

2021.gada 29.janvārī tika izsludināts konkurss uz SIA "Rīgas acs" valdes locekļa amata vietu, ar pieteikšanās termiņu 20.februāris.

Konkursā tika paredzēta kandidātu vērtēšana trīs kārtās – pirmajā kārtā vērtējot kandidātu iesniegto informāciju un tās atbilstību izvirzītajām obligātajām minimālajām prasībām, otrajā kārtā veicot kandidātu kompetenču novērtēšanu un personības testu novērtēšanu, un trešajā kārtā veicot daļēji strukturētu interviju.

SIA "Rīgas acs" valdes locekļa atlasei tika izveidota Nominācijas komisija, kurā darbojās RP SIA "Rīgas satiksme" valdes locekle Inga Krūkle un Personāla pārvaldības daļas vadītāja Marika Avota, VAS "Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs" valdes priekšsēdētājs Edmunds Beļskis, Rīgas pilsētas izpilddirektora padomniece Ilze Spūle-Statkus, RD Satiksmes departamenta Administratīvās pārvaldes Personāla un iekšējās kontroles nodaļas vadītāja Inese Jesse.

Kandidātiem tika izvirzītas šādas obligātās minimālās prasības:

- valsts valodas zināšanas C1 līmenī un angļu valodas zināšanas B2 līmenī;
- akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība finanšu jomā, IT jomā, vadības zinībās vai tiesību zinātnē;
- darba pieredze, kas nodrošina nepieciešamo iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa amatu SIA "Rīgas acs":
- vismaz 2 gadu nepārtraukta pieredze (pēdējo piecu gadu laikā) kapitālsabiedrības, kurā nodarbināti vismaz 10 darbinieki, valdes vai padomes locekļa vai uzņēmuma vadītāja amatā uzņēmumā, kas darbojas datu apstrādes, biznesa procesu digitalizācijas, sistēmu uzturēšanas un ar to saistīto darbību sfērā, datorprogrammēšanas un datoriekārtu darbības pārvaldīšanas sfērā vai tehniskās pārbaudes un analīzes sfērā, **vai**
- vismaz 2 gadu nepārtraukta pieredze (pēdējo piecu gadu laikā), valsts vai pašvaldības iestādes vadītāja vai vadītāja vietnieka amatā vai iestādes vadītājam tieši pakļautas struktūrvienības vadītāja amatā, kam pakļauti vismaz 10 (desmit) darbinieki un kura kompetencē ir bijusi datu apstrādes, biznesa procesu digitalizācijas, sistēmu uzturēšanas un ar to saistīto darbību sfēra, datorprogrammēšanas un datoriekārtu darbības pārvaldīšanas sfēra vai tehniskās pārbaudes un analīzes sfēra;
- nevainojama reputācija

Konkursa ietvaros tika piesaistīts personāla atlases konsultants SIA "ASTRAL Executive Search", kas sniedza konsultācijas, sadarbībā ar Nominācijas komisiju izstrādāja kandidātu novērtēšanas kritērijus, ieguva atsauksmes par kandidātiem, veica kandidātu reputācijas pārbaudi un kompetenču novērtēšanu.

Konkursā tika saņemti pieteikumi no 35 kandidātiem.

Konkursa otrajā kārtā SIA "ASTRAL Executive Search" veica kandidātu padziļinātu kompetenču vērtēšanu un personības īpašību testu. Pēc otrās kārtas rezultātu apkopojuma kandidāti tika virzīti uz konkursa trešo kārtu – daļēji strukturētu interviju ar Nominācijas komisijas locekļiem.

Pēc trešās kārtas intervijām Komisija atzina par atbilstošiem 2 kandidātus un nolēma virzīt ievēlēšanai prioritārā secībā.