

2021.gada 5.februārī tika izsludināts konkurss uz RP SIA "Rīgas satiksme" divām valdes locekļa amata vietām: finanšu un IT jomā un transporta pārvaldības un sabiedriskā transporta jomā, ar pieteikšanās termiņu – 26.februāris.

RP SIA "Rīgas satiksme" valdes locekļu atlasei tika izveidota valdes locekļu amatu kandidātu nominācijas komisija, kurā darbojās Ainārs Ozols – RP SIA "Rīgas satiksme" padomes priekšsēdētājs, Normunds Narvaišs – RP SIA "Rīgas satiksme" padomes priekšsēdētāja vietnieks, Ivo Ošeniņš – Latvijas Pasažieru pārvadātāju asociācijas prezidents, Sanita Bajāre – Latvijas Finanšu nozares asociācijas valdes priekšsēdētāja, Inga Bratena – Augstākā līmeņa vadītāju atlases uzņēmuma "Better Boards" vadītāja, Ilze Spūle-Statkus – Rīgas pilsētas izpilddirektora padomniece, neatkarīgā eksperte.

1. Kandidātiem finanšu un IT jomā tika izvirzītas šādas obligātās minimālās prasības:
  - 1.1. Valsts valodas zināšanas C1 līmenī un angļu valodas zināšanas B2 līmenī;
  - 1.2. Otrā līmeņa augstākā profesionālā izglītība finanšu, ekonomikas vai uzņēmējdarbības vadības jomā;
  - 1.3. Vismaz piecu gadu pieredze (pēdējo desmit gadu laikā) finanšu vadības jomā;
  - 1.4. Darba pieredze, kas atbilst vismaz vienam no šādiem kritērijiem:
    - vismaz trīs gadu darba pieredze (pēdējo desmit gadu laikā) vidējas vai lielas kapitālsabiedrības valdes locekļa amatā vai tieši valdei (valdes loceklim) pakļautas struktūrvienības vadītāja amatā, kuram pakļauti vismaz 10 darbinieki, RP SIA "Rīgas satiksme" pamatdarbības vai finanšu jomā, vai IT jomā;
    - vismaz trīs gadu darba pieredze (pēdējo desmit gadu laikā) valsts vai pašvaldības iestādes vadītāja vai vadītāja vietnieka amatā, vai iestādes vadītājam tieši pakļautas struktūrvienības vadītāja amatā, kuram pakļauti vismaz 10 darbinieki, tādā iestādē, kas atbildīga par nozares politikas veidošanu vai īstenošanu RP SIA "Rīgas satiksme" pamatdarbības vai finanšu, vai IT jomā;
  - 1.5. Nevainojama reputācija;
  - 1.6. Kandidāta kompetences, kas ir nepieciešamas amata pildīšanai finanšu un IT vadības jomā:
    - Stratēģiskais redzējums** (būtiskā kompetence);
    - Lēmumu pieņemšana un atbildība** (būtiskā kompetence);
    - Orientācija uz rezultātu sasniegšanu;
    - Pārmaiņu vadīšana;
    - Komandas vadīšana.

Kā priekšrocība tika vērtēta sekojoša pieredze un izglītība:

- Pieredze lielu IT projektu vadībā;
- Pieredze finanšu risku vadībā;
- Izglītība datorzinātnēs, informātikas vai informācijas tehnoloģiju jomā.

2. Kandidātiem uz valdes locekļa amatu transporta pārvaldības un sabiedriskā transporta jomā izvirzītas obligātās minimālās prasības:
  - 2.1. Valsts valodas zināšanas C1 līmenī un angļu valodas zināšanas B2 līmenī;
  - 2.2. Otrā līmeņa augstākā profesionālā izglītība transporta, mašīnbūves vai mehānikas inženierzinātnēs vai transporta pakalpojumu, vai uzņēmējdarbības vadības jomā;

- 2.3. Vismaz piecu gadu darba pieredze (pēdējo 10 gadu laikā) sauszemes transporta jomā;
- 2.4. Darba pieredze, kas atbilst vismaz vienam no šādiem kritērijiem:
- vismaz trīs gadu darba pieredze (pēdējo desmit gadu laikā) vidējas vai lielas kapitālsabiedrības valdes locekļa amatā vai tieši valdei (valdes loceklim) pakļautas struktūrvienības vadītāja amatā, kuram pakļauti vismaz 50 darbinieki, RP SIA "Rīgas satiksme" pamatdarbības jomā;
  - vismaz trīs gadu darba pieredze (pēdējo desmit gadu laikā) valsts vai pašvaldības iestādes vadītāja vai vadītāja vietnieka amatā, vai iestādes vadītājam tieši pakļautas struktūrvienības vadītāja amatā, kuram pakļauti vismaz 50 darbinieki, tādā iestādē, kas atbildīga par nozares politikas veidošanu vai īstenošanu RP SIA "Rīgas satiksme" pamatdarbības jomā;
- 2.5. Nevainojama reputācija;
- 2.6. Kandidāta kompetences, kas ir nepieciešamas amata pildīšanai transporta pārvaldības un sabiedriskā transporta jomā:
- Plānošana un organizēšana** (būtiskā kompetence);
  - Darbinieku motivēšana un attīstīšana** (būtiskā kompetence);
  - Pārmaiņu vadīšana;
  - Lēmumu pieņemšana un atbildība;
  - Orientācija uz rezultātu sasniegšanu.

Kā priekšrocība tika vērtēta sekojoša pieredze:

- Pieredze sabiedriskā transporta organizēšanā;
- Pieredze elektrotransporta ekspluatācijā;
- Pieredze videi draudzīga transporta ekspluatācijā.

Konkursā tika saņemti pieteikumi no 23 kandidātiem.

Konkursā tika veikta kandidātu vērtēšana trīs kārtās – pirmajā kārtā vērtējot kandidātu iesniegto informāciju un tās atbilstību izvirzītajām obligātajām minimālajām prasībām, otrajā kārtā veicot kandidātu kompetenču novērtēšanu un personības testu novērtēšanu, un trešajā kārtā veicot daļēji strukturētu interviju.

Konkursā tika piesaistīts personāla atlases konsultants SIA "ASTRAL Executive Search", kas sniedza konsultācijas atlases procesā un konkursa otrajā kārtā veica kandidātu padziļinātu kompetenču vērtēšanu un personības īpašību testu.

Pēc otrās kārtas rezultātu apkopojuma kandidāti tika virzīti uz konkursa trešo kārtu – daļēji strukturētu interviju ar valdes locekļu amatu kandidātu nominācijas komisijas locekļiem.

Pamatojoties uz trijās konkursa kārtās kopsummā iegūto punktu skaitu, Komisija nolēma prioritārā secībā virzīt padomei ievēlēšanai amatā 2 kandidātus katrā jomā, kas konkursā ieguva vislielāko punktu skaitu.