

Informācija par Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Rīgas satiksme” mēnešalgas noteikšanas kritērijiem

FINANSĒJUMA AVOTS

Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme” (turpmāk – RP SIA “Rīgas satiksme”) darbība tiek finansēta no pamatdarbības ieņēmumiem un kompensācijām no valsts un pašvaldību budžeta. RP SIA “Rīgas satiksme” budžetu apstiprina dalībnieku sapulce.

ATLĪDZĪBAS NOTEIKŠANAS KRITĒRIJI

RP SIA „Rīgas satiksme” padomes locekļiem mēnešalgas apmēru nosaka dalībnieku sapulce un valdes locekļiem mēnešalgu nosaka padome saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem tiesību aktiem.

RP SIA "Rīgas satiksme" amatpersonu mēnešalgas apmērs (bruto)		
Amata nosaukums	Skaits	Mēnešalga, EUR
Padomes priekšsēdētājs	1	3000,00
Padomes loceklis	2	2700,00
Valdes priekšsēdētājs	1	8750,00
Valdes loceklis	4	7875,00

RP SIA “Rīgas satiksme” darbiniekiem mēnešalgu nosaka saskaņā ar RP SIA “Rīgas satiksme” Atalgojuma politiku (pieejama: [Rīgas pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme”](#) un darba atlīdzības sistēmu.

RP SIA Rīgas satiksme darbinieku mēnešalgas apmērs sadalījumā pa amatu grupām (bruto) uz 01.08.2025					
Amatu grupa		Amata vietu skaits	Mēnešalga, EUR		
Amata grupas	Amatu nosaukums		Minimālā	Maksimālā	Vidējā mēnešalga
Vadošie darbinieki	Struktūrvienības vadītāji.	30	2 536	5 280	3 928
Speciālisti	Struktūrvienības vadītāja vietnieki, apakšvienības vadītāji un vietnieki, meistari; inženieri, tehniķi, inženiermehāniķi, elektrotehniķi, telekomunikāciju speciālisti; informācijas un komunikācijas speciālisti; informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti; transportlīdzekļu tehniskie eksperti un kontroles speciālisti; grāmatveži, juriskonsulti; ekonomisti, iekšējie auditori; procesu analītiķi, statistikas, iepirkumu, personāla, darba aizsardzības, kvalitātes, komercpakalpojumu, vides speciālisti, procesu un projektu pārvaldnieki, organizatori un koordinētāji, vēstures ekspozīcijas speciālisti, specializētie lietveži.	447	1 074	4 451	2 049
Kalpotāji	Administrācijas sekretāri, arhivēšanas darbinieki, datu ievadīšanas operatori, maršrutu tīkla izstrādes, analītiķi un pārvaldīšanas darbinieki, kasieri, rēķinveži, inkasenti, noliktavu un saimniecības pārziņi, objektu pārziņi un dežuranti, apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki, personāla administratori, autostāvvietu un transporta bilešu kontrolieri, ražošanas un transporta darba rīkotāji, pārraugi un dispečeri, atbildīgie un galastaciju dispečeri; iekšējās kontroles un koordinēšanas darbinieki.	449	893	2 268	1 409
Remontstrādnieki	Augsti kvalificēti un kvalificēti strādnieki (mehāniķi, atslēdznieki, metinātāji, elektromontieri, transportlīdzekļu krāsotāji, kalēji, metālļēji, virpotāji, frēzētāji, slīpētāji, elektrīķi, kabeļu trašu uzraugi, iekārtu montētāji, galdnieki, tapsētāji, akumulatoristi, naftas produktu operatori, būvstrādnieki, santehniķi, bruģētāji, sliežu ceļu montieri u.c.).	695	1 271	1 799	1 575
Sabiedriskā transporta vadītāji	Tramvaju, trolejbusu un autobusu vadītāji, sabiedriskā transportlīdzekļa vadītājs	1 448	1 627	1 723	1 627
Pārējo transportlīdzekļu vadītāji	Manevru vadītāji, vilcējtransporta, speciālā transporta vadītāji, vieglā, smagā un cita veida transporta vadītāji.	251	1 133	1 279	1 214
Vienkāršo profesiju strādnieki	Sētnieki, apkopēji, palīgstrādnieki, veļas pārziņi, transportlīdzekļu tīrītāji, apgaitnieki, naftas produktu lēji, u.c.	235	1 028	1 271	1 067

