

Rīgas pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme”  
Reģ. Nr.40003619950

**APSTIPRINU**  
Rīgas pašvaldības SIA “Rīgas satiksme”

valdes priekšsēdētāja Dž. Innusa,  
pamatojoties uz Rīgas pašvaldības SIA “Rīgas satiksme”  
valdes 2020.gada 17. jūnija lēmumu (protokols Nr.40)

**POLITIKAS DOKUMENTS Nr. INA-POL/2020/5**  
**„ARODVESELĪBAS UN DARBA DROŠĪBAS POLITIKA”**

RĪGĀ  
2020. gadā

## 1. IEVADS

1. Rīgas pašvaldības SIA „Rīgas satiksme” (turpmāk tekstā – **Sabiedrība**) rūpējas par visu darbinieku, darbuuzņēmēju, apmeklētāju un citu personu veselību un drošību, kurus var ietekmēt Sabiedrības darbības.
2. Sabiedrības noteiktās Arodveselības un darba drošības politikas **pamatmērķis ir** darba drošības pārvaldības sistēmas nepārtraukta uzlabošana, darba vides risku novērtēšana un vadība atbilstoši standarta ISO 45001 prasībām, veidojot darbiniekiem drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus.
3. Sabiedrības Arodveselības un darba drošības politikas (turpmāk tekstā – darba drošības politika) **mērķis ir** nodrošināt Sabiedrības darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi un tādejādi veicināt kvalitatīvu darba vietu veidošanu un darbinieku darba mūža pagarināšanos, līdz ar to Sabiedrības ekonomiskā stāvokļa uzlabošanu.
4. Arodveselības un darba drošības politika tiek īstenota, balstoties uz kvalitātes vadības sistēmas (ISO 9001), energopārvaldības sistēmas (ISO 50001) un arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmas (ISO 45001) standartu noteikto prasību ievērošanu.
5. Arodveselības un darba drošības **mērķi integrēti** Sabiedrības ilgtermiņa un vidējā termiņa **stratēģijā** un ir vērsti uz darbinieku apmierinātības pieaugumu, produktivitātes pieaugumu un darba vides uzlabošanu.

## 2. INFORMATĪVĀ DAĻA

6. Sabiedrība ir apņēmusies nodrošināt veselībai nekaitīgu un drošu darba vidi un atbalsta šādus veselības un drošības principus:
  - 6.1. kontrolēta darba vide, lai novērstu traumas un arodslimības;
  - 6.2. spēkā esošo normatīvo darba aizsardzības prasību izpilde un ievērošana;
  - 6.3. darba drošības pārvaldības sistēmas efektivitātes regulāras un auditētas pārbaudes;
  - 6.4. paaugstināta darbinieku izpratne un prasību par darba drošību un arodveselību izpratne;
  - 6.5. pirms darba pienākumu izpildes, jaunu procesu un iekārtu darbības uzsākšanas pilnībā apmācīti, instruēti darbinieki.
7. Sabiedrība ir atbildīgs darba devējs, kas veido drošu darba vidi un labus darba apstākļus, un veicina dzīves kvalitātes uzlabošanu darbiniekiem. Lai īstenotu Sabiedrības stratēģiskos mērķus, tiek noteikti šādi Arodveselības un darba drošības politikas uzdevumi:
  - 8.1.veikt regulāru darba vides risku novērtēšanu un vadību un veidot darba vidi tā, lai izvairītos no darba vides riska vai mazinātu nenovēršama riska ietekmi;
  - 8.2. pielāgot darbiniekam drošu darba vietas iekārtojumu un aprīkojumu, nodrošināt un pastāvīgi pilnveidot drošas darba izpildes metodes;
  - 8.3. īstenot nepieciešamās darba aizsardzības apmācības uzņēmuma darbiniekiem un paaugstināt izpratni par darba drošības nozīmi darba procesu uzlabošanā un veselības saglabāšanā, veicināt darbinieku zināšanu paaugstināšanu;
  - 8.4. veikt pasākumus darbinieku arodveselības uzlabošanai, lai samazinātu arodsaslimšanu pieaugumu (obligāto veselības pārbaūžu organizēšana, darba un atpūtas režīma ievērošana, sadzīves un sanitāro, atpūtas un citu telpu ierīkošana un labiekārtošana);
  - 8.5. apgādāt ar atbilstošiem un ērtiem kolektīvajiem un individuālajiem darba aizsardzības līdzekļiem darbiniekus, kuri pakļauti darba vides kaitīgajiem riska faktoriem;

- 8.6. uzturēt dialogu ar darbiniekiem, sociālajiem partneriem, darbinieku pārstāvjiem un uzticības personām par aktuālajiem darba aizsardzības jautājumiem un nepieciešamajiem darba vides uzlabojumiem Sabiedrībā;
- 8.7. pastāvīgi apkopot informāciju par notikušajiem nelaimes gadījumiem un apstiprinātajām arodslimībām, veikt šīs informācijas un ar to saistību faktoru analīzi, izvērtēšanu un pasākumu noteikšanu to samazināšanai.
8. Arodveselības un darba drošības politika ir pieejama Sabiedrības elektroniskajā datu bāzē „Sertifikācija”.
9. Atbilstoši politikai ir izveidots kopsavilkuma dokuments „Arodveselības un darba drošības politikas paziņojums” (pielikums). Tas ir pieejams visiem Sabiedrības darbiniekiem un ir izvietots uz Sabiedrības darba aizsardzības informācijas stendiem.
10. Arodveselības un darba drošības politika tiek realizēta, iesaistot darba aizsardzības jautājumu apspriešanā un risināšanā dažāda līmeņa vadītājus, darba aizsardzības speciālistus, ievēlētās uzticības personas un darbiniekus, nosakot viņu atbildības, pienākumus un iespējamās korektīvās un preventīvās rīcības.

Politikas dokuments stājas spēkā 2020. gada 26. jūnijā

### **Arodveselības un darba drošības politikas paziņojums**

Rīgas pašvaldības SIA „Rīgas satiksme” (turpmāk tekstā – Sabiedrība) Arodveselības un darba drošības politikas (turpmāk tekstā – darba drošības politika) **mērķis** ir nodrošināt Sabiedrības darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi un tādejādi veicināt kvalitatīvu darba vietu veidošanu un darbinieku darba mūža pagarināšanos, līdz ar to Sabiedrības ekonomiskā stāvokļa uzlabošanu.



Sabiedrība ir apņēmusies nodrošināt veselībai nekaitīgu un drošu darba vidi un atbalsta šādus veselības un drošības **principus**:

1. kontrolēta darba vide, lai novērstu traumas un arodslimības;
2. spēkā esošo normatīvo darba aizsardzības prasību izpilde un ievērošana;
3. darba drošības pārvaldības sistēmas efektivitātes regulāras un auditētas pārbaudes;
4. paaugstināta darbinieku izpratne un prasību par darba drošību un arodveselību izpratne;
5. pirms darba pienākumu izpildes, jaunu procesu un iekārtu darbības uzsākšanas pilnībā apmācīti, instruēti darbinieki.

Arodveselības un darba drošības politika tiek realizēta, iesaistot darba aizsardzības jautājumu apspriešanā un risināšanā dažāda līmeņa vadītājus, darba aizsardzības speciālistus, ievēlētās uzticības personas un darbiniekus, nosakot viņu atbildības, pienākumus un iespējamās korektīvās un preventīvās rīcības.