

"Rīgas satiksme" 2016. gada sasnieguma rādītāji

Rezultāts	2016. gada faktiskā izpilde
Visu sabiedrisko transportlīdzekļu vidējais piepildījums reisā dienas maršrutu tīklā (neskaitot mikroautobusus).	33,7 %
Elektroniskie tablo par transportlīdzekļu pienākšanas laikiem pieturvietās.	3
TL aprīkoti ar integrētu kustības kontroles, pasažieru drošības un informēšanas sistēmu.	70%
Sabiedriskie transportlīdzekļi aprīkoti ar GPS (neskaitot mikroautobusus).	70%
Modernizēti kontakttīkli.	Veikta uzkarstēmas pārbūve 28.7 km un kontaktvada nomaina 16.4 km apjomā t.sk. 5.6 km uzkarstēmas pielāgošana 4.maršruta ZGT.
Modernizētas apakšstacijas elektrotransporta kustības nodrošināšanai.	Veikta būtiska iekārtu renovācija piecās apakšstacijās, t.sk. divas no tām nodrošina ZGT barošanu.
Izbūvētas un modernizētas ražošanas ēkas zemās grīdas tramvaja ekspluatācijas nodrošināšanai.	Darbība turpinās
Elektroniski norēķini par Rīgas pilsētas pašvaldības maksas autostāvvietu lietošanu.	Tika ieviesta (realizēta) iespēja norēķinos izmantot Rīdzinieka karti; Visi elektroniski norēķini (iekļaujot īsziņas) par Rīgas pilsētas pašvaldības maksas autostāvvietu lietošanu sastāda ap 98.8 % no kopējā klientu skaita.
Reisu izpildes procents, izslēdzot no RP SIA „Rīgas satiksme” neatkarīgus faktoros.	99.93%
RP SIA „Rīgas satiksme” transportlīdzekļu vadītāju vainas dēļ izraisītie ceļu satiksmes negadījumi attiecībā pret kopējo ceļu satiksmes negadījumu skaitu, kuros iesaistīta RP SIA „Rīgas satiksme”.	17.72%

Rezultāts	2016. gada faktiskā izpilde
<p>Pilnveidota darba atlīdzības sistēma, kas nodrošina darbinieka atlīdzības atbilstību darbinieka kvalifikācijai, ieguldījumam, ekonomiskajai situācijai valstī un konkurētspējai darba tirgū, kas pamatojas uz līdzvērtīgiem nosacījumiem atlīdzības noteikšanā un motivē darbiniekus strādāt Sabiedrības interesēs un sasniegt Sabiedrības mērķus.</p>	<p>1. Veikti šādi darba atlīdzības pilnveides pasākumi: sākot no 01.01.2016. visiem Sabiedrības darbiniekiem, kam noteikta stundas tarifa likme, ieviesta darba samaksa par darba laika samazināšanu; pilnveidota darbinieku motivācijas sistēmas "DaMoS" izmantošanas kārtība; izstrādāta bonusa darba algas mainīgās daļas piešķiršanas kārtība; pilnveidota un aktualizēta sabiedriskā transporta vadītāju motivēšana par personisko darba ieguldījumu un darba ražīguma paaugstināšanu.</p> <p>2. Pabeigta SRD Elektrocehā remontējamo agregātu un izgatavojamo detaļu hronometrāža, noteikts darba daudzums, strādnieku amati un amata kategorijas un aprēķināti gabaldarba izcenojumi, kas ieviesti ar 2017.gada 1.janvāri.</p>
<p>Darbinieku apmierinātība ar darba vidi (aptauja vismaz vienu reizi 2.5 gados)</p>	<p>Saskaņā ar SKDS pētījumu ar darbu Rīgas satiksmē apmierināti ir 87% darbinieku.</p>
<p>Pozitīvas naudas plūsmas nodrošināšana.</p>	<p>Nodrošināta savlaicīga saistību izpilde</p>
<p>RP SIA „Rīgas satiksme” vērtības palielināšana (aktīvu vērtība)</p>	<p>Pieauguma tendence</p>
<p>Administrācijas izdevumu īpatsvars pret kopējiem izdevumiem</p>	<p>Gaidāmā izpilde – 2.9%</p>
<p>legādāto transportlīdzekļu skaits (gab.), tai skaitā:</p>	
<p>- autobusi</p>	<p>-</p>
<p>- trolejbusi (savienoti)</p>	<p>-</p>
<p>Sabiedrības 3 gadu rīcības plāna sagaidāmie rezultāti:</p>	
<p>Ar pilsētas sabiedrisko transportu (autobuss, trolejbuss, tramvajs, minibusi) pārvadāto pasažieru skaits, milj.</p>	<p>143,4 (plus 10,9 minibusos)</p>
<p>Personām ar funkcionāliem ierobežojumiem, grūtniecēm un personām ar maziem bērniem (tajā skaitā ar bērnu ratiņiem) pielāgots sabiedriskais transports</p>	<p>autobusi 89.95%;</p>
	<p>elektrificētais transports 76.86%</p>