

## DARBA UZDEVUMS

### **Personāla atlases konsultanta iesaistes apjoms un uzdevumi Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme” (turpmāk – Sabiedrība) padomes locekļa amata kandidātu atlasei un novērtēšanai**

Ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma prasības, Ministru kabineta 04.02.2020. noteikumus Nr. 63 “Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru” un Rīgas domes 21.08.2020. iekšējos noteikumus Nr. 4 “Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība”, Sabiedrībā ir izveidota padome trīs locekļu sastāvā, un šobrīd viens padomes loceklis ir ievēlēts uz laiku līdz brīdim, kad atklātas nominācijas procedūras rezultātā kapitāla daļu turētāja pārstāvis ievēlēs amatā pastāvīgo padomes locekli (ar pilnvaru termiņu – pieci gadi).

Ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta trešo daļu, padomes locekļu kandidāts tiek atlasīts, organizējot publisku kandidātu pieteikšanās procedūru. Atbilstoši kapitāla daļu turētāja pārstāvja lēmumam **nominēšanas procesā papildus jāpiesaista personāla atlases konsultants.**

**Sabiedrības padomes loceklim izvirzāmās prasības un nepieciešamās kompetences** un to vērtēšanas kritēriji noteikti atbilstoši Ministru kabineta 07.01.2020. noteikumiem Nr. 20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrības, kuras kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 20), un personāla atlases konsultants ar tiem tiks iepazīstināts, saņemot darba uzdevumu no Nominācijas komisijas.

#### **Darba uzdevums personāla atlases konsultantam:**

1. Vienas nedēļas laikā pēc Nominācijas komisijas uzdevuma saņemšanas **pārbaudīt, vai kandidātiem** (ne vairāk kā sešiem kandidātiem) **ir nevainojama reputācija, un noteikt reputācijas riskus**, kā arī iesniegt un prezentēt Nominācijas komisijai izvērstu pārskatu (priekšlikumu) par kandidātu atbilstību izvirzītajai reputācijas prasībai, sniedzot par publiski pieejamo informāciju analīzi, secinājumus un rekomendācijas Nominācijas komisijai. Kandidātu reputāciju vērtē par pēdējiem 10 gadiem, pēc iespējas vērtējot šādu informāciju:
  - 1.1. par kandidātu nav publiski pieejama negatīva rakstura informācija, kas var liecināt par iespējamu saistību ar finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanu vai citu nesaimniecisku rīcību;
  - 1.2. kandidāts nav bijis valdes vai padomes loceklis kapitālsabiedrībās, kas atzītas par maksātnešpējīgām šī kandidāta amata pienākumu pildīšanas laikā;
  - 1.3. kandidāts nav bijis valdes vai padomes loceklis kapitālsabiedrībā, kurā notiek vai ir notikusi izmeklēšana krimināllietā saistītā ar kapitālsabiedrības saimniecisko darbību;
  - 1.4. kandidāts attiecībās ar kapitāla daļu turētāja pārstāvi/iestādes vadītāju līdz šim ir rīkojies pārrēdzami, atklāti un atsaucīgi (piemēram, nav sniedzis maldinošu informāciju);

- 1.5. informācija par kandidāta līdzšinējo personisko rīcību vai komercdarbību publiskas personas kapitālsabiedrībās vai valsts vai pašvaldības institūcijās;
  - 1.6. persona nav iesaistīta komercdarbībā, kura nav caurskatāma un izskaidrojama, tādējādi radot personai reputācijas riskus;
  - 1.7. citi apstākļi, kas dod iemeslu šaubām par to, ka kandidāts kā valdes vai padomes loceklis kapitālsabiedrībā vai vadītājs (darbinieks) iestādē nav veicis savus pienākumus kā krietns un rūpīgs saimnieks;
2. Divu nedēļu laikā pēc uzdevuma saņemšanas no Nominācijas komisijas ne vairāk kā trīs kandidātiem:
- 2.1. **novērtēt kandidātu kompetences**, izmantojot intervijas vai citu – atbilstošāku – kompetenču novērtēšanas metodi, ņemot vērā MK noteikumu Nr. 20 18. punktu un 2. pielikumu, kā arī Nominācijas komisijas norādījumus. Paredzēt iespēju veikt papildu pakalpojumu Publisko iepirkumu likuma 61. panta piektās daļas 2. punktā noteiktā līgumcenas pieauguma ietvaros;
  - 2.2. **veikt kandidātu personības novērtēšanas testus**. Paredzēt iespēju veikt papildu pakalpojumu Publisko iepirkumu likuma 61. panta piektās daļas 2. punktā noteiktā līgumcenas pieauguma ietvaros;
  - 2.3. **novērtēt atsauksmes par kandidātiem**, izanalizēt tās un sniegt Nominācijas komisijai vērtējumu par saņemtajām atsauksmēm;
  - 2.4. **iesniegt Nominācijas komisijai pārskatu** par kandidātu kompetenču novērtēšanu, atsauksmēm un pārskatu par kandidātu personības novērtēšanu, sniedzot novērtējumu par katru kandidātu un veicot salīdzinājumu par kandidātiem, prezentēt to Nominācijas komisijai un sniegt priekšlikumu par kandidātiem, kas izvirzāmi uz nākamo atlases kārtu;
3. Pēc Nominācijas komisijas uzaicinājuma piedalīties Nominācijas komisijas sēdēs ar padomdevēja tiesībām un/vai **sniegt konsultācijas** atbilstoši savai kompetencei.