

## **Informācija par Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Rīgas satiksme” mēnešalgas noteikšanas kritērijiem**

### **FINANSĒJUMA AVOTS**

Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Rīgas satiksme” (turpmāk – RP SIA „Rīgas satiksme”) darbība tiek finansēta no pamatdarbības ieņēmumiem un dotācijām no valsts un pašvaldību budžeta. RP SIA „Rīgas satiksme” budžetu apstiprina dalībnieku sapulce.

### **ATLĪDZĪBAS NOTEIKŠANAS KRITĒRIJI**

RP SIA „Rīgas satiksme” amatpersonām mēnešalgas apmēru nosaka dalībnieku sapulce saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem tiesību aktiem.

<b>RP SIA "Rīgas satiksme" amatpersonu mēnešalgas apmērs (bruto) no 01.01.2020.</b>		
Amata nosaukums	Skaitis	Mēnešalga, EUR
Padomes priekšsēdētājs	1	1841,00
Padomes loceklis	4	1656,00
Valdes priekšsēdētājs	1	7000,00
Valdes loceklis	4	6300,00

RP SIA „Rīgas satiksme” darbiniekiem mēnešalgu (darba algu un darba algas mainīgo daļu maksimāli piešķiramajā apmērā to amata darbiniekiem, kam tā noteikta) nosaka saskaņā ar RP SIA „Rīgas satiksme” darba atlīdzības sistēmu.

<b>RP SIA "Rīgas satiksme" darbinieku mēnešalgas apmērs sadalījumā pa amatu grupām (bruto) no 01.07.2020.</b>					
Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalga, EUR		
Amata grupas	Amata nosaukums		minimālā	maksimālā	Vidējā mēnešalga
Vadošie darbinieki	Direktori, direktora vietnieki, struktūrvienības vadītāji.	43	2061	5298	3371
Speciālisti	Struktūrvienības vadītāja vietnieki, apakšvienības vadītāji, apakšvienības vadītāja vietnieki un meistari; Inženieri, inženier-mehānikas, elektrotehnikas un telekomunikāciju speciālisti, informācijas un komunikācijas speciālisti, informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti; Transportlīdzekļu tehniskie eksperti un kontroles speciālisti; Feldšeri, grāmatveži, analītiķi, juriskonsulti; ekonomisti, muzeja speciālisti, darba aizsardzības speciālisti, specializētie lietveži.	410	844	3504	1444
Kalpotāji	Administrācijas sekretāri, arhivēšanas darbinieki, datu ievadīšanas operatori, uzskaitveži, maršrutu tīkla izstrādes, analītikas un pārvaldīšanas darbinieki, kasieri, rēķinveži, inkasenti, noliktavu un saimniecības pārziņi un darbinieki, objektu pārziņi un dežuranti, apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki, bilešu kontrolieri, ražošanas un transporta darba rīkotāji, pārraugi un dispečeri, atbildīgie un galastaciju dispečeri; iekšējās kontroles un koordinēšanas darbinieki.	549	750	1800	941
Remontstrādnieki	Augsti kvalificēti un kvalificēti strādnieki (Mehāniķi, atslēdznieki, metinātāji, elektromontieri, transportlīdzekļu krāsotāji, kalēji, metāllējēji, virpotāji, frēzētāji, slīpētāji, elektrīķi, kabeļu trašu uzraugi, iekārtu montētāji, galdnieki, tapsētāji, akumulatoristi, naftas produktu operatori, būvstrādnieki, santehniķi, bruģētāji, sliežu ceļu montieri u.c.).	771	750	1212	1019
Sabiedriskā transporta vadītāji	Tramvaju, trolejbusu un autobusu vadītāji.	1548	1032	1086	1063
Pārējo transportlīdzekļu vadītāji	Manevru vadītāji, vilcējtransporta, izmēģinājuma un speciālā transporta vadītāji, vieglā, smagā un cita veida transporta vadītāji.	334	708	954	779
Vienkāršo profesiju strādnieki	Sētnieki, apkopēji, palīgstrādnieki, veļas pārziņi, transportlīdzekļu tīrītāji, apgaitnieki, naftas produktu lējēji, teritorijas dežurants u.c.	327	540	804	632

