



Irina Selezņova: Patīk padarīt vidi sev apkārt tīrāku

Bērnībā Irina skatījās uz tramvajiem, kas brauca gar viņas mājām Maskavas ielā, apbrīvoja tramvaju vadītāju spēju plūdeni nobremzēt lielo transportlīdzekli un sapņoja, ka arī pati kādreiz vadīs tramvaju. Pēc skolas beigšanas 16 gados tramvaju vadītāja profesiju uzreiz apgūt nesanāca, tāpēc Irina izmācījās par skaitļošanas iekārtu operatori un strādāja skaitļošanas centrā, pēc tam – par konditori, līdz beidzot atcerējās savu bērnības sapni un iestājās arodskolā, lai apgūtu tramvaja vadītāja amatu.

Nu jau 20 gadus Irina Selezņova ir mūsu kolēģe. Kādu brīdi, sākumā viņa strādāja par konduktori, pēc tam 7 gadus – 4. tramvaju depo par tramvaja vadītāju, kur iepazinās ar savu vīru, kas arī joprojām strādā «Rīgas satiksmē». Šobrīd Irina strādā Infrastruk-

tūras daļas Objektu pārvaldīšanas nodaļā par apkopēju 6. autobusu parkā, bet ik palaikam padarījusi vidi tīrāku arī citās struktūrvienībās: gan ilglaicīgi vienā, gan īsākos posmos, aizvietojo citus kolēģus.

20 gadi vienā darbā ir daudz vai maz?

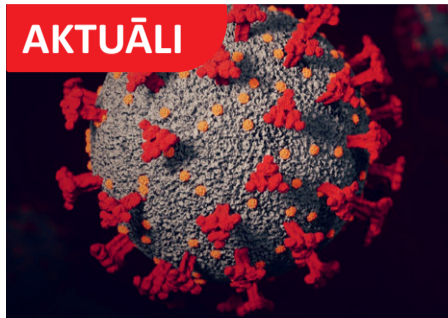
Tas ir labi. 20 gadi vienā uzņēmumā veido stabilitāti. Katram cilvēkam ir savi ieradumi un patikšanas – kādam patīk vienmēr būt vienā objektā. Man patīk ik palaikam mainīt darba vietu, kur strādāju, tāpēc vienmēr piesakos kolēģus no citiem objektiem palaist atvaļinājumā vai aizvietot slimības laikā, jo tas sniedz dažādību. Tādēļ 20 gadi vēl nav nekas – mums ir kolēģi, kuri strādā pat 40 gadus. Te nav garlaicīgi – ik pa brīdim kaut kas mainās arī darba organizācijā, ir dažādi papildu labumi, «DaMoS» punkti, no šī gada arī apdrošināšana visiem darbiniekiem.

Kāpēc jūs mainījāt amatu pēc septiņu gadu darba par tramvaja vadītāju?

Sapnis un realitāte ir atšķiras. Tramvaja vadītāja darbs ir aizraujošs, bet arī monotons, ar fizisku saspringumu un morālu stresu. Ja visu dienu sēdi krēslā, vienā pozā, mugura kļūst stīva un rodas arodslimības. Tramvaja vadītājam nemitīgi jāievēro grafiks un vienlaikus jākoncentrē uzmanība uz ļoti daudziem citiem aspektiem. Arī pasažieriem ir pretenzijas, bet par saviem pienākumiem viņi bieži vien aizmirst. Darbs nav tik patīkams, kā varētu šķist. Tramvaja vadītāja darba man nepietrūkst. Es mēdzu redzēt sapņos, kā vadu tramvaju. Tie ir sapņi ar fantāzijām, ļoti aizraujoši, bet tad pamostos un esmu guvusi savu devu apmierinājuma par atrašanos tramvaja priekšgalā.

Turpinājums 2. lpp. ▶

AKTUĀLI



Kas jāzina par omikronu?
4. lpp.

INTERVIJA



Drošība roku rokā ar tehnoloģijām
4. lpp.

VĒSTURE



Trolejbusam Rīgā – 75 gadi!
6. lpp.

VAĻASPRIEKIS



Auksts ūdens sakārto ķermeni un prātu
6. lpp.

VALDES AKTUALITĀTES

Ieskats valdes janvārī izskatītajos jautājumos:

- Apsprieš sabiedrības vadības jautājumus un notikušas iknedēļas operatīvās sanāksmes par epidemioloģisko prasību nodrošināšanu darba kolektīvā un sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu, par bezskaidras naudas norēķiniem pie vadītāja 22. maršruta autobusus, plānoto pasažieru pārvadājumu apjomu 2022. gadā iesniegšanai Licencēšanas komisijā, kā arī ar to saistītām kustības sarakstu izmaiņām.
- Pieņemti lēmumi par rezerves daļu un pakalpojumu iepirkumiem, kā arī pārveides darbiem 3. tramvaju depo, pielāgojot kontakttīklu tramvajam ar pantogrāfu. Izsvērtas iespējas mainīt autostāvvietu

un biļešu kontrolieru izmantotās body kameras un pāreja uz rāciju darbību apraidē vienā tīklā, kā arī notikušas apspriedes par citiem jautājumiem.

- RP SIA «Rīgas karte» «Rīgas satiksmes» dalībnieku sapulcē rosināja samazināt «Rīgas kartes» valdes locekļu skaitu. Tas darīts, ņemot vērā būtisku «Rīgas kartes» funkciju samazinājumu un to, ka atlikušo veikšanai nepieciešamais darbinieku skaits samazināts līdz minimumam – kopā 6, no kuriem 3 – valdes locekļi. Turpmāk «Rīgas karti» pārvaldīs divi valdes locekļi: viens «Rīgas satiksmes» izvirzītais un viens – SIA «Conduent» ieteiktais. Apstiprināta arī «Rīgas acs»

vidēja termiņa darbības stratēģija līdz 2024. gadam, budžets 2022. gadam, kā arī uzklaušs ziņojums par 2021. gada finanšu un nefinanšu mērķu izpildi.

- Apstiprināts uzņēmuma plāns korupcijas risku novērtēšanai, šim riskam pakļauto amatu identificēšanai, kā arī korupcijas riska mazināšanai un novērtēšanai 2022. gadā. Kvalitātes un risku vadības daļa sadarbībā ar Sabiedrības struktūrvienībām jau pārvērtējusi korupcijas un interešu konflikta riskus.
- Notiek aktīva sadarbība ar projektētājiem par izmaiņām būvprojektā 5. tramvaju depo ražošanas ēku pārbūvei. Notiek arī regulāras tikšanās ar projektētājiem par Elektrobusu uzlādes

parka izveidi Vestienas ielā 35. Jau šobrīd noslēgušies vairāki iepirkumi, un gaidām projekta īstenošanu apakšzemes stāvvietā Krišjāņa Valdemāra ielā. Tur paredzēta apgaismojuma un ugunsdrošības vārtu maiņa; uzsākta arī tirgus izpēte par ūdensapgādes cauruļvada remontu.

- Noslēdzies liels iepirkums par kondicionieru piegādi un uzstādīšanu vairāk nekā 70 uzņēmuma telpās, un jau uzsākta to ierīkošana. Tajā skaitā Brīvības ielā 191 administrācijas ēkas kabinetos, kuros vienā telpā strādā vairāki kolēģi, ierīkoti kondicionieri ar rekuperācijas iekārtām. Tās mēra ogļskābās gāzes līmeni gaisā un regulē tā kvalitāti un apmaiņu atbilstoši veselības normām.

RSD

UZLABOJUMI



Jauni autobusi un aprīkojums darbam

Jau drīzumā saņemsim pavisam 88 jaunākos «Solaris Urbino 18» autobusus. Pirmie divi no šiem Rīgā iebrauca februāra sākumā un jau tiek testēti un pielāgoti darbam ar pasažieriem. Visi 88 transportlīdzekļi būs 18 metrus gari un ar zemajām grīdām. Šobrīd autobusu parka vecums ir gandrīz 14 gadi, taču šo autobusu piegāde ļaus to samazināt līdz 9,5 gadiem. Autobusi ar jaunākās paaudzes dīzeļdzinējiem tiek piegādāti saskaņā ar līdz šim neizpildīto, 2013. gadā noslēgto līgumu. Tādēļ «Rīgas satiksme» ar «Solaris Bus&Coach» 2018. gadā noslēdza arī papildu vienošanos. Uzņēmuma valde regulāri sazinājās ar Polijas ražotāju, lai panāktu, ka tas piegādātu autobusus atbilstoši saistībām. Jaunāko autobusu piegāde ļaus nomainīt vecākos, kas pasažieru pārvadājumiem izmantoti gandrīz 20 gadus.

