskaņā ar vakcinācijas kalendāru, ja darbiniekam nav veselības apdrošināšanas polise.	RP SIA „Rīgas satiksme” 20.12.2024. rīkojums Nr.RIK-FIN/2024/190 „Par darbinieku vakcināciju pret ēreņu encefalītu”.

2.6.	Obligāto veselības pārbaūžu izdevumu segšana	Atbilstoši faktiskajiem izdevumiem, ja darbiniekam nav veselības apdrošināšanas polise.	01.06.2002. "Darba likums" 82.pants, 01.06.2002."Darba aizsardzības likums" 15.panta 1.un 2.daļa. RP SIA „Rīgas satiksme” 13.11.2024. instrukcija Nr.INA-INSTR/2024/81 "Par obligātām veselības pārbaudēm" 40. punkts.
2.7.	Bērnu izglītības, sporta un atpūtas nometnes izdevumu segšana	Līdz 185,00 euro "DaMoS" labumu gadā, kas sākas 1.novembrī un beidzas nākamā gada 31.oktobrī.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.17.1.apakšpunkts.
2.8.	Veselības rehabilitācijas sanatorijā izdevumu segšana	Līdz 185,00 euro "DaMoS" labumu gadā, kas sākas 1.novembrī un beidzas nākamā gada 31.oktobrī.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.17.2.apakšpunkts.
2.9.	Kolektīva motivēšanas un saliedēšanas pasākumu, tūrisma braucienu izdevumu	Līdz 185,00 euro "DaMoS" labumu gadā, kas sākas 1.novembrī un beidzas nākamā gada	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.17.4.apakšpunkts.
3.RP SIA „Rīgas satiksme” apdrošināšanas nosacījumi			
3.1.	Nelaimes gadījumu un dzīvības apdrošināšana	To amatu darbinieki, kas pakļauti nelaimes gadījumu riskam un dzīvības apdraudējumam, RP SIA „Rīgas satiksme” finansiālo iespēju robežās apdrošināšanas prēmijas apmērā, bet ne vairāk kā 20,00 euro par darbinieku.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 6.11.apakšpunkti. Likums „Par obligāto sociālo apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām”. RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 121.-125.punkti.
3.2.	Veselības apdrošināšana, kas ietver nelaimes gadījumu apdrošināšanu	RP SIA „Rīgas satiksme” finansiālo iespēju robežās apdrošināšanas prēmijas apmērā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 20.12.2021.instrukcija Nr.INA-INSTR/2021/28 "Darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" izmantošanas kārtība" 56. un 57.punkti., 2.pielikums.
3.3.	Civiltiesiskās atbildības apdrošināšana	RP SIA „Rīgas satiksme” finansiālo iespēju robežās apdrošināšanas prēmijas apmērā, bet ne vairāk kā 100,00 euro par darbinieku.	30.01.2012. vienošanās starp RP SIA „Rīgas satiksme”. RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 6.15.apakšpunkti. 14.11.2011. pasūtījuma līguma par sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu Rīgas pilsētas sabiedriskā transporta maršrutu tīklā starp Rīgas domi un RP SIA "Rīgas satiksme" 5.2.11.apakšpunkts.
4.RP SIA „Rīgas satiksme” prēmēšanas, naudas balvu, dāvanu un apbalvojumu piešķiršanas nosacījumi			
4.1.	Prēmija	Rīkojumā noteiktajā apmērā, bet ne vairāk kā divas darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023 noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 80.punkts.
4.2.	Naudas balva	Darba koplīgumā, valdes lēmumā vai rīkojumā noteiktajā apmērā, bet ne vairāk kā divas darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023 noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 82.punkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.19. un 5.20.apakšpunkts.
4.3.	Dāvana	Par apbalvojumu "Rīgas satiksmes Ilggadējs darbinieks" piešķir dāvanu līdz 100,00 euro vērtībā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 152., 155., 156.punkts.
4.4.	Apbalvojums	Saskaņā ar noteikumos „Par darba atbildības sistēmu” noteiktajām nominācijām.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba

