**PIETEIKUMS UN PIEDĀVĀJUMS TIRGUS IZPĒTEI**

**Personāla atlases pakalpojumi padomes locekļa atlasei**

Datums:

1. **IESNIEDZA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Uzņēmuma pilns nosaukums** |  |
| **Uzņēmuma reģistrācijas numurs** |  |

1. **KONTAKTPERSONA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Vārds, uzvārds, amats** |  |
| **Tālr.** |  |
| **e-pasta adrese** |  |

1. **PIETEIKUMS**

3.1. Apliecinām, ka pēc pieprasījuma iesniegsim izdruku no Elektroniskās deklarēšanās sistēmas ar uzņēmuma nodokļu maksātāja reitingu (pilnu atšifrējumu), informāciju par patiesā labuma guvēju un uzņēmuma darbību darījumu partnera izvērtēšanai saskaņā ar Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likumu un Starptautisko un Latvijas Republikas nacionālo sankciju likumu.

3.2. Iesniegtajā cenas piedāvājumā ir iekļautas, ievērotas un nodrošinātas visas šīs aptaujas prasības.

**3.3. Esam iepazinušies ar darba uzdevumu un atzīstam to par:**

[ ]  Izpildāmu un tās saturs ir pietiekams, lai iesniegtu piedāvājumu;

[ ]  Pilnveidojamu:

|  |
| --- |
| *Ja atzīmējāt, ka darba uzdevums ir pilnveidojams, lūdzu norādiet, ko tieši nepieciešams pilnveidot vai kāda informācija ir neskaidra vai nepietiekoša.* |

**3.4. Apakšuzņēmēju piesaiste:**

[ ]  Apliecinām, ka pakalpojumu sniegsim patstāvīgi, nepiesaistot apakšuzņēmējus;

[ ]  Pakalpojuma sniegšanā ir plānots piesaistīt apakšuzņēmējus (t.sk., pašnodarbinātas personas):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.p.k.** | **Nosaukums un reģistrācijas numurs/ vārds, uzvārds** | **Nododamie darba uzdevumi** | **Veicamo pakalpojumu apjoms no kopējā apjoma %** | **Nododamā līguma summas daļa naudas izteiksmē** |
|  |  |  |  |  |

**3.5. Pieredze pēdējo 5 gadu laikā vismaz 3 vidēju[[1]](#footnote-1) vai lielu[[2]](#footnote-2) kapitālsabiedrību (t.sk. vismaz vienas valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrības) valdes vai padomes atlasē vai novērtēšanā (norādiet svarīgāko/būtiskāko pieredzi ne vairāk kā 5 kapitālsabiedrību valdes vai padomes locekļu novērtēšanā), t.sk. kompetenču novērtēšanā:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. p.k.** | **Pasūtītājs** | **Kapitālsabiedrības nosaukums, veiktais uzdevums** (padomes vai valdes locekļa atlase un/vai novērtēšana)**, izpildes gads** | **Kapitālsabiedrības raksturojums vērtēšanas laikā**(liela vai vidēja) | **Atlases un/vai vērtēšanas procesā iesaistītie speciālisti, to loma** |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |

**Par katru pieredzes aprakstā norādīto atlasi un novērtēšanu jāiesniedz rekomendācija vai atsauksme! Atsauksme var nebūt tieši adresēta RP SIA “Rīgas satiksme”. Ja atlase un novērtēšana ir veikta RP SIA “Rīgas satiksme” valdes vai padomes locekļiem, atsauksmes vai rekomendācijas par šo pieredzi nav jāiesniedz.**

1. **PIEDĀVĀJUMS**

4.1. Pretendenta piedāvātie speciālisti:

4.1.1. Pretendents nodrošina **vismaz viena tāda speciālista iesaistīšanu** kompetenču novērtēšanas intervijās un personības novērtēšanas testu veikšanā, kuram ir vismaz **maģistra grāds personāla vadībā, psiholoģijā vai organizāciju psiholoģijā** un kurš ir **piedalījies vismaz trijās valdes vai padomes locekļu atlases un/vai novērtēšanas procedūrās pēdējo 3 gadu laikā** (*ja speciālists ir norādīts kā atlases vai novērtēšanas procedūrās iesaistīts pie pretendenta pieredzes apraksta, šeit informāciju var neatkārtot un norādīt “sk. pretendenta pieredzes aprakstu”*).

4.1.2. Pretendents nodrošina divu personāla atlases konsultantu piedalīšanos kompetenču novērtēšanas intervijās.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. p.k.** | **Vārds, uzvārds** | **Izglītība** | **Pieredze** | **Loma darba uzdevuma izpildē**  |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |

**Piedāvājumam jāpievieno skenēts/fotografēts izglītību apliecinošs dokuments!**

4.2. Norādiet, kādus personības novērtēšanas testus izmantosiet kandidātu personības novērtēšanai:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. p.k.** | **Testa nosaukums** | **Īss testa apraksts** |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |

4.3. Lūdzu norādiet, kādu alternatīvu testu piedāvāsiet personības novērtēšanā, ja vērtējamais kandidāts jau būs pēdējā gada laikā vērtēts ar piedāvāto testu:

|  |
| --- |
|  |

4.4. Apņemamies nodrošināt 6 (sešu) mēnešu garantiju atlases procesa rezultātam, nodrošinot iespēju bez papildu samaksas veikt atkārtotu atlasi situācijā, ja ar atlasīto kandidātu tiek pārtraukts pilnvarojuma līgums 6 (sešu) mēnešu laikā pēc šī pilnvarojuma parakstīšanas brīža, ja atlasītais kandidāts nekvalitatīvi veic savus pienākumus vai atstāj amatu pēc paša vēlēšanās.