Arī Elektrosaimniecība saņēmusi jaunu transportlīdzekli – mikroautobusu ar elektroenerģijas laboratorijas aprīkojumu. Tas tiks izmantots, lai precīzāk noteiktu elektrības kabeļa bojājumu vietas un pēc tam veiktu nepieciešamos remontdarbus. Šis ir pirmais jauniegādātais transportlīdzeklis ar modernu aprīkojumu, taču noteikti ne pēdējais. Autostāvvietu un transporta saimniecību iecerēts papildināt ar jauniem – gan vieglajiem un smagās kravas – transportlīdzekļiem dažādu darbu veikšanai. **RSD**

AKTUĀLI

Par Valsts ieņēmumu dienesta auditu

Lai mazinātu neskaidrības un bažas par turpmāko «Rīgas satiksmes» darbību saistībā ar Valsts ieņēmumu dienesta (VID) lēmumu nodokļu audita lietā, informējam par šo lēmumu un tā ietekmi, jo uzņēmuma darbība un tā nākotne ir svarīga visiem uzņēmumā strādājošajiem.

2021. gada beigās, tieši pirms Ziemassvētkiem, «Rīgas satiksme» saņēma VID ģenerāldirektora lēmumu par nodokļu uzrēķinu 13,2 miljonu eiro apmērā audita lietā par periodu no 2016. līdz 2018. gadam.

VID nodokļu auditu veica, pētot grāmatvedības dokumentus, sadarbības līgumus, šajā laikā veiktos norēķinus un citus dokumentus. Uzrēķins veikts par darījumiem ar «Rīgas karti», uzņēmumiem «AL-KOM-TRANS», «Rīgas mikroautobusu satiksme», «Grantex», kā arī par tā dēvētajiem konsultāciju līgumiem.

Lai mainītu iepriekšējo uzņēmuma vadības praksi, jau 2020. gada sākumā tika pārskatīti un izbeigti daudzi sadarbības un nesaimnieciski pakalpojumu līgumi, kas ļāva dažādās izdevumu pozīcijās būtiski samazināt izdevumus.

Uzņēmuma valdes priekšsēdētāja Džineta Innusa uzsver: «Uzņēmuma finanšu stāvoklis ir stabils: pildām un pildīsim apņemšanos pret darbiniekiem, kā arī turpināsim attīstīties un investēt modernākā un zaļākā sabiedriskajā transportā. Turklāt «Rīgas satiksme» izmantos savas likumiskās tiesības un VID ģenerāldirektora lēmumu pārsūdzēs Administratīvajā tiesā, lai pārliecinātos, vai tas ir pamatots un nodokļu tiesību normas piemērotas korekti.»

Svarīgi, ka «Rīgas satiksme» VID konstatētos pārkāpumus, uzņēmumam slēdzot

līgumus ar fiziskām personām par konsultāciju sniegšanu, uzskata par pamatotiem un neapstrīdēs. Uzņēmums jau ir vērsies tiesā pret «Rīgas satiksmes» bijušo valdi ar civiltiesisku prasību par uzņēmumam nodarītajiem zaudējumiem, prasot no bijušajiem valdes locekļiem piedzīt zaudējumus – 1,3 miljonus eiro.

«Rīgas satiksmei» iepriekš apstrīdot sākotnējo VID lēmumu tā ģenerāldirektorei, šajā lietā jau izdevās mazliet grozīt lēmumu, un nodokļu uzrēķins tika samazināts par 600 000 eiro. Šoreiz, apstrīdot VID lēmumu tiesā, uzņēmums izmantos tiesības un lūgs VID sadalīt maksājumu uz 60 mēnešiem, lai uzņēmumam būtu mazāks finanšu slogi istermiņā.

«Rīgas satiksmes» valde uzskata: apstrīdot VID lēmumu tiesā, uzņēmumam būs papildspējas vismaz daļēji atspēkot VID argumentus.

Prioritāte ir kopējās uzņēmuma intereses. Tiek turpināts darbs, lai nepieļautu VID auditā konstatētās darbības ne tagad, ne arī turpmāk. «Neskatoties uz jau ieguldīto darbu, mums joprojām jāskatās ar iepriekš pieņemto lēmumu sekām, kas atstājušas ietekmi uz «Rīgas satiksmi» šodien. Šajā audita lietā esam ļoti rūpīgi izvērtējuši visus konstatētos pārkāpumus un arī snieguši visus pierādījumus VID,» pauž Dž. Innusa, piebilstot, ka «Rīgas satiksme» tiek finansēta arī no nodokļu maksātāju naudas, un mēs nevēlamies, lai nepietiekamas rūpības dēļ uzņēmumam tiktu radīti papildu zaudējumi VID audita analizēto darījumu dēļ. Kopējais «Rīgas satiksmes» finansiālais stāvoklis ir stabils, un uzņēmuma vadība turpina gan izstrādāt gan pakalpojumus, gan attīstīt infrastruktūru. **RSD**

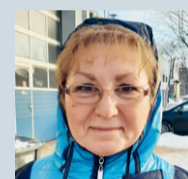
JAUTĀJAM DARBINIEKAM

«Rīgas satiksme» februārī svin 19 gadu jubileju, tāpēc jautājām darbiniekiem: «Kādu jūs iztēlojaties mūsu uzņēmumu vēl pēc 19 gadiem?»



Anna Kuzņecova, apkopēja

Lielākoties mūsu uzņēmumā pakalpojumus sniegs elektroautobusi. Iespējams, tie spēs braukt paši – bez vadītāja. Taču uzskatu, ka apkopēji tik un tā būs vajadzīgi, jo nevaru iedomāties, kā šo darbu varētu veikt bez cilvēka līdzdalības. Iztēlojos, ka turpmāk mūsu uzņēmumā strādās vairāk cilvēku, jo tas turpinās augt un attīstīties.



Maija Prokopcova, apkopēja

Uzņēmumā būs daudzi jauni, moderni transportlīdzekļi. Varbūt vadītājam vajadzēs tikai nospiegt vienu podziņu, un visu pārējo paveiks automātika un IT programmas. Pilsētas ielās noteikti brauks videi draudzīgi transportlīdzekļi. Mēs būsim moderni un ļoti attīstīts uzņēmums.



Dmitrijs Ševčenko, manevru vadītājs

Lai sniegtu kvalitatīvus pasažieru pārvadājumus, droši vien visur tiks izmantota elektrība. Uzņēmuma transportlīdzekļi būs mainījušies atbilstoši laikiem. Domāju, ka cilvēku darba apjoms uzņēmumā samazināsies – vairāk procesu tiks automatizēti.



Sergejs Sinkevičs, ritošā sastāva atslēdznieks

Remontstrādnieki vienmēr būs vajadzīgi. Ja ir tehnika, tā jāuztur kārtībā un kādā brīdī noteikti būs jālabo. Protams, ar laiku noteikti pieaugs datoru nozīme tehnikas vienību remontā, kas notiek jau šobrīd, taču bez cilvēku darba iztikt nevarēs.

Es vēlētos, lai pēc 19 gadiem pilsētas ielas būtu labākā stāvoklī, tad tehnika būs jāremontē mazāk.



Valentīna Gorina, apkopēja

Mūsu uzņēmumā būs tīrība un kārtība. Tajā būs jauns, videi draudzīgs transports. Turklāt tajā nebūs bezpakalpojumu, jo pilsētā tiks izveidotas speciālas vietas, kurās viņi varēs sevi sakopt. Tad cilvēki noteikti aiz sevis atstās mazāk netīrumu un atkritumu. **RSD**

◀ Turpinājums no 1. lpp.

Kāds ir apkopējas darbs? Kas tajā svarīgi?

Arī apkopējas darbs fiziski nav viegls – jānes smagi ūdens spaiņi, jāstrādā ar ķīmiskām vielām. Grūtākais ir ziemā, kad staigā daudz cilvēku, tāpēc ir daudz smilšu, telpās tiek ienests daudz sāls pēc ielu kaisīšanas. Sāls traipus no grīdas vienā reizē nemaz nevar nomazgāt. Arī remontzonas un remontstrādnieku atpūtas telpas uzskatīt nav viegli, jo tur ir daudz eļļaini traipi gan uz gaismas slēžiem, durvju rokturiem, gan arī uz sienām, ģērbtuvju skapīšiem un dušas telpās. Taču šajā darbā jūtos brīvi – ja to izdaru labi un kārtīgi, man neviens pakausī neelpo, varu strādāt savā tempā. Zinu savu darbu apjomu, un man nav jāievēro maršruta kustības saraksts.