Nr.p.k.	Pabalsta veids	Apmērs	Pamatojums
RP SIA „Rīgas satiksme” darbinieku darba atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālam stimulēšanai			
1. RP SIA „Rīgas satiksme” pabalstu izmaksas nosacījumi atbilstoši darba kolpīgumam			
1.1.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	360,00 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.1.apakšpunkts.
1.2.	Pabalsts sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi	293,00 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.2.apakšpunkts.
1.3.	Pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu	385,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.3.apakšpunkts.
1.4.	Pabalsts sakarā ar darbinieka stāšanos laulībā	195,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.4.apakšpunkts.
1.5.	Pabalsts sakarā ar bērna mācībām 1.klasē	195,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.5.apakšpunkts.
1.6.	Pabalsts Černobiļas Atomelektrostācijas avārijas seku likvidētajam	195,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.6.apakšpunkts.
1.7.	Pabalsts nekustamā īpašuma stihiskas nelaimes gadījumā	240,50 <i>euro</i> vai saskaņā ar darba koplīgumā noteikto apmēru.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.14.7.apakšpunkts.
1.8.	Darba stāža pabalsts	420 <i>euro</i> , ja darbinieka nepārtrauktais darba stāžs ir 3 vai 4 gadi; 520 <i>euro</i> , ja darbinieka nepārtrauktais darba stāžs ir 5 gadi un vairāk. Darba stāža pabalstu izmaksā pilnā apmērā pilna laika darbiniekiem, bet nepilna laika darbiniekiem atbilstoši darbinieka vidējai faktiskai darba slodzei iepriekšējos sešos mēnešos, bet ne vairāk par darba slodzi.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.23.apakšpunkts.
1.9.	Pabalsts smagā dzīves situācijā	Valdes noteiktajā apmērā, bet ne vairāk par divām minimālajām mēnešalgām kalendārajā gadā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.31.apakšpunkts.
1.10.	Vecuma pensijas pabalsts	Darbiniekam, ar kuru tiek izbeigtas darba tiesiskās attiecības trīs gadu laikā pēc Latvijas Republikā noteiktā pensijas vecuma sasniegšanas: 2 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja nepārtrauktais darba stāžs no 5 līdz 10 gadiem; 3 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja darba stāžs vairāk par 10 gadiem.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.12.2.apakšpunkts.
2.RP SIA „Rīgas satiksme” izdevumu segšanas nosacījumi			
2.1.	Speciālu medicīniski optisku redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegādes izdevumu segšana	Atbilstoši faktiskajiem iegādes izdevumiem, bet ne vairāk kā 80,00 <i>euro</i> vienu reizi trīs gados.	06.08.2002. Ministru kabineta noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 14.punkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 6.16.apakšpunkts.
2.2.	Ar studijām saistīto izdevumu segšana	līdz 500 <i>euro</i> bez PVN vienam darbiniekam par studiju semestri, bet kopumā ne vairāk par sešiem studiju semestriem vienā studiju programmā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 16.01.2025. noteikumu Nr.INA-NOT/2025/2 „Darbinieku mācību noteikumi” 17.3.punkts.
2.3.	Ar svešvalodas mācībām saistīto izdevumu segšana	līdz 300 <i>euro</i> bez PVN vienam darbiniekam nodarbinātības laikā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 16.01.2025. noteikumu Nr.INA-NOT/2025/2 „Darbinieku mācību noteikumi” 17.2.punkts.
2.4.	Līdzdalības maksas par darbinieka izmitināšanu dienesta viesnīcā izdevumu segšana	120 <i>euro</i> mēnesī atbilstoši valdes lēmumā un Sabiedrības rīkojumā noteiktajai kārtībai.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atlīdzības sistēmu” 120.punkts. 2023.gada 24.februāra valdes lēmums (prot. Nr.20)
2.5.	Vakcinācijas pret ērču encefalītu izdevumu segšana	Vakcinācijas un, ja nepieciešams, atkārtotas vakcinācijas izdevumi, ja darbiniekam nav veselības apdrošināšanas polises vai vakcinācijas izdevumi pārsniedz ar polisi segtos izdevumus.	RP SIA „Rīgas satiksme” 20.12.2024. rīkojums Nr.RIK-FIN/2024/190 „Par darbinieku vakcināciju pret ērču encefalītu ”.
2.6.	Obligāto veselības pārbaūžu izdevumu segšana	Atbilstoši faktiskajiem izdevumiem, ja darbiniekam nav veselības apdrošināšanas polises vai obligāto veselības pārbaudes izdevumi pārsniedz ar polisi segtos izdevumus	01.06.2002. "Darba likums" 82.pants, 01.06.2002.Darba aizsardzības likuma 15.panta 1.un 2.daļa. RP SIA „Rīgas satiksme” 13.11.2024. instrukcija Nr.INA-INSTR/2024/81 "Par obligātām veselības pārbaudēm" 40. punkts.
2.7.	Bērnu izglītības, sporta un atpūtas nometnes izdevumu segšana	Līdz 185,00 <i>euro</i> “DaMoS” labumu gadā, kas sākas 1.novembrī un beidzas nākamā gada 31.oktobrī.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.17.1.apakšpunkts.
2.8.	Veselības rehabilitācijas sanatorijā izdevumu segšana	Līdz 185,00 <i>euro</i> “DaMoS” labumu gadā, kas sākas 1.novembrī un beidzas nākamā gada 31.oktobrī.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.17.2.apakšpunkts.
2.9.	Kolektīva motivēšanas un saliedēšanas pasākumu, tūrisma braucienu izdevumu segšana	Līdz 185,00 <i>euro</i> “DaMoS” labumu gadā, kas sākas 1.novembrī un beidzas nākamā gada 31.oktobrī.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.17.4.apakšpunkts.

