

## DARBINIEKU ATLASE

1. Darbinieku atlase RP SIA "Rīgas satiksme" tiek organizēta, ievērojot normatīvo aktu prasības un RP SIA "Rīgas satiksme" cilvēkresursu plānošanas un nodrošināšanas vajadzības. Darbinieku atlasī un potenciālo Darbinieku datu apstrādi veic RP SIA "Rīgas satiksme" attiecīgo struktūrvienību un Personāla pārvaldības daļas atbildīgie darbinieki.
2. Lai nepārprotami identificētu RP SIA "Rīgas satiksme" kā darba devēju, darba sludinājumos tiek norādīts uzņēmuma nosaukums un reģistrācijas numurs vai tie tiek izvietoti RP SIA "Rīgas satiksme" mājaslapas sadaļā "Darba un prakses iespējas" (<https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/darba-un-prakses-iespejas-vakances/>).
3. Darba sludinājumā tiek norādītas pieteikuma iesniegšanas iespējas. Gadījumā, ja pieteikums tiek iesniegts, izmantojot RP SIA "Rīgas satiksme" mājaslapas sadaļā "Darba un prakses iespējas" (<https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/darba-un-prakses-iespejas-vakances/>) piedāvātās tiešsaistes formas, ņemot vērā atsevišķu amata vakanču skaitu un pieteikumu iesniedzēju skaitu, īpašās kvalifikācijas un atbilstības prasības, vakanču pieejamības ilgumu un RP SIA "Rīgas satiksme" izvēlēto tehnoloģisko risinājumu, pirms pieteikuma iesniegšanas potenciālais Darbinieks tiek informēts, ka pieteikums tiks glabāts līdz atlases procesa beigām, ņemot vērā pārsūdzības noilguma termiņu, kas atbilstoši RP SIA "Rīgas satiksme" leģitīmajām interesēm ir trīs mēneši no konkursa noslēgšanās.
4. RP SIA "Rīgas satiksme" ir izveidojusi pieteikuma anketu – formu, kas satur tikai konkrētajai amata vakancei nepieciešamo informāciju (personu identificējoša informācija, kontaktinformācija, ziņas par izglītību un darba pieredzi, valodu un citas prasmes, potenciālā Darbinieka viedoklis par ar darba izpildi saistītiem jautājumiem), tomēr potenciālais Darbinieks ir tiesīgs iesniegt RP SIA "Rīgas satiksme" arī citā formā sagatavotu pieteikumu vai CV un tad pats brīvi izvēlēties iesniedzamo datu apjomu. Potenciālais Darbinieks ir atbildīgs par informācijas un personas datu saturu un apjomu, ko viņš norāda un iesniedz RP SIA "Rīgas satiksme" Darbinieku atlases procesā.
5. Potenciālā Darbinieka rīcība, iesniedzot pieteikumu un CV (personas datus saturošu informāciju), ir atzīstama par viņa noteikti izteiktu piekrišanu pieteikumā un CV norādīto personas datu apstrādei Darbinieku atlases nolūkā.
6. Gadījumā, ja atbilstoši konkrētā amata specifikai RP SIA "Rīgas satiksme" nepieciešams pieprasīt un izvērtēt arī īpašo kategoriju datus, piemēram, datus, kas iegūti no trešajām personām, RP SIA "Rīgas satiksme" šādus datus ievāks tikai, ja potenciālais Darbinieks pieteikumā būs norādījis kontaktinformāciju atsauksmju saņemšanai. Attiecībā uz īpašo kategoriju datu apstrādi RP SIA "Rīgas satiksme" nodrošina iesniegto īpašo kategoriju datu atbilstošu aizsardzību.
7. Darba intervijas laikā potenciālajam Darbiniekam tiek pieprasīts sniegt tikai tos personas datus, kas ir atbilstoši noteiktajām RP SIA "Rīgas satiksme" leģitīmajām interesēm un ir nepieciešami konkrētā amata pienākumu veikšanai.
8. RP SIA "Rīgas satiksme", ievērojot noteiktās leģitīmās intereses, Darbinieku atlases procesā var izmantot potenciālo darbinieku sociālo tīklu publiskajos kontos norādīto informāciju potenciālā Darbinieka piemērotības konkrētajam amatam izvērtēšanai.

9. Darbinieku atlases procesā potenciālais Darbinieks ir tiesīgs lūgt atsaukt savu pieteikumu izvēlētajam amatam, kā arī konkursa uz izvēlēto amatu laikā izteikt lūgumu piekļūt saviem datiem, labot vai precizēt savus datus, tomēr gadījumā, ja pieteikums par datu labošanu tiks iesniegts pēc konkursa uz izvēlēto amatu termiņa beigām, tas netiks izpildīts.

Informācija no RP SIA "Rīgas satiksme" 2018.gada 9.maija politikas dokumenta Nr. INA-POL/2018/1 „Darbinieku privātuma politika” 3.nodaļas "DARBINIEKU ATLASE".