Šis darbs nomierina manu prātu, turklāt man patīk padarīt vidi ap sevi tīrāku. Visos darbos ir svarīgas labas attiecības starp kolēģiem un lai priekšnieki būtu atsaucīgi un pozitīvi. Tā man bijis visos objektos, kuros esmu strādājusi, – sveiciens 3. un 5. tramvaju depo kolektīvam, kā arī Ceļu saimniecībai un 25. trolejbusa galapunkta kolēģiem! Arī 6. autobusu parkā, kur sāku strādāt no janvāra, man ir patīkami darbābiedri.

Bērns mēdz bēdēt: slikti mācīsies skolā, visu mūžu strādāsi par apkopēju vai sētnieku! Taču es gribu uzsvērt – apkopējas darbs nav kauns! Esmu apkopēja nevis tāpēc, ka neko citu neprotu, bet tādēļ, ka man patīk šī darba ritms un rezultāts. Atnāku, savācu visu – vide



Irina Selezņova

Man patīk šī darba ritms un rezultāts. Atnāku, savācu visu – vide kļūst tīra, patīkamāka, gaiss svaigāks. Man tas sagādā prieku, un es esmu ļoti laimīga par to, kas man ir!

kļūst tīra, patīkamāka, gaiss svaigāks. Man tas sagādā prieku, un es esmu ļoti laimīga par to, kas man ir! Arī par sētniekiem strādā ļoti inteligenti un izglītoti cilvēki, kuri šajā darbā atrod lielāku mieru nekā iepriekšējās nodarbēs.

Kādas ir jūsu aizraušanās ārpus darba?

Mums ar vīru ļoti patīk ceļot. Ceļots daudz: reiz braucām ar auto līdz pat Serbijai, bijām Horvātijā. Interesants atklājums bija Azoru salas – tur piedāvā ar kuteri izbraukt okeānā, un mums pat paveicās ieraudzīt vaļus un delfinus. Ļoti skaistas bija pludmales ar melnām

smiltīm. Atklājumiem bagāta ir arī Vjetnama, tajā skaitā biedējošās Vjetnamas kara vēstures ekspozīcijas. Vēl Vjetnamā bija interesanti pieredzēt viņu intensīvo satiksmi – ja luksofora nav, pāri ielai netikt. Arī cilvēki tur salīdzinājumā ar Latviju bija neierasti daudz. Taču pēdējā laikā visas aktivitātes ir saistītas ar mūsu suni, kas tagad ir gadu vecs. Rūpīgi izsvērām, kura šķirne mums būtu piemērotākā, – izvēlējamies basendži. Tagad ar suni jābrauc uz izstādēm, tādēļ sanāk apceļot Latviju. Apmeklējam suņu skolu un dodamies pastaigās. Daudz prieka sagādā komunikācija

gan ar citiem šīs šķirnes suņu īpašniekiem, gan ikdienas pastaigas ar pārējo suņu saimniekiem. Suns neļauj slinkot arī brīvajā laikā.

Laiks ir trauksmais, gads tikko sācies. Ko novēlat cilvēkiem?

Laiks ir grūts visiem – spriedze, negatīvisms. Tas viss rodas no steigas un neziņas par rītdienu. Arī es mēdzu par kaut ko pabubināt – gan par darbu, gan ikdienu, taču ātri saņemos un meklēju arī pozitīvo. Novēlu cilvēkiem būt labākiem citam pret citu, jaukākiem un lai visiem būtu veselība! **RSD**

BUDŽETS

2022. gadā budžets sabalansēts stabilitātei un izaugsmei

Elektroenerģijas un citu resursu izmaksu pieaugums ietekmē ikvienu valsts nozari, arī «Rīgas satiksme» nav izņēmums. Šādā laikā sabalansētam budžetam ir liela nozīme, un tas jāplāno ar īpašu apdomu, par vienu no prioritātēm izvirzot darbinieka labsajūtu. Kopējais algu fonds strādājošajiem 2022. gadā saglabāts tāds pats kā iepriekš, lai arī paredzams, ka uzņēmuma ienākumi būs mazāki. Plānotie budžeta ieņēmumi 2022. gadā ir 46,9 miljoni eiro, vēl 112,3 miljoni – Rīgas domes piešķirtā dotācija. Plānotie budžeta izdevumi ir 157,9 miljoni eiro.

Sagatavojot šī gada budžetu, mēs ņemām vērā cenu kāpumu gan elektrībai, gan degvielai, kā arī, iespējams, citiem resursiem. Iepriekš prognozēts arī ieņēmumu samazinājums, piemēram, par autostāvvietām un pārdotām braucienu biļetēm («COVID-19» ietekme). Izdevumi būs arī VID ierosinātās lietas dēļ pret uzņēmumu, jo sods galu galā būs jāmaksā. Taču jau iepriekšējos gados esam veikuši lielu darbu, ko turpināsim, un salīdzinājumā ar 2021. gadu plānots arī ietaupīt. Piemēram, pārņemot «Rīgas kartes» funkcijas, paredzētais ietaupījums būs aptuveni 4,2 miljoni eiro. Arī materiālu un rezerves daļu iegādei 2022. gadā būs jātērē mazāk, jo atjaunots tramvaju un trolejbusu ritošais sastāvs.

Jau redzami un zināmi vairāki labumi, ko izjūt ikviens darbinieks, piemēram, veselības apdrošināšana visiem «Rīgas

satiksmē» strādājošajiem. Arī darba stāža pabalstu uzņēmums no šī gada iekļauj savā budžetā, un to saņems visi darbinieki – ne tikai arodbiedrību locekļi kā līdz šim. Šogad iecerēts arī palielināt vidējo atalgojumu līdz 1284 eiro (bruto). Salīdzinājumam 2021. gadā vidējā darba alga bija 1259 eiro.

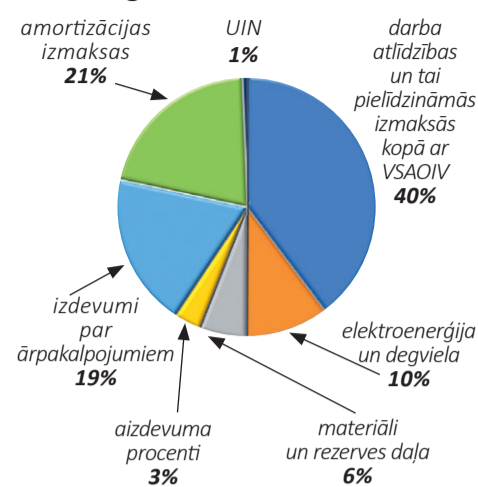
Plaši darbi ne tikai šajā, bet arī turpmākajos gados paredzēti uzņēmuma telpu uzlabošanā un sakopšanā. Vairākās struktūrvienībās remontu jau sākti un īsu laiku var būt nelielas neērtības, toties pēc tam strādāt atjaunotajās telpās būs patīkamāk, tādēļ ir vērts paciesties. Vēl šajā gadā 7. autobusu parkā pārplānosim un atjaunosim dispečeru ēkas 1. stāva telpas, paredzēts atjaunot arī Ceļu dienesta palīgēku Brīvības ielā 189. Autobusu galapunktā Abrenes ielā remontēsim Administratīvās ēkas 1. un 2. stāvu. Lieli uzlabojumi plānoti arī galastacijas ēkā Biķernieku ielā, kas jāpielāgo Kontroles daļas vajadzībām, tajā skaitā izveidojot iespēju sabiedriskā transporta kontrolieriem izžāvēt darba apģērbu. Apjomīgākie būvdarbi šajā un

Šogad iecerēts arī palielināt vidējo atalgojumu līdz 1284 eiro (bruto). Salīdzinājumam 2021. gadā vidējā darba alga bija 1259 eiro.

turpmākajos gados būs 5. tramvaju depo, kur notiks vispārējā rekonstrukcija – pirmā tiks atjaunota tramvaju mazgātava, kas vēsturiski iekārtota arhitekta Paula Mandelštama projektētajā tramvaju vagonu hallē. Ēku plānots gan stiprināt, gan pārbūvēt.

Budžetā paredzēta jaunu transportlīdzekļu iegāde – Rīgu jau sasnieguši pirmie no kopā 88 gaidītajiem jaunākās paaudzes dīzeļdzinēju autobusiem, un šajā gadā ceram saņemt arī pirmos elektroautos. Mums aizvien ir daudz tramvaju ar augsto grīdu, un tuvākajā laikā tie mainīti netiks, taču meklējam labākos risinājumus, lai uzlabotu tramvaju vadītāju darba apstākļus vecajos «Tatra T-3A» vagonos, kur vasarās mēdz būt ļoti karsts.