3.RP SIA „Rīgas satiksme” apdrošināšanas nosacījumi			
3.1.	Nelaimes gadījumu un dzīvības apdrošināšana	To amatu darbinieki, kas pakļauti nelaimes gadījumu riskam un dzīvības apdraudējumam, RP SIA „Rīgas satiksme” finansiālo iespēju robežās apdrošināšanas prēmijas apmērā, bet ne vairāk kā 20,00 euro par darbinieku.	Likums „Par obligāto sociālo apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām”. RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 6.11.apakšpunkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 121.-125.punkti.
3.2.	Veselības apdrošināšana, kas ietver nelaimes gadījumu apdrošināšanu	RP SIA „Rīgas satiksme” finansiālo iespēju robežās apdrošināšanas prēmijas apmērā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 20.12.2021.instrukcija Nr.INA-INSTR/2021/28 "Darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" izmantošanas kārtība" 56. un 57.punkti, 2.pielikums.
4.RP SIA „Rīgas satiksme” prēmēšanas, naudas balvu, dāvanu un apbalvojumu piešķiršanas nosacījumi			
4.1.	Prēmija	Rīkojumā noteiktajā apmērā, bet ne vairāk kā divas darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023 noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 80.punkts.
4.2.	Naudas balva	Darba kopīgumā, valdes lēmumā vai rīkojumā noteiktajā apmērā, bet ne vairāk kā divas darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023 noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 82.punkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 5.19. un 5.20.apakšpunkts.
4.3.	Dāvana	Par apbalvojumu “Rīgas satiksmes Ilggadējs darbinieks” piešķir dāvanu līdz 100,00 euro vērtībā. Par nepārtrauktu 5, 10, 15, 30, 40, 50 gadu darba stāžu Sabiedrībā piešķir dāvanu līdz 350,00 euro vērtībā. Par aiziešanu pensijā piešķir dāvanu līdz 30,00 euro vērtībā.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 152., 155., 156.punkts.
4.4.	Apbalvojums	Par nomināciju "Gada sasniegums" un "Gada ideja" prēmija tādā apmērā, lai tā nepārsniegtu padomes saskaņotos mēnešalgu maksimālos apmērus vienam darbiniekam. Par nomināciju "Gada komanda" un "Gada talants" apmācības līdz divām Latvijas Republikā noteiktajām minimālajām mēnešalgām komandas darbiniekiem kompetenču un prasmju uzlabošanai. Par nomināciju "Zelta stūre" un "Gada kolēģis" no 30 (ekvivalenti 21,43 euro) līdz 300 papildu DaMoS punktiem (ekvivalenti 214,29 euro) pirmajām 10 vietām.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 157.punkta 3.tabula.
5.RP SIA „Rīgas satiksme” piemaksas papildus normatīvajos aktos noteiktajām piemaksām, piemaksu piešķiršanas nosacījumi			
5.1.	Piemaksa par darbu nakts laikā	Darba likumā noteiktajā apmērā, sākot no pirmās nakts stundas, ja arī darbu veic mazāk kā divas stundas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 2.2.6.apakšpunkts.
5.2.	Piemaksa par dalīto darba dienu	Līdz 25% no darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/13 „Par sabiedriskā transporta vadītāju darba algu un piemaksām”. RP SIA „Rīgas satiksme” 03.01.2023. instrukcija Nr.INA-INSTR/2023/2 "Darba algas un piemaksu piemērošanas kārtība Autostāvvietu un transporta saimniecības transportlīdzekļa vadītājiem". RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/11 „Par strādnieku darba algu un piemaksām”.
5.3.	Par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, vakantās amata vietas pienākumu veikšanu, papildu darbu veikšanu vai paaugstinātu darba intensitāti	Līdz 60% no darba algas atkarībā no paveiktā darba daudzuma.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 76.punkts. RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/11 „Par transportlīdzekļu vadītāju darba algu un piemaksām”.
5.4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu	Līdz 10% no gada darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 19.01.2023. noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atbildības sistēmu” 77.punkts.
5.5.	Piemaksa par izmērāmiem darba rezultātiem	Līdz 2,50 euro par katru kvalitatīvu darījumu, uzstādīto vai noņemto bloķēšanas iekārtu, par katru apsekotu objektu, kurā atrodas bloķētais transportlīdzeklis.	RP SIA „Rīgas satiksme” instrukcija “Piemaksas autostāvvietu kontrolieriem, transporta bijēšu kontrolieriem un iekšējiem kontrolieriem”.