**4.5. Finanšu piedāvājums**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Pakalpojuma daļa** | **EUR bez PVN** |
| **C1** | **Cena** par darba uzdevuma 1. punkta (veikt reputācijas pārbaudi) izpildi **vienam kandidātam.***Kopā ne vairāk kā 6 kandidātiem.**Ja kandidātam, kurš iepriekš ir pretendējis uz RP SIA “Rīgas satiksme” valdes vai padomes locekļa amatu, gada laikā līdz pārbaudes veikšanai pretendents ir jau veicis reputācijas pārbaudi, Pasūtītājam ir tiesības noteikt, ka atkārtota pārbaude nav veicama un pārbaudē ir ņemama vērā jau iepriekš iegūtā informācija un attiecīgi maksājums par šī uzdevuma izpildi (par attiecīgo pārbaudāmo personu) netiek paredzēts.*  |  |
| **C2** | **Cena** par darba uzdevuma 2.1. punkta (kandidāta kompetenču novērtēšana) izpildi **vienam kandidātam.***Kopā ne vairāk kā 3 kandidātiem.* |  |
| **C3** | **Cena** par darba uzdevuma 2.2. punkta (kandidāta personības novērtēšana) izpildi **vienam kandidātam.***Kopā ne vairāk kā 3 kandidātiem.**Ja kandidātam, kurš iepriekš ir pretendējis uz RP SIA “Rīgas satiksme” valdes vai padomes locekļa amatu, gada laikā līdz pārbaudes veikšanai pretendents ir jau veicis kandidāta personības novērtēšanu ar piedāvātajiem testiem (t.sk. kā alternatīvu piedāvātajiem), Pasūtītājam ir tiesības noteikt, ka atkārtota novērtēšana nav veicama un ir ņemama vērā jau iepriekš iegūtā informācija un attiecīgi maksājums par šī uzdevuma izpildi (par attiecīgo novērtējamo personu) netiek paredzēts.* |  |
| **C4** | **Cena** par darba uzdevuma 2.3. punkta (veikt atsauksmju iegūšanu un novērtēšanu) izpildi **vienam kandidātam.***Kopā ne vairāk kā 3 kandidātiem.**Ja kandidātam, kurš iepriekš ir pretendējis uz RP SIA “Rīgas satiksme” valdes vai padomes locekļa amatu, gada laikā līdz atsauksmju iegūšanai pretendents ir jau veicis atsauksmju pieprasīšanu, Pasūtītājam ir tiesības noteikt, ka atkārtota pieprasīšana nav veicama un vērtējumā ir ņemama vērā jau iepriekš iegūtā informācija un attiecīgi maksājums par šī uzdevuma izpildi (par attiecīgo pārbaudāmo personu) netiek paredzēts.*  |  |
| **C5** | **Cena par darba uzdevuma 2.4. punkta** (pārskata sagatavošana un prezentēšana) **izpildi.***Apjomu pretendents novērtē, ņemot vērā savu pieredzi līdzīgu pakalpojumu sniegšanā.* |  |
| **C6** | **1 stundas cena par pretendenta komandas** (viens vai vairāki speciālisti atkarībā no nepieciešamības) **dalību** nominācijas komisijas sēdēs vai papildu konsultāciju sniegšanu (darba uzdevuma 3. punkts)*Maksimālais iespējamais apjoms – 16 stundas* |  |

**Pasūtītājam ir tiesības palielināt izvērtējamo personu apjomu, bet nepārsniedzot 10% no pamata līgumcenas (C1x6+C2x3+C3x3+C4x3+C5+C6x16).**

1. **Vidēja kapitālsabiedrība** ir tāda sabiedrība, kura bilances datumā nepārsniedz vismaz divas no trim zemāk minēto kritēriju robežvērtībām:

1) bilances kopsumma – ne mazāk kā 4 milj. euro un ne vairāk kā 20 milj. euro;

2) neto apgrozījums — ne mazāk kā 8 milj. euro un ne vairāk kā 40 milj. euro;

3) vidējais darbinieku skaits pārskata gadā — ne mazāk kā 50 darbinieki un ne vairāk kā 250 darbinieki. [↑](#footnote-ref-1)
2. **Liela kapitālsabiedrība** ir tāda sabiedrība, kura bilances datumā pārsniedz vismaz divas no vidējas kapitālsabiedrības raksturojumā minēto kritēriju robežvērtībām. [↑](#footnote-ref-2)