2022. gada izdevumu struktūra



Mēs apzināmies reālo situāciju, esam reālisti tagadnē un zinām, ka uzņēmuma vērtība ir darbinieks, – to ņemam vērā, plānojot budžetu. Mēs vēlamies saviem darbiniekiem nodrošināt stabilu darba vidi, bet uzņēmumam – izaugsmi un nepārtrauktus uzlabojumus.

RSD

Investīciju plāns 2022. gadam

Investīcijas mērķis	Budžets (eiro)
Attīstībai	
Zemās grīdas tramvaja iegāde (II etaps)	3 500 000
Infrastruktūras modernizācija (II etaps)	22 636 599
Videi draudzīga sabiedriskā transporta infrastruktūras attīstība Rīgā – bezizmešu autobusu iegāde, 35 gab. (BEB)	4 275 592
7. tramvaja maršruta infrastruktūras pielāgošana ZGT parametriem (RTIA7)	3 975 286
Atjaunošanai	
Autobusu iegāde, 88 gab.	34 980 000
Kapitālieguldījumi ēku un būvju remontam	6 459 200
Nemateriālie ieguldījumi, pamatlīdzekļu iegāde	5 442 768
Kopā	81 269 445

NĀKOTNE

Uzņēmuma rīcības kurss 2022. gadā – uz attīstību!

Gada sākumā apstiprināts «Rīgas satiksmes» Rīcības plāns 2022. gadam. Jau novembrī Rīgas dome noteica «Rīgas satiksmes» specifiskos nefinanšu mērķus mobilitātes politikas īstenošanai sabiedriskā transporta jomā. Papildu mērķus mums 2021. gada beigās noteica arī kapitāldaļu turētājs.

Rīcības plāna galvenais uzdevums ir vienkopus attēlot uzņēmumā veicamās aktivitātes šim un turpmākajiem gadiem atbilstoši izvirzītajiem mērķiem un uzņēmuma attīstības iecerēm. Plāna izstrādē tika aicināti iesaistīties visu struktūrvienību vadītāji, kuri dalījās ar savu nodaļu kopīgi radītajām aktivitātēm un to sasniegtajiem rezultātiem. Rīcības plānā ietvertas «Rīgas satiksmē» iecerētās, uz attīstību vērstās pārmaiņas – lai mūsu uzņēmums varētu piedāvāt arvien kvalitatīvāku pakalpojumu un vienlaikus nodrošinātu pēc iespējas labākus darba apstākļus saviem darbiniekiem.

Ieceres 2022. gadam īsumā:

- uzlabot sabiedriskā transporta pieejamību Rīgai tuvējās apkaimēs, izstrādāt priekšlikumus maršrutu tīkla attīstībai Pierīgas maršrutos;
- priekšlikumi satiksmes uzlabojumiem sabiedriskā transporta maršrutu tīklā, lai paaugstinātu sabiedriskā transporta prioritāti pilsētā. Iecerēti arī priekšlikumi maršrutu tīkla optimizācijai, lai novērstu sabiedriskā transporta kavēšanu un



palielinātu vidējo sabiedriskā transporta kustības ātrumu;

- videi draudzīgu transportlīdzekļu iegāde, lai samazinātu sabiedriskā transporta ietekmi uz vidi un klimatu;
- turpināt projektus, attīstot videi draudzīgu, efektīvu un vides pieejamībai atbilstošu infrastruktūru;
- ievieš jaunu «Rīgas satiksmes» tīmekļa vietni. 2022. gadā plānotā zvanu centra pakalpojuma pārņemšana no ārpalpojuma sniedzēja jau īstenota;
- jauna vienotā sabiedriskā transporta biļešu tirdzniecības, elektronisko norēķinu un pakalpojumu vadības sistēma (ENUPS);
- nefinanšu pārskats un korporatīvās pār-

- valdības ziņojums uzņēmuma atklātības caurskatāmībai, kā arī kvalitatīvas sadarbības veidošanai ar ieinteresētajām pusēm;
- jauns efektīvas vides pārvaldības sistēmas ieviešanas plāns, kas nodrošinās uzņēmuma atbilstību starptautiskajiem standartiem;
- jauna e-mācību platforma darbinieku kvalifikācijas un kompetences uzlabošanai, kā arī plāns jauno darbinieku integrēšanai, lai pilnveidotu korporatīvo kultūru un darba vidi.

Būtiski, ka daļu no Rīcības plāna aktivitātēm paredzēts īstenot jau šajā gadā, bet daļai realizēšanai būs nepieciešams ilgāks laiks, tādēļ rezultāts un praktiskais lietojums darbā būs redzams turpmākajos gados.

UZZIŅAI

Uzņēmumam noteikti specifiskie nefinanšu mērķi

- Ikvienam pieejama ilgtspējīga, droša un efektīva sabiedriskā transporta un mobilitātes pakalpojumu sniegšana, kas veicina sabiedriskā transporta lietotāju īpatsvara pieaugumu.
- Pakāpeniska sabiedriskā transporta dekarbonizācija, kas būtiski samazina sabiedriskā transporta ietekmi uz vidi un klimatu.
- Viedo un inovatīvo risinājumu īpatsvara palielināšanas veicināšana mobilitātes pakalpojumos, īstenojot jaunus mobilitātes risinājumus sabiedriskā transporta jomā.
- Cilvēkresursu vadības produktivitātes, darbinieku apmierinātību veicinošas darba vides attīstīšana.
- Inovatīva un efektīva iekšējo procesu plānošana, vadība un rezultātu novērtējums.
- Vides aizsardzības sekmēšana un energosnieguma uzlabošana.
- Korporatīvās pārvaldības sistēmas pilnveide.

Paldies par iesaisti Rīcības plāna izstrādē, un veiksmīgu mums visiem tā īstenošanu!

RSD

INTERVIJA

Drošība roku rokā ar tehnoloģijām



Mārtiņš Melnis

Ceļā uz modernāku drošību uzņēmumā ar vienotu sistēmu, stratēģisku plānu ārkārtas situācijām un preventīvu darbu apdraudējumu novēršanai mūs vedīs jaunais lektējo drošības sistēmu daļas vadītājs Mārtiņš Melnis. Jaunais kolēģis līdzšinējo pieredzi guvis gan privātajā sektorā, gan valsts un pašvaldību pakļautības iestādēs un kapitālsabiedrībās. Pēdējos piecus gadus M. Melnis bijis Drošības daļas vadītājs Paula Stradiņa Klīniskajā universitātes slimnīcā.

Ar ko atšķiras darbs privātajā un publiskajā sektorā drošības jomā?

Darba specifika ir ļoti atšķirīga. Tas attiecas gan uz iepirkumiem, gan jaunu tehnoloģiju izstrādi un ieviešanu. Drošības dienestu darbiniekiem ne tikai jāizprot sarežģītas tehniskās specifikas, bet arī jāpārzina juridiskas nianšes un jābūt profesionāliem lielu iepirkumu rīkošanā, ievērojot gan pasūtītāja, gan pakalpojuma sniedzēja tiesības un intereses. Bieži vien publiskajā sektorā projektus īstenot ir grūtāk, jo procesi, kādos tiek plānotas un iegādātas drošības sistēmas, būtiski atšķiras no ikdienas preču un pakalpojumu iegādes.

Kas ir galvenais stratēģiskais uzdevums, ko jūs vēlaties paveikt mūsu uzņēmumā?

Es vēlētos mūsu uzņēmumā izveidot drošības stratēģiju. Mans mērķis ir ieviest vienotu drošības kultūru un platformu, kas var efektīvizēt dažādus procesus, automatizēt tos. Tas ir gan uzskaites sistēmas, gan ēku un iekārtu funkcionalitātes nodrošināšana.

Drošības dienestu darbiniekiem ne tikai jāizprot sarežģītas tehniskās specifikas, bet arī jāpārzina juridiskas nianšes un jābūt profesionāliem lielu iepirkumu rīkošanā, ievērojot gan pasūtītāja, gan pakalpojuma sniedzēja tiesības un intereses.

