

## "Rīgas satiksmes" rezultatīvo rādītāju izpilde 2017.- 2020. gadam

Nr.p.k.	Rezultatīvais rādītājs	Bāzes līmenis	2017. gads	2018. gads	2019. gads	2020. gads
			Izpilde	Izpilde	Izpilde	Izpilde
<b>Nodrošināt līdzsvarotu satiksmes infrastruktūru un organizāciju, labu vides kvalitāti</b>						
1	Visu sabiedrisko transportlīdzekļu vidējais papildījums reisā dienas maršrutu tīklā (neskaitot mikroautobusus), procentos (%)	32,86 (dati uz 01.10.2015)	33,10	33,14	33,23	22,99
2	Elektroniskie tablo par transportlīdzekļu pienākšanas laikiem pieturvietās, gabalos (gab.)	3 (2015.gada beigās)	3 (izvietoti uz ielas kopā)	3 (izvietoti uz ielas kopā)	14 (+11)	15 (+1)
3	Zemās grīdas tramvaja kustības nodrošināšanai pielāgota (pārveide / pārbūve) infrastruktūra (kontakttīkls, kabeļu tīkls, apakšstacijas, sliežu ceļi, u.c.), kilometros (km)	Zemās grīdas tramvaja kustībai pielāgoti sliežu ceļi 41,59 km	Zemās grīdas tramvaja kustībai pielāgoti sliežu ceļi 56,09 km	Zemās grīdas tramvaja kustībai pielāgoti sliežu ceļi 58,35 km	Zemās grīdas tramvaja kustībai pielāgoti sliežu ceļi 58,35 km	Zemās grīdas tramvaja kustībai pielāgoti sliežu ceļi 58,35 km
		Paaugstinātās pieturvietu platformas pie pielāgotiem sliežu ceļiem 16 no 72, t.i., 22%	Paaugstinātās pieturvietu platformas pie pielāgotiem sliežu ceļiem 18 no 107, t.i., 17%	Paaugstinātās pieturvietu platformas pie pielāgotiem sliežu ceļiem 20 no 107, t.i., 19%	Paaugstinātās pieturvietu platformas pie pielāgotiem sliežu ceļiem 20 no 107, t.i., 19%	Paaugstinātās pieturvietu platformas pie pielāgotiem sliežu ceļiem 20 no 107, t.i., 19%
		Pārmijas atbilstošas SIL3 21 no 63, t.i., 33%	Pārmijas atbilstošas SIL3 34 no 63, t.i., 54%	Pārmijas atbilstošas SIL3 44 no 63, t.i., 70%	Pārmijas atbilstošas SIL3 46 no 63, t.i., 73%	
		Pārmijas atbilstošas SIL3 13 no 33, t.i., 40%	Kontakttīkla uzkarstisēma – 15,5 km Kontaktvada nomaiņa – 8,3 km Kabeļu tīkls – 8,965 km Apakšstacijas: 14.apakšst. – pašpatēriņa transformatori, pašpatēriņa sadales, taisngrieži, jaudas transformatori; 6., 15., 16.apakšst. – pašpatēriņa transformatori; 9.apakšst. – pašpatēriņa sadale.	Kontakttīkla uzkarstisēma – 11,7 km Kontaktvada nomaiņa – 4,55 km Kabeļu tīkls – 24,161 km Apakšstacijas: 29.apakšst. – pašpatēriņa sadales, jaudas transformatori, 600V sadale; 14.apakšst. – 10kV komercuzskaite; 8.apakšst. – pašpatēriņa transformatori; 9.apakšst. – augstsprieguma sadale 600V sadale.	Kontakttīkla uzkarstisēma – 3,96 km Kontaktvada nomaiņa – 1,93 km Kabeļu tīkls – 7,167 km Apakšstacijas: 9.apakšst. – pašpatēriņa transformatori, jaudas transformatori, taisngrieži; 26.apakšst. – taisngriežu, 600V sadale, pašpatēriņa transformatori.	Kontakttīkla uzkarstisēma – 2,6 km Apakšstacijas: 9.apakšst. – pašpatēriņa transformatori, jaudas transformatori, taisngrieži; 26.apakšst. – taisngriežu, 600V sadale, pašpatēriņa transformatori.

Nr.p.k.	Rezultatīvais rādītājs	Bāzes līmenis	2017. gads	2018. gads	2019. gads	2020. gads
			Izpilde	Izpilde	Izpilde	Izpilde
<b>Iegādāto transportlīdzekļu skaits, gabalos (gab.), tai skaitā:</b>						
4	– autobusi	70	0	56	14	0
5	– tramvaji	26	0	0	0	0
6	– trolejbusi	50	0	2	8	40
7	Paredzēts (finanšu iespēju robežās) iegādāties bezizmešu transportlīdzekļus, gabalos (gab.), tai skaitā:	0	1	9	0	0
<b>ar udeņraža elementu darbināmi:</b>						
8	– autobusi	0	0	0	0	0
9	– trolejbusi	0	0	0	0	10
10	Ar pilsētas sabiedrisko transportu (autobuss, trolejbuss, tramvajs, minibuss) pārvadāto pasažieru skaits, miljonos (milj.)	146,8	152,9	150,6	147,3	89,7
<b>Personām ar funkcionāliem ierobežojumiem, grūtniecēm un personām ar maziem bērniem (tajā skaitā ar bērnu ratiņiem) pielāgots sabiedriskais transports (finanšu iespēju robežās), procentos (%):</b>						
11	– autobusi	88	90,6	98	100	100
12	– elektrificēts transports	68	78	79	80,06	81
13	Elektroniski norēķini par Rīgas pilsētas pašvaldības maksas autostāvvietu lietošanu, procentos (%)	82	99,7	100	100	100 (izpildīts 2018.gadā)
14	Elektromobiļu lēnās uzlādes vietas (elektroenerģijas avots RP SIA "Rīgas satiksme"), gabalos (gab.)	0 (2014.gads)	3	1	0	2