5.RP SIA „Rīgas satiksme” piemaksas papildus normatīvajos aktos noteiktajām piemaksām, piemaksu piešķiršanas nosacījumiem			
5.1.	Piemaksa par darbu nakts laikā	Darba likumā noteiktajā apmērā, sākot no pirmās nakts stundas, ja arī darbu veic mazāk kā divas stundas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 2.2.6.apakšpunkts.
5.2.	Piemaksa par dalīto darba dienu	Līdz 25% no darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/13 „Par sabiedriskā transporta vadītāju darba algu un piemaksām”. RP SIA „Rīgas satiksme”03.01.2023. instrukcija Nr.INA-INSTR/2023/2 "Darba algas un piemaksu piemērošanas kārtība Autostāvvietu un transporta saimniecības transportlīdzekļa vadītājiem". RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/11
5.3.	Par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakantās amata vietas pienākumu veikšanu, papildu darbu veikšanu vai paaugstinātu darba intensitāti	Līdz 60% no darba algas atkarībā no paveiktā darba daudzuma.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 2.2.9.apakšpunkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atlīdzības sistēmu” 76.punkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/11 „Par transportlīdzekļu vadītāju darba algu un piemaksām”. RP SIA „Rīgas satiksme”27.09.2024. instrukcija Nr.INA-INSTR/2023/2 "Par aizvietošanu un vakanta amata pienākumu pildīšanu".
5.4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu	Līdz 10% no gada darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atlīdzības sistēmu” 77.punkts.
5.5.	Piemaksa par izmērāmiem darba rezultātiem	Līdz 2,50 euro par katru kvalitatīvu darījumu, uzstādīto vai noņemto bloķēšanas iekārtu, par katru apsektotu objektu, kurā atrodas bloķētais transportlīdzeklis. 7,5% apmērā no iekasētās naudas summas par biļešu pārdošanu sabiedriskajā transportā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/13 "Par sabiedriskā transporta vadītāju darba algu un piemaksām”. RP SIA „Rīgas satiksme”13.02.2023. instrukcija Nr.INA-INSTR/2023/8 "Piemaksas autostāvvietu kontrolieriem, transporta biļešu kontrolieriem un iekšējiem kontrolieriem”.
5.6.	Piemaksa par papildu kvalifikāciju (tiesībām, apliecību, sertifikāti u.c.)	Līdz 30% no darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/11 „Par strādnieku darba algu un piemaksām”. 19.01.2023. RP SIA „Rīgas satiksme” noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atlīdzības sistēmu” 78.punkts.
5.7.	Piemaksa par papildu atbildību (brigādes vadīšanu, darbaudzināšanu, dalību komisijā u.c.)	Par papildus pienākumiem (brigādes vadīšanu, darbaudzināšanu, dalību komisijā u.c.) līdz 70% no darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 2.2.9.apakšpunkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atlīdzības sistēmu” 76.punkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/13 "Par sabiedriskā transporta vadītāju darba algu un piemaksām”. RP SIA „Rīgas satiksme”18.01.2024. instrukcija Nr.INA-INSTR/2024/5 "Par brigādēm un brigādiera pienākumiem". RP SIA „Rīgas satiksme" 06.09.2024. instrukcija Nr. INA-INSTR/2024/38 "Prakses organizēšanas kārtība".
6.RP SIA „Rīgas satiksme” cita veida materiālās stimulēšanas nosacījumi			
6.1.	Darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" labumi (preces, pakalpojumi, pabalsti, izdevumu segšanas u.c.) atbilstoši labumu katalogam	Kalendārā gadā darbiniekam piešķir līdz 260 punktu, kas ekvivalenti 173.33 euro, kā arī piešķir papildu punktus par dalību mācībās un aktivitātēs.	RP SIA „Rīgas satiksme” 20.12.2021.instrukcija Nr.INA-INSTR/2021/28 "Darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" izmantošanas kārtība".
6.2.	Bonusa darba algas mainīgā daļa	Līdz 10% no darba algas mēnesī vai ceturksnī atbilstoši rezultatīvo rādītāju izpildes līmenim.	RP SIA „Rīgas satiksme” 30.12.2020. instrukcija Nr. INA-INSTR/2020/17 "Bonusa darba algas mainīgās daļas piešķiršanas kārtība".
6.3.	Iemaksas privātajos pensiju fondos	Līdz 10% no darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 22.12.2020. noteikumi Nr.INA-NOT/2020/14 „Par iemaksām privātajā pensiju fondā”.

7.RP SIA „Rīgas satiksme” papildatvaļinājumu, atpūtas dienu un brīvu dienu piešķiršanas nosacījumi			
7.1.	Apmaksāta atpūtas diena – 1 darba diena, kas sakrīt ar mācību gada pirmo dienu	Vidējās izpeļņas apmērā par katru atpūtas dienu.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 7.2.5.apakšpunkts.
7.2.	3 apmaksātas atpūtas dienas	Vidējās izpeļņas apmērā par katru atpūtas dienu.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 7.3.apakšpunkts.
7.3.	Apmaksātas DaMoS brīvdienas no 1 līdz 3 dienām atkarībā no amata grupas un darba stāža	Vidējās izpeļņas apmērā par katru brīvdienu.	RP SIA „Rīgas satiksme” 21.10.2020. noteikumi Nr.INA-NOT/2020/5 „Par DaMoS brīvdienas piešķiršanu”.
7.4.	Papildatvaļinājums papildu Darba likumā noteiktajam atbilstoši darba koplīgumā noteiktajam dienu skaitam	Vidējās izpeļņas apmērā par katru atvaļinājuma kalendāro darba dienu.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 7.2.1., 7.2.2., 7.2.3., 7.2.4. un 7.2.6.apakšpunkti. RP SIA „Rīgas satiksme” 21.10.2020. noteikumi Nr.INA-NOT/2020/6 “Par ikgadējā apmaksātā papildatvaļinājuma piešķiršanu”.
7.5.	Apmaksāts mācību atvaļinājums atbilstoši Darba likumā noteikto dienu skaitam	Tām profesijām vai amatiem, kas saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem noteiktas par RP SIA „Rīgas satiksme” noderīgām profesijām, vidējās izpeļņas apmērā par katru atvaļinājuma dienu.	Darba likuma 157.pants. RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 7.4.apakšpunkts.

Informācija publicēta saskaņā ar Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr.225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.