UZZIŅAI

Turpmākie uzdevumi drošības stratēģijas ieviešanai uzņēmumā:

- Integrētās piekļuves drošības sistēmas ierīkošana, kas ļaus gan iekļūt uzņēmuma objektos, gan, ja nepieciešams, ieslēgt signalizāciju, atbloķēt datoru un veikt citas vajadzīgās darbības. Tas ļauj iegūt pilnīgu kontroli pār objektā notiekošo un pārbaudīt, vai visi procesi un paredzētās funkcijas notiek noteiktajā kārtībā. Šāda sistēma palīdzēs arī, piemēram, efektīvizēt darba laika uzskaites grafikus, izveidot epidemioloģiski drošu vidi, regulējot darbinieku plūsmu vai veikt citus nepieciešamās drošības funkcijas.
- Izveidot elektronisku apmācību sistēmu, lai spētu pilnvērtīgi instruēt visus uzņēmuma

darbiniekus. Katra strādājošā kvalitatīvai apmācībai, kursu rīkošanā jāiegulda daudz resursu un laika, taču apmācīti darbinieki ir neaizvietoājams resurss krīzes situācijās. Katram jāzina, kā rīkoties un jāspēj mobilizēt arī citus kopīgai rīcībai.

- Drošības sistēmu modernizēšana, tādā veidā optimizējot fizisko apsardzi un ceļot apsargu kvalifikāciju. Mūsdienās visdārgākais resurss ir fizisku darbinieku cilvēkstundas, turklāt arī epidemioloģiskā situācija mēdz apgrūtināt pakalpojuma nepārtrauktības nodrošināšanu. Investējot pārdomātās drošības sistēmās, šādus riskus varam mazināt.

Ne vienmēr drošība nozīmē nolikt apsargu pie barjeras – šodien, ja investējam modernās, pasaulē pārbaudītās drošības sistēmās, šo darbu var veikt viens cilvēks, sēžot kabinetā. Tādā veidā ir iespējams pārraudzīt jebkuru objektu. Vienlaikus ir nepieciešams veicināt arī darbinieku izpratni par kopīgās drošības svarīgumu, piemēram, saskaņota un plānota rīcība ārkārtas situācijās var novērst lielas nelaimes, postījumus un zaudējumus. Mūsu uzņēmums ir viens no pilsētas stratēģiskajiem uzņēmumiem, kam var nākties, piemēram, evakuēt daudzus cilvēkus plūdos vai citās katastrofās. Mums ir jābūt gatavam izstrādāt precīzām rīcības plānam un apmācītai darbinieku komandai. Jābūt skaidrai rīcībai, kurā brīdī kurš un ko dara, cik ātri palīgā ieradīs rezerves transporta līdzekļu vadītāji, kā jārikojas dispečeriem, kā tiek nodrošināti sakari, ja ir pārtraukta elektropadeve – šādi

un tamlīdzīgi jautājumi ir ļoti būtiski ātrai un saskaņotai rīcībai ārkārtas gadījumos. Preventīvi izvērtējot, mēs varam sagatavot rīcības plānus, jo apdraudējumu risks pastāv jebkurā uzņēmumā.

Kā jūs uzzināt par jaunākajiem drošības risinājumiem un tehnoloģijām?

Sabiedriski kopš pagājušā gada kopā ar domubiedriem un citiem nozares profesionāļiem esam izveidojuši biedrību «Drošības profesionāļu asociācija», un es aktīvi darbojos tās valdē. Šajā biedrībā ir apvienojušies drošības nozares profesionāļi un dažādu jomu speciālisti, tāpēc saņemam gan jaunāko informāciju par tehniskiem jautājumiem, gan arī esmu informēts par likumdošanu mūsu nozarē, kā arī sadarbības iespējām ar dažādiem drošības, glābšanas un kārtības dienestiem, kas atrodas Iekšlietu ministrijas pakļautībā.

RSD

AKTUĀLI

Kas jāzina par omikronu?

Šobrīd izplatītākais «COVID-19» slimības variants ir omikrons, ar ko visbiežāk slimo cilvēki ne tikai Latvijā, bet arī citās valstīs. Ko varam gaidīt no jaunā slimības paveida? Cik tas bīstams, un kā vislabāk pasargāt sevi no smagas slimības izpausmes? – to lūdzām skaidrot speciālistiem. Sarunā ekspertes – Rīgas Stradiņa universitātes (RSU) Bioloģijas un mikrobioloģijas katedras vadītāja, profesore Jūta Kroiča, ģimenes ārste, RSU Morfoloģijas katedras pasniedzēja Gundega Skruze-Janava un Paula Stradiņa Klīniskās universitātes slimnīcas (KUS) Plaušu slimību un torakālās ķirurģijas centra vadītāja Dace Žentiņa atbildēja uz visbiežāk uzdotajiem jautājumiem par šo aktuālo tēmu.

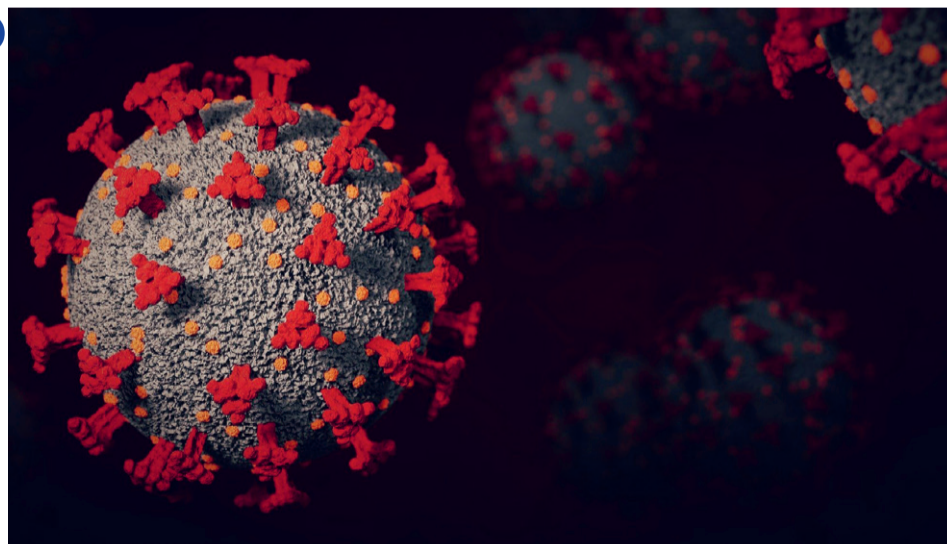
Vakcinēties ir labāk, nekā pārslimot

Ģimenes ārste, RSU Morfoloģijas katedras pasniedzēja Gundega Skruze-Janava skaidro: pat ja vīrusinfekcija «COVID-19» pārslimota viegli, daļai pacientu pēc tam var būt ilgstošas veselības problēmas – elpas trūkums, sirdsklauves un sāpes krūtīs, kā arī parādīties kognitīvi traucējumi, koncentrēšanās grūtības, nomāktība, trauksme, locītavu vai muskuļu sāpes.

Tādēļ speciāliste uzsvēra, ka vakcinēties pilnīgi noteikti ir labāk, nekā pārslimot, jo, pat viegli pārslimojot šo vīrusu, trešdaļai cilvēku tik un tā pastāv risks attīstīties tā sauktajam ilgstošajam «COVID-19». Speciāliste arī piebilda, ka lielāks risks saslimt ar to ir vecākiem cilvēkiem: «Vecuma grupā no 18 līdz 20 gadiem «garais COVID-19» ir aptuveni 10% cilvēku, bet cilvēkiem, vecākiem par 70, risks ar to saslimt palielinās jau par 20 līdz 30%. Augstāka varbūtība inficēties un slimot ir arī sievietēm, kā arī cilvēkiem, kuriem pirmajā slimības nedēļā ar «COVID-19» ir vairāk simptomu.» Turklāt ārste piebilda, ka ar «COVID-19» omikrona paveidu sevišķi daudz slimo tieši dažāda vecuma bērnu grupas.

P. Stradiņa KUS Plaušu slimību un torakālās ķirurģijas centra vadītāja Dace Žentiņa gan atzina, ka šobrīd par omikronu vēl esot diezgan maz informācijas: «Ir zināms, ka šis variants saasina hroniskās slimības, tādēļ pacienti [ārstniecības iestādēs] iestājas jau ar sirds mazspēju vai nieru dekompensāciju.»