Nr.p.k.	Rezultatīvais rādītājs	Bāzes līmenis	2017. gads	2018. gads	2019. gads	2020. gads
			Izpilde	Izpilde	Izpilde	Izpilde
15	Sabiedriskā transporta (tramvaju, trolejbusu un autobusu) vērtējums Rīgas iedzīvotāju aptaujā (skalā no 1 līdz 10, kur 1 nozīmē ļoti slikti, 10 – teicami)	7,4	7,6	-	7,5	7,5 (2019.gada SKDS aptauja)
<b>Nodrošināt efektīvu procesu vadību atbilstoši RP SIA „Rīgas satiksme” attīstības un darbības mērķiem</b>						
16	TL aprīkoti ar integrētu kustības kontroles, pasažieru drošības un informēšanas sistēmu, tai skaitā TL aprīkoti ar GPS, procentos (%)	60	85	100	100	100 (izpildīts 2019.gadā)
17	Reisu izpildes procents (%), izslēdzot no RP SIA „Rīgas satiksme” neatkarīgus faktorus	(Noteiktās prasības ir ievērotas) 99,93	99,93	99,93	99,92	99,91
18	RP SIA „Rīgas satiksme” transportlīdzekļu vadītāju vainas dēļ izraisītie ceļu satiksmes negadījumi, skaits uz 1 milj.km (ieskaitot tehnisko nobraukumu)	4	4.6	4.26	4.55	3.49
19	Sertificētas energopārvaldības sistēmas (EnPS) ietvaros ierosinātie energoefektivitātes uzlabošanas pasākumi, skaits gadā	Energopārvaldības sistēma (EnPS) sertificēta 25.11.2016	1	1	1	1
<b>Nodrošināt efektīvu finanšu vadību atbilstoši darbības rezultātiem, sabiedriskā transporta pakalpojumu pasūtījuma apjomiem, kvalitātes prasībām un attīstības un darbības mērķiem</b>						
21	RP SIA „Rīgas satiksme” vērtības palielināšana (aktīvu vērtība), miljonos eiro (milj. EUR) (saskaņā ar gada pārskata datiem)	340,4 (01.01.2015.)	401,8	448,5	451,6	445,4
22	Savlaicīga saistību izpilde	Nodrošināta savlaicīga saistību izpilde	Izpildīts	Izpildīts	Izpildīts	Izpildīts

Nr.p.k.	Rezultatīvais rādītājs	Bāzes līmenis	2017. gads	2018. gads	2019. gads	2020. gads
			Izpilde	Izpilde	Izpilde	Izpilde
23	Administrācijas izdevumu īpatsvars pret kopējiem izdevumiem, procentos (%)	2,7	2,9	3,1	2,7	2,8
<b>Attīstīt darbinieku prasmes atbilstoši RP SIA „Rīgas satiksme” attīstības un darbības mērķiem</b>						
24	Pilnveidota darba atlīdzības sistēma, kas nodrošina darbinieka atlīdzības atbilstību darbinieka kvalifikācijai, kompetencei, ieguldījumam, ekonomiskajai situācijai valstī un konkurētspējai darba tirgū, kas pamatojas uz līdzvērtīgiem nosacījumiem atlīdzības noteikšanā un motivē darbiniekus strādāt RP SIA „Rīgas satiksme” interesēs un sasniegt RP SIA „Rīgas satiksme” mērķus	1. Pabeigta visu strādnieku kvalifikācijas novērtēšana un noteiktas darba saturam atbilstošas darba algas	Bonusa darba algas mainīgās daļas sistēma ieviesta	Bonusa darba algas mainīgās daļas sistēmas attīstība ir nodrošināta. Latvijas Personāla vadības asociācija šo sistēmu atzina par Latvijā labāko realizēto personāla vadības projektu.	Izpildīts	Izpildīts
25		2. Veikti šādi darba atlīdzības pilnveides pasākumi – pabeigts pilnveidot strādnieku, transportlīdzekļa vadītāju, vadošo darbinieku, speciālistu un kalpotāju darba algu sistēmu. Sakārtota papildatvajinājumu sistēma visiem darbiniekiem un ieviesta darbinieku motivācijas sistēma DaMoS	Elektronizēta pieteikšanās darba koplīguma labumiem portālā nodrošināta	Elektronizēta pieteikšanās jaunā darba koplīguma labumiem portālā nodrošināta	Izpildīts	Izpildīts
26	RP SIA “Rīgas satiksme” obligāto apmācību plāna izpilde, procentos (%)	99	100	99,86	100	100
27	Darbinieku apmierinātība ar darba vidi, procentos (%), aptauja vismaz vienu reizi 2.5 gados	86	-	88	-	86 (2020.gada aptauja)