5.6.	Piemaksa par papildu kvalifikāciju (tiesībām, apliecību, sertifikāti u.c.)	Noteikts tarifs vai % no veiktā darba vienībām iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā apmērā, līdz 30% no darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/11 „Par strādnieku darba algu un piemaksām”. 19.01.2023. RP SIA „Rīgas satiksme” noteikumu Nr.INA-NOT/2023/1 „Par darba atlīdzības sistēmu” 78.punkts.
5.7.	Piemaksa par papildu atbildību (brigadieru pienākumi, darbaudzināšana u.c.)	Noteikts tarifs vai % no veiktā darba vienībām iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā apmērā, līdz 70% no darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/13 „Par sabiedriskā transporta vadītāju darba algu un piemaksām”. RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/11 „Par strādnieku darba algu un piemaksām”. RP SIA „Rīgas satiksme” 07.11.2022. darba samaksas nolikums Nr.INA-NOT/2022/12 „Par transportlīdzekļu vadītāju darba algu un piemaksām”. RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 2.2.9.apakšpunkts.
6.RP SIA „Rīgas satiksme” cita veida materiālās stimulēšanas nosacījumi			
6.1.	Darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" labumi (preces, pakalpojumi, pabalsti, izdevumu segšanas u.c.) atbilstoši labumu katalogam	Kalendārajā gadā darbiniekam piešķir līdz 240 DaMoS punktu (ekvivalenti 171,43 euro), kā arī piešķir papildu punktus par dalību mācībās un aktivitātēs.	RP SIA „Rīgas satiksme” 20.12.2021.instrukcija Nr.INA-INSTR/2021/28 "Darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" izmantošanas kārtība".
6.2.	Bonusa darba algas mainīgā daļa	Līdz 10% no darba algas mēnesī vai ceturksnī atbilstoši rezultātīvo rādītāju izpildes līmenim.	RP SIA „Rīgas satiksme” 30.12.2020. instrukcija Nr. INA-INSTR/2020/17 "Bonusa darba algas mainīgās daļas piešķiršanas kārtība".
6.3.	Iemaksas privātajos pensiju fondos	Līdz 10% no darba algas.	RP SIA „Rīgas satiksme” 22.12.2020. noteikumi Nr.INA-NOT/2020/14 „Par iemaksām privātajā pensiju fondā”.
7.RP SIA „Rīgas satiksme” papildatvaļinājumu, atpūtas dienu un brīvu dienu piešķiršanas nosacījumi			
7.1.	Apmaksāta atpūtas diena – 1 darba diena, kas sakrīt ar mācību gada pirmo dienu	Vidējās izpēlņas apmērā par katru atpūtas dienu.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 7.2.5.apakšpunkts.
7.2.	3 apmaksātas atpūtas dienas	Vidējās izpēlņas apmērā par katru atpūtas dienu.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 7.3.apakšpunkts.
7.3.	Apmaksātas DaMoS brīvdienas no 1 līdz 3 dienām atkarībā no amata grupas un darba stāža	Vidējās izpēlņas apmērā par katru brīvdienu.	RP SIA „Rīgas satiksme” 21.10.2020. noteikumi Nr.INA-NOT/2020/5 „Par DaMoS brīvdienas piešķiršanu”.
7.4.	Papildatvaļinājums, atpūtas dienas un brīvas dienas papildu Darba likumā noteiktajam atbilstoši darba koplīgumā noteiktajam dienu skaitam	Vidējās izpēlņas apmērā par katru atvaļinājuma kalendāro darba dienu.	RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 7.2.1., 7.2.2., 7.2.3., 7.2.4. un 7.2.6.apakšpunkti. RP SIA „Rīgas satiksme” 21.10.2020. noteikumi Nr.INA-NOT/2020/6 “Par ikgadējā apmaksātā papildatvaļinājuma piešķiršanu”.
7.5.	Apmaksāts mācību atvaļinājums līdz 10 darba dienām	Vidējās izpēlņas apmērā par katru atvaļinājuma dienu, ja mācības atbilst personāla politikā noteiktajiem mērķiem.	Darba likuma 157.pants. RP SIA „Rīgas satiksme” 25.06.2018. DARBA KOPLĪGUMA 7.4.apakšpunkts.

Informācija publicēta saskaņā ar Ministru kabineta 2016.gada 12.aprīļa noteikumiem Nr.225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”.