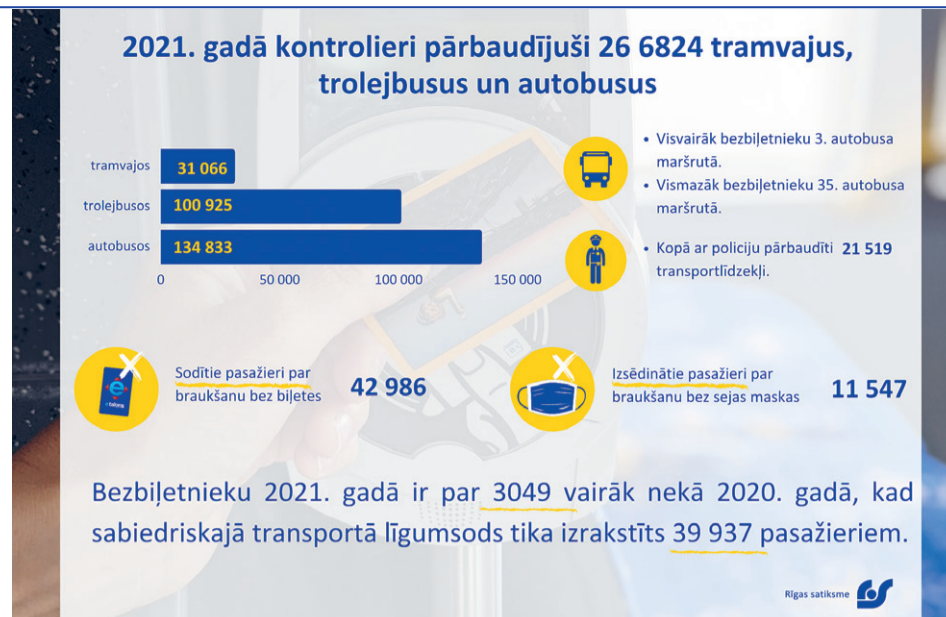
Jāveic tests, jāizolējas un jāvakcinējas, nevis jāvaicā padoms kaimiņam!



Daudzus uztrauc jautājums: kā var skaidri zināt, ka ir saņēmts omikrons, nevis «parasta saaukstēšanās», īpaši zinot, ka slimības simptomi mēdz būt diezgan līdzīgi? Dr. G. Skruze-Janava uzsver – visdrošāk to ir noskaidrot tikai laboratorijā, veicot testu, jo pēc klīniskiem simptomiem pilnīgi to atpazīt nav iespējams. Arī eksprestests ne vienmēr parādīs, ka cilvēks ir inficējies. Tāpēc, ja ir slikta pašsajūta un kāds no slimības simptomiem, cilvēkam jāpaliek mājās, jāievēro izolācija – paša un apkārtējo drošības labā. J. Kroiča atgādina vēl vienu tendenci: mums, Latvijā, diemžēl joprojām ir daudzi nevakcinētie, īpaši riska grupās. Slik-

tākais, ka lielākā daļa par potēšanos pret «COVID-19» nelūdz padomu ārstam, bet pārrunā šo jautājumu ar kādu «visu zinošu» kaimiņu. Skumjākais – visa šī nepatiesā informācija vislabāk izplatās no mutes mutē. Visas trīs ekspertes arī norāda: ja omikrons turpinās izplatīties un slimnīcas būs pārpildītas, neatliks nekas cits, kā ieviest mājseidi. Ar «COVID-19» pacientiem pārpildītas slimnīcas nenozīmē, ka medicīnisko palīdzību nevarēs saņemt tikai citi vīrusa inficētie. Tas nozīmē to, ka palīdzību nesaņems arī cilvēki ar regulārām slimībām – arī apendicītu vai iekaisu žultspūsli.

RSD



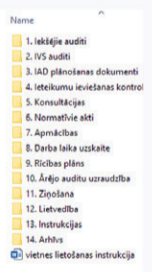
Kā biroja darbiniekam sasniegt augstu kvalitātes, drošības un produktivitātes līmeni ?

SAKĀRTO SAVU DARBA VIETU

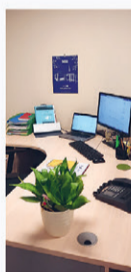
- Sakārto un sašķiro dokumentus un priekšmetus savā darba vietā un kabinetā. Definē šķirošanas kritērijus, izmet lieko.
- Neaizmirsti par digitālo vidi – sakārto failus un e-pastus datorā, kā arī darba telefonā, izdzēs nevajadzīgo.
- Standartizē - Vienojies ar kolēģiem par dokumentu glabāšanas un arhivēšanas pamatprincipiem: elektronisko dokumentu nosaukumu piešķiršanu, par dokumentu izkārtojumu uz plaukta vai datorā.
- Uzturi kārtību un tīrību. Disciplinē sevi un citus, vienojies par atbildībām.
- Veic regulāras revīzijas un nepārtraukti uzlabo savu darba vidi.



Sakārtoti dokumenti, KRVD



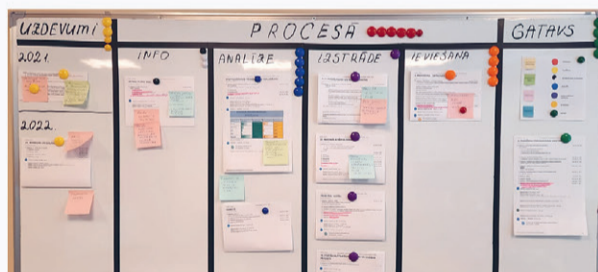
Sakārtoti faili, IAD



Tīrs un sakārtots darba galds, KRVD

SAKĀRTO SAVU DARBA PROCESU

- Zini savu darba procesu un visas personas, kuras tajā iesaistītas.
- Precīzi definē, kāds darba rezultāts tiek sagaidīts no tevis.
- Ja nepieciešams, uzņēmē savā darba procesa shēmu. Atzīmē, kuros posmos ir vislielākās grūtības (piem. tiek veiktas liekas darbības, lieki patērēts laiks, rodas visvairāk kļūdu, tiek izmantoti papildriki).
- Neveic liekas darbības un samazini aktivitātes, kuras aizņem tavu darba laiku un nerada pievienoto vērtību tava darba rezultātam.
- Plāno darba uzdevumu izpildi. Seko līdzi uzdevumu un dokumentu izpildes statusam. Pārvaldi savu darba plūsmu, izmantojot, piem. KANBAN dēļa principu.



Kanban dēlis. Darba uzdevumu atsekošana, KRVD

IZMANTO VIZUĀLĀS PĀRVALDĪBAS TEHNIKAS

- Izvieto visu nepieciešamo informāciju redzamā vietā.
- Veido vizualizācijas paneļus, kuros izvieto rezultātos rādītājus, grafikus, diagrammas utt.
- Izmanto vizuālos apzīmējumus: krāsainas uzlīmes, etiķetes, simbolus dokumentiem, dokumentu mapēm un plaukiem.



Informācijas dēlis, KD

ESI RADOŠS, ZINĀTKĀRS UN ATBILDĪGS

- Interesējies par jaunumiem uzņēmumā.
- Piedalies apmācībās un dažādosursos, lai paaugstinātu savu kompetences līmeni.
- Ir ideja, kā uzlabot savu darba procesu? Apspried to ar kolēģiem, tiešo vadītāju vai sazinies ar KRVD!
- Risini problēmas patstāvīgi savas kompetences ietvaros. Ja nevari to atrisināt patstāvīgi – paziņo tiešajam vadītājam vai sazinies ar KRVD.
- Redzi problēmu – nepaēj garām!

ZIŅAS ĪSUMĀ



- Pabeigts remonts un telpu iekārtošana vairākās struktūrvienībās – 2. trolejbusu parka atpūtas telpās un kāpņu telpā, Elektronisko norēķinu sistēmas pārvaldības nodaļā, 2. trolejbusu parka administrācijas ēkā, telpās IMRPD vajadzībām Vestienas ielā 35, Elektrosaimniecības telpās 5. tramvaju depo un citviet. Kleistu ielā 29 iekārtots alternatīvais centrālais dispečerpunkts, kas ārkārtas situācijā spēs pilnībā aizstāt dispečerpunkta Kleistu ielā 28 darbību ar dīzeļģeneratora ražotu enerģiju.
- Ar 1. februāri no ārējā pakalpojuma sniedzēja pārņemta zvanu centra darbība, – turpmāk šo pakalpojumu sniedz uzņēmums. Darba vietas tam iekārtotas Kleistu ielā 28. Pārņemšana sadarībā ar vairākām struktūrvienībām ilga vairāk nekā pusgadu un tiks turpināta vēl vairākus mēnešus. Pirmās darba dienas zvanu centra kolēģiem bija īstas ugunskrīstības, jo laikapstākļu dēļ tika saņemti daudzi zvani no klientiem.
- Janvārī veiktas nedaudz vairāk par 18,6 tūkstošiem sabiedriskā transporta pārbaužu. Līgumsods piemērots 2520 pasažieriem – par 214 bezbiļetniekiem mazāk nekā pagājušogad decembrī. Gada pirmajā mēnesī visvairāk soda kvītis par braukšanu bez biļetes izrakstītas 1. tramvaja maršrutā, bet 57. autobusa maršrutā – neviena.
- Pēc operatīvajiem datiem, janvārī pavisam pārvadāti nedaudz vairāk par 5,7 miljoniem pasažieru. Gada pirmajā mēnesī autobusi, tramvaji un trolejbusi ir izpildījuši nedaudz vairāk par 177 tūkstošiem reisu.
- Uzņēmuma apkalpotajās autostāvvietās janvārī veikti ap 403,7 tūkstoši priekšapmaksas darījumi, vēl aptuveni 4,7 tūkstošus reišu autostāvvietā izmantota ar pēcapmaksu. Riteņi bloķēti 204 automašīnām. Šobrīd pilsētā «Rīgas satiksme» apkalpo 6026 autostāvvietas: A tarifu zonā – 774, B zonā – 2903, C tarifu zonā – 1710, D tarifu zonā – 318, R tarifu zonā – 321.