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

	<b>VEIDS</b>	<b>APMĒRS</b>	<b>PIEŠĶIRŠANAS PAMATOJUMS VAI KRITĒRIJI</b>
<b>1.</b>	<b>PIEMAKSAS</b>		
1.1.	Par darbu nakts laikā	50% no stundas tarifa likmes par katru nakts nostrādāto stundu	Darba likums, Darba koplīgums (darba samaksas nolikums)
1.2.	Par virsstundām	100% no stundas tarifa likmes par katru virsstundu	Darba likums, Darba koplīgums (darba samaksas nolikums)
1.3.	Par darbu svētku dienā	100% no stundas tarifa likmes par katru svētkos nostrādāto stundu, bet sabiedriskā transporta vadītājiem - 6,52 euro/stundā, strādnieku amata darbiniekiem - vidējā izpeļņa	Darba likums, Darba koplīgums (darba samaksas nolikums)
1.4.	Par daļīto darba dienu	Sabiedriskā transporta vadītājiem - 0,84 euro/stundā, strādnieku amata darbiniekiem - 10% no stundas tarifa likmes	Darba koplīgums (darba samaksas nolikums)
1.5.	Par kvalitatīvi izrakstītajiem darījumiem	Transporta biļešu kontrolieriem un autostāvvietu kontrolieriem - noteikts tarifs atkarībā no darījuma veida	Iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
1.6.	Par darbuzzināšanu	71,14 euro mēnesī par mācekļu, praktikantu, stažieru apmācību jomās, kurās ir darbaspēka trūkums uzņēmumā Sabiedriskā transporta vadītājiem - 1,00 euro/st. par apmācību bez pasažieriem, ja māceklis/stažieris nokārtojis vadīšanas pārbaudījumu	Darba koplīgums (darba samaksas nolikums)
1.7.	Par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakantās amata vietas pienākumu veikšanu vai papildu darbu veikšanu	Līdz 60% no darba algas atkarībā no paveiktā darba daudzuma	Iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
1.8.	Par personisko darba ieguldījumu	Speciālistu, kalpotātāju un sabiedriskā transporta vadītāju amtiem, kuriem noteikti izmērāmi darba rezultāti - līdz 10% no darba algas, bet strādnieku amata darbiniekiem - līdz 47% no darba algas	Iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
1.9.	Par braukšanas biļešu pārdošanu	Sabiedriskā transporta vadītājiem līdz 7,5% no pārdoto biļešu summas	Darba koplīgums (darba samaksas nolikums)
1.10.	Par brigādes vadīšanu	Sabiedriskā transporta vadītājiem - 114,00 euro/mēnesī, strādnieku amata darbiniekiem no 0,27 līdz 0,90 euro/stundā atkarībā no darba sarežģītības	Darba koplīgums (darba samaksas nolikums), iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
1.11.	Par tiesībām vadīt transportlīdzekli vai transportlīdzekļa vadīšanu	Amatiem, kuriem pamatdarbs nav saistīts ar transportlīdzekļa vadīšanu - noteikts % atkarībā no transportlīdzekļa vadīšanas tiesību veida vai darba daudzuma	Darba koplīgums (darba samaksas nolikums), iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
1.12.	Par darbu Vācijas Federatīvajā Republikā	Transportlīdzekļa vadītāji, kas darba norīkojumu pildījuši Vācijas Federatīvajā Republikā - starpība līdz Vācijas Federatīvajā Republikā noteiktajai minimālajai darba samaksai	Vācijas Federatīvās Republikas Darba likums un 1996. gada 16. decembra Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK „Par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā”
1.13.	Par darbu Austrijas Republikā	Transportlīdzekļa vadītāji, kas darba norīkojumu pildījuši Austrijas Republikā - starpība līdz Austrijas Republikā noteiktajai minimālajai darba samaksai	Austrijas Republikas Darba likums un 1996. gada 16. decembra Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK „Par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā”
<b>2.</b>	<b>PRĒMIJAS</b>		
2.1.	Par izciliem darba izpildes rezultātiem	Apmēru nosaka ar rīkojumu	Iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
2.2.	Par inovatīvu priekšlikumu ieviešanu	Apmēru nosaka ar rīkojumu	Iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
2.3.	Par rezultatīvo rādītāju izpildes pārsniegšanu, kā rezultātā uzlabojas darba ražīgums	Apmēru nosaka ar rīkojumu	Iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
<b>3.</b>	<b>NAUDAS BALVAS</b>		
3.1.	Par personisko ieguldījumu un uzcītīgu darbu Sabiedrības mērķu sasniegšanā	Apmēru nosaka ar rīkojumu	Iekšējais normatīvais akts - noteikumi "Par atbildības sistēmu"
3.2.	Par nosaukuma "Satiksmes veterāns" piešķiršanu	430,00 euro, piešķirot nosaukumu "Satiksmes veterāns"	Darba koplīgums (noteikumi "Par goda nosaukuma "Satiksmes darba veterāns" piešķiršanas kārtību")
3.3.	Par apbalvojuma "Goda zīme" piešķiršanu	Apmēru nosaka ar valdes lēmumu	Nolikums "Par Rīgas pašvaldības SIA "Rīgas satiksme" apbalvojuma "Goda zīme" dibināšanas un piešķiršanas kārtību

**Informācija par sociālajām garantijām**

	<b>VEIDS</b>	<b>APMĒRS</b>	<b>PAMATOJUMS</b>
<b>1.</b>	<b>PABALSTI</b>		
1.1.	Atlaišanas pabalsts	No vienas līdz četrām mēneša vidējām izpeļņām, atkarībā no darba stāža pie attiecīgā darba devēja	Darba likuma 112.pants
1.2.	Sakarā ar darba devēja vainas dēļ darba negadījuma rezultātā gūtiem smagiem miesas bojājumiem	Viena mēnešalga	Likums "Par obligāto sociālo apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām"
1.3.	Darbinieka nāves gadījumā (izmaksā personai, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu)	360,00 euro	Darba koplīgums
1.4.	Sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi	293,00 euro	
1.5.	Sakarā ar bērna piedzimšanu	385,50 euro	
1.6.	Sakarā ar stāšanos laulībā	195,50 euro	
1.7.	Sakarā ar bērna mācību uzsākšanu 1.klasē	195,50 euro	
1.8.	Darbiniekam, kurš piedalījies Černobiļas atomelektrostācijas avārijas seku likvidēšanā	195,50 euro	
1.9.	Darbiniekam, kura nekustamais īpašums cietis stihiskas nelaimes gadījumā	240,50 euro	
1.10.	Darba stāža pabalsts par personāla ilgtspējas nodrošināšanu	Ne mazāk kā 40% no RP SIA "Rīgas satiksme" iepriekšējā kalendārā gada mēneša vidējās bruto darba atlīdzības	
1.11.	Vecuma pensijas pabalsts	Divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja nepārtrauktais darba stāžs ir no 5 līdz 10 gadiem, trīs mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja darba stāžs ir vairāk par 10 gadiem	
1.12.	Cita veida normatīvajos aktos paredzētie pabalsti	Normatīvajos aktos noteiktā apmērā	
<b>2.</b>	<b>APDROŠINĀŠANA</b>		
2.1.	Veselības un dzīvības apdrošināšana amatiem, kas pakļauti reālam dzīvības vai veselības apdraudējumam	Atbilstoši noteiktajai summai	Darba koplīgums
2.2.	Veselības apdrošināšana	Vidēji 258,00 euro	Iekšējais normatīvais akts - instrukcija "Darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" izmantošanas kārtība"
2.3.	Darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" - dažādu labumu izvēle atbilstoši katalogam	Līdz 360,00 euro	
<b>3.</b>	<b>ATVAĻINĀJUMI</b>		
3.1.	Apmaksāts ikgadējais atvaļinājums	Vidējā izpeļņa par katru atvaļinājuma dienu	Darba likums, Darba koplīgums, iekšējie normatīvie akti - noteikumi "Par atlīdzības sistēmu" un noteikumi "Par goda nosaukuma "Satiksmes darba veterāns" piešķiršanas kārtību"
3.2.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	Vidējā izpeļņa par katru atvaļinājuma dienu	
3.3.	Apmaksāts papildatvaļinājums	Vidējā izpeļņa par katru atvaļinājuma dienu	
<b>4.</b>	<b>KOMPENSĀCIJAS</b>		
4.1.	Neizmantotā atvaļinājuma kompensācija	Par faktiski neizmantoto atvaļinājumu	Darba likums, Darba koplīgums
4.2.	Darbiniekam nodarīto zaudējumu vai kaitējumu kompensācija	Likumā noteiktā kārtībā	Darba likums, Civillikums
<b>5.</b>	<b>IZDEVUMU SEGŠANA</b>		
5.1.	Obligātā veselības pārbaude	Atbilstoši faktiskajiem izdevumiem	Darba aizsardzības likums
5.2.	Speciālu medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegāde	Atbilstoši faktiskajiem izdevumiem, bet ne vairāk kā 86,00 euro	Darba koplīgums, 06.08.2002. Ministru kabineta noteikumi Nr.343
5.3.	Darbinieka veselības rehabilitācijas sanatorijā izdevumu segšana	Līdz 143,00 euro neto	Darba koplīgums
5.4.	Darbinieka bērnu izglītības, sporta un atpūtas nometnes izdevumu segšana	Līdz 143,00 euro neto	
5.5.	Arodbiedrības organizēta tūrisma brauciena izdevumu segšana	Līdz 143,00 euro neto	
5.6.	Normatīvajos aktos paredzētie izdevumu segšanas gadījumi	Atbilstoši faktiskajiem izdevumiem	
5.7.	Citi veida normatīvajos aktos paredzēto izdevumu segšanas gadījumi	Noteiktā apmērā no faktiskajiem izdevumiem	
			Darba koplīgums, Darba likums u.c. normatīvie akti

Informācija publicēta saskaņā ar Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr.225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.