VĒSTURE

Trolejbusam Rīgā – 75 gadi!

Trolejbuss ir Rīgas sabiedriskā transporta pastarītis – šogad varam svinēt 75. gadadienu, kopš trolejbusi tika ieviesti Rīgas satiksmē. Plašāk zināms, ka pirmais trolejbusu maršruts pasažieriem tika atklāts 1947. gada 4. novembrī no Daugavpils ielas uz Viestura dārzu. Taču mazāk zināms, ka jau tā paša gada 15. februārī tika atklāta apmēram kilometru gara trolejbusu satiksmes mācību līnija pa Klijānu ielu maršrutā Gaisa tilts–Brasas stacija.

Tieši šī mācību līnija ar «JaTB» tipa trolejbusiem bija aizsākums visai trolejbusu satiksmei Rīgā. «JaTB-2» trolejbusi bija ražoti Jaroslavas automobiļu rūpnīcā 1938. gadā un Rīgu sasniedza diezgan nolietoti – viens tika nomāts no Ļeņingradas (tagad Sanktpēterburga), un drīz vēl 2 trolejbusus uzdevināja Maskava. Transportlīdzekļu tehniskais stāvoklis nebija labs, bet trolejbusu satiksme kļuva labāka, kad novembra beigās Rīga saņēma pirmos divus MTB-82D tipa trolejbusus (ražotājs Tušinas Aviācijas 82. rūpnīca Maskavā).

Pirmajiem trolejbusiem sava parka vēl nebija, tādēļ naktīs tie aizvadīja turpat blakus mācību līnijai 5. tramvaju depo (tajā laikā 1. tramvaju depo vai Aleksandra vārtu depo). Pirmais trolejbusu parks tika ierīkots 1947.–1948. gadā, paplašinot un pārbūvējot toreizējo tramvaju depo Ganību dambī (par to rakstijām RSD pagājušā gada novembra numurā).

Rīgā arī nebija iespējas apmācīt trolejbusu vadītājus, tāpēc no tramvaju vadītājiem tika izvēlēti gados jaunāki darbinieki, un jau 1946. gada rudenī viņus nosūtīja divu mēnešu trolejbusu vadītāju instruktoru mācību kursus uz Ļeņingradas ielu dzelzceļu un trolejbusu pārvaldes mācību kombinātu. Līdz ar apmācītajiem tramvajniekiem uz Rīgu no Ļeņingradas pārcēlās arī divas trolejbusu vadītājas-instruktores. Sākumā instruktori mācīja vadīt trolejbusus Rīgas satiksmes un transporta tresta (RSTT) tramvaju vadītājiem, bet kopš 1949. gada trolejbusu vadītāju mācības tika rīkotas pie depo Ganību dambī – kursos tika pieņemti tikai šoferi ar ne mazāk kā 1 gada darba stāžu. Vadītāju mācīšanai izveidoto līniju drikstēja izmantot arī pasažieri. Braukšanas maksa šajā līnijā bija 30 kapeikas par 1 braucienu. Salīdzinājumam: 1947. gada beigās atklātā pirmajā trolejbusu pasažieru maršrutā bija 4 tarifu iecirkņi un par braukšanu katrā bija jāmaksā 20 kapeikas. Mācību līnijā braucēju netrūka, jo interese bija liela, bet lielākoties tie bija zinātkārie pavizināties gribētāji.

Šobrīd «Rīgas satiksmei» 2 trolejbusu parkos ir 278 trolejbusi – visi ar zemo grīdu, turklāt 10 ir Baltijā unikāli, ar ūdeņradi darbināmi sabiedriskā transporta līdzekļi.

Trolejbusu apkalpošanā nodarbināti aptuveni 170 darbinieki, tajā skaitā 10 atbildīgie dispečeri. Par trolejbusu vadītājiem mūsu uzņēmumā strādā mazliet vairāk nekā 450 cilvēki, un trolejbuss šobrīd kursē 17 maršrutos.

RSD



Restaurēts «JaTB-1» trolejbuss retro parādē Maskavā, 2015. gads. Foto: no «Rīgas satiksmes» vēstures krājuma «Ленинградский Петербургский троллейбус. История и современность» (izdevniecība «Северная звезда», 2016. gads).



Vakar, 15. februārī pl. 11.00, Rīgā atklāja trolejbusu satiksmi līnijā Gaisa tilts – Braslas stacija. Tā ir svētku dāvana Rīgas vēlētājiem.

Izgiezumus no 1947. gadā iznākušās avīzes ar rakstu par trolejbusu kustības sākumu.

VAĻASPRIEKŠ

Auksts ūdens sakārto ķermeni un prātu

Kad līdz ar pandēmijas izplatību tika slēgtas sporta zāles, daudzi cilvēki sāka nodarboties ar ziemas peldēm jeb «roņošanu», kas tiek dēvēta arī par aukstumpeldi, aukstumsēdi, stāvgremdi, ledussēdi un vēl citādi – ņemot vērā arī noteiktas šādas aktivitātes paveida nianšes. Šī vaļasprieka atbalstītāji ir arī starp mūsu kolēģiem. Aicinājumam pastāstīt par savu hobiiju atsaucās Autostāvvietu un transporta saimniecības transportlīdzekļa vadītājs Arvīds Vītols un Infrastruktūras daļas mobilās brigādes dežurējošais strādnieks Andis Jēkabsons.

Arvīds peldēšanu aukstā ūdenī sāka 2020. gada vasaras beigās. Peldēm jūrā pievienojās arī viņa sieva Laura. Abi iepazinās ar citiem aukstumpeldētājiem savas dzīvesvie-

tas apkaimē un pievienojās klubam «Ādažu Pingvīni», kurā ir vairāk nekā 120 dalībnieki ar dažādu vecumu un pieredzi. Paredzējušie labprāt dalās padomos ar iesācējiem.

Anda aizraušānās ir mūzika rokgrupā «Kumosīņš». Diemžēl pandēmijas dēļ grupai zuda iespējas sanākt mēģinājumos un uzstāties. Vajadzēja meklēt veidu, kā «atslēgt» prātu no ikdienas ritma. Andis to atrada novembra beigās vai decembra sākumā Vakarbuļļos, vietā, kur Lielupe ieplūst jūrā. Kāds draugs viņam ierosināja pamēģināt aukstās peldes, – gaisa temperatūra tobrīd bija +3 grādi. Andis atceras toreizējo drauga padomu: «Ej iekšā ūdenī! Necenties nevienam neko pierādīt. Tiklīdz par grūtu, – nāc ārā!» Tomēr viņam izdevies nostāvēt ūdenī kopā ar pārējiem trīs minūtes: «Izejot no ūdens, sajūtas ir pasakainas: galva šķiet ļoti viegla, pierēcē atziņa, ka esi pārvarējis sevi.» Kolēģis

Arvīds Vītols ar sievu Lauru.



stāsta, ka ūdenī, iegremdējies līdz zodam, pavada trīs līdz piecas minūtes. Pa šo laiku tiek iegūts vajadzīgais – relaksācija un prāta atbrīvošana. Nostiprinās arī fiziskais ķermenis un veselība, arī imunitāte, kas šobrīd ir tik svarīga. «Galvā mainās izpratne par aukstumu. Šī ir lieliska enerģijas izlāde, kad cilvēkiem ir liegtas iespējas to novirzīt citviet. Tā ir savdabīga meditācija un spēka uzņemšana,» atzīst Andis. Līdzīgi aukstā ūdens efektu apraksta Arvīds: «Es to sauktu par atjaunošanos, domu un ķermeņa sakārtošanu. Ielienot aukstajā ūdenī, pirmais ir šoks. Tad mierīgi un dziļi jāelpo un jau aptuveni pēc minūtes rodas miers, pulss kļūst lēnāks, uz visa ķermeņa izveidojas tādi kā punktiņi, par ko zinātnieki raksta, ka tie it kā aizsargā siltumu. Man ūdenī patīk kustēties, staigāt – tas sniedz vairāk labsajūtas par vienkāršu iegremdēšanos.» Arvīds ūdenī pavada aptuveni astoņas minūtes, bet esot jāseko sajūtām, ķermeņa signāliem, jāuztver, kad sala sajūta mainās, un tad gan nekavējoties jālien ārā. Ūdens temperatūra ar ledu pārklātā ūdens tilpē ir nemainīga – no 0 līdz +1 grādam, bet, pēc Arvīda domām, patīkamākais laiks ziemas peldētājiem esot saulaina bezvēja diena, kad temperatūra ir zem –20 grādiem. Nepatīkamākais ir mitrs gaiss ap 0 vai nedaudz virs tās. Arvīds arī studē: svētdienās līdz pulksten trijiem ir lekcijas, pēc tām

viņš brauc uz jūru nopeldēties: «Nogurums pazūd, atkal sāku just spēku pieplūdumu, – esmu atjaunojies nākamai darba nedēļai.»

Salīdzinot izjūtas ūdenī ziemā un vasarā, Arvīds saka: «Pēc ziemas aktivitātēm vasarā peldēties kļūst garlaicīgi, bet no ziemas peldēm rodas kaut kas līdzīgs atkarībai – ja esi iesācis darīt, gribas vēl un vēl.» Bet Andis atbild: «Grūti salīdzināt izjūtas, taču interesantāk noteikti ir ziemā. Iegremdēšanās aukstajā ūdenī atslābina muskuļus, tonizē ādu, bet viens no svarīgākajiem ieguvumiem ir mentālās veselības nostiprināšana.»

Jautāti par ieteikumiem cilvēkiem, kuri vēlas sākt ziemas peldes, kolēģi ir pārliecināti, ka sākumā labāk to darīt grupā, pievienojoties draugiem, kādai rūdišanās skolai vai klubam. Ja tādas iespējas nav, labāk līdz ziemas peldēm nonākt pakāpeniski, sākot rudenī. Noteikti jāatceras par cepuri, lai no aukstuma pasargātu galvu, jo uz tās nav tauku slāņa. Arī cimdi un čības noderēs, jo uz pirkstu galiem un pēdām cilvēkam ir daudz nervu galu, ko viegli apsaldēt. Izkāpušam no aļiņa, ir svarīgi nepaļauties uz radušos eiforiju un siltuma sajūtu, bet gan ātri satīties divi vai uzvilkt peldmēteli, saģērbties, iedzert siltu tēju.

Abi puīši ziemas peldēs jau iesaistījuši vairākus cilvēkus un ir gatavi dot padomus par šo vaļasprieku ikvienam, kurš to lūgtu.

RSD



Andis Jēkabsons

AKTĪVS DARBINIEKS

Esam sagaidījuši Jauno gadu arī pēc Austrumu kalendāra. Saskaņā ar Austrumu kalendāru ir sācijas **Ūdens tīģera gads**. Pēc Saules kalendāra tas iestājas 3. februārī, taču tradicionāli Jauno gadu svin saskaņā ar Mēness kalendāru, tāpēc jauns mēness cikls un arī Jaunais gads sākās 1. februārī.



Austrumu gudrie stāsta, ka šajā gadā galvenās īpašības būs enerģiskums, aktivitāte, savdabība, mērķtiecība, gudrība, zinātkāre. Svarīgākais ir

atbrīvoties no vecā un dot iespēju jaunajam. Šis gads nozīmē atjaunošanos visās dzīves jomās. Lai arī gada aizbildnim, Tīģerim, panākumiem būs nepieciešams daudz spēka, viņš pratis arī atslābināties un atpūsties, uzkrājot spēkus jauniem varoņdarbiem. Ūdens ir plūsma, tādēļ 2022. gads atnesīs pārmaiņas un jaunas plūsmas visām Austrumu horoskopa zīmēm. Ir lietderīgi ieviest pārmaiņas savā ikdienas dzīvē. Ne vienmēr tām jābūt tik krasām, piemēram, darba vai dzīvesvietas maiņai un citu valsti. Var mainīt arī kaut ko mazāku, piemēram, gērbšanās stilu, apmeklēt kursu, fitnesa vai deju nodarbības un apgūt jaunus prasmes, izremontēt dzīvokli, apceļot vietas, kurās vēl nav būtis. Tā kā šī gada saimniekam – Tīģerim – patīk ārējais skaistums, ir vērts parūpēties par savu izskatu.

Lai mums visiem brīnišķīgu pārmaiņu pilns Ūdens tīģera gads!

SPORTS

#fiziskās aktivitātes

Lai arī valstī joprojām ir spēkā epidemioloģiskie ierobežojumi, visi, kuriem ir sadarbspējīgs vakcinācijas vai «COVID-19» infekcijas pārslimošanas sertifikāts, var enerģiski izmantot DASP piedāvātās fiziskās aktivitātes. Piemēram, interesentiem ir iespēja doties uz sporta zāli Brīvības ielā un izmantot trenāžierus, spēlēt basketbolu vai volejbolu vai piedalīties sporta vingrošanas nodarbībās. Var arī kopīgi vingrot no mājām – tiešaistes nodarbībās platformā Zoom. Bez šaubām, lielāka efektivitāte un kvalitāte ir nodarbībām tiešā trenera klātbūtnē sporta zālē, jo treneris uzreiz var koriģēt nepareizu kustību izpildi, palīdzēt un paskaidrot, kādas kustības nepieciešamas, vai norādīt, ar ko tās aizstāt individuālu vingrošanu Zoom trenera atbalsta iespējas ir daudz mazākas – ekrānā vingrotāji ir redzami tikai tad, ja dalībnieks ir ieslēdzis savu kameru. Turklāt vingrotāju ir daudz un visam nianšes nodarbības laikā nav iespējams pamanīt.

Jau otro ziemu darbiniekiem tiek piedāvāta iespēja izmantot kalnu slēpošanas pacelāju iri, distanču slēpošanas un slidošanas inventāru nomu ar daļu līdzfinansējumu. Tas nozīmē, ka DASP apmaksā kalnu slēpošanas pacelāju iri, distanču slēpju vai slidu nomu kādā no Latvijas kalnu slēpošanas vai distanču slēpošanas trasēm, vai slidotavām četras stundas mēnesī (vienam darbiniekam). Jaunums šajā ziemā ir DASP piedāvātā iespēja darbiniekiem, kuriem ir savs hokeja aprīkojums, izmantot izdevību, bez maksas spēlēt hokeju Volvo hokeja hallē. Un, protams, arī citas piedāvātās aktivitātes tiek aktīvi izmantotas: ļoti daudzi darbinieki rūpējas par savu fizisko veselību, apmeklējot baseinus, lietojot jaunus trenāžierus Vestienas ielas trenāžieru zālē, spēlējot basketbolu, volejbolu, futbolu un badmintonu. Dodies uz darbinieku pašapkalpošanās portāla «UKV» sistēmu DASP/Katalogs/Sports, un informatīvajās labumu kartītēs «**Informācija par kalnu pacelāju iri, distanču slēpju vai slidu nomu 2022.**», «**Aktuālais fizisko aktivitāšu grafiks 2022.**», «**Informācija par iespēju spēlēt hokeju 2022.**» lasi, kā vari pievienoties DASP piedāvātajām fiziskajām aktivitātēm.

#2022. gada sporta sacensību nolikums

2022. gada 24. janvārī apstiprināts šī gada sporta sacensību nolikums, kurā ir noteikta kārtība, kā šajā gadā tiek plānots rīkot sporta sacensības starp «Rīgas satiksmes» struktūrvienībām,

individuāliem startiem un valstī organizētiem masu pasākumiem, un kritēriji, pēc kuriem tiks aprēķinātas iegūtās vietas, kopīgie rezultāti, kā arī galīgās balvas un apbalvojumi. Aicinām visus uzturēt savu fizisko formu un aktīvi piedalīties savu struktūrvienību sporta komandā, lai sacenstos par gada balvas iegūšanu!

Plānotās sacensības 2022. gadā (pa mēnešiem):

Mēnesis	Komandu sacensību sporta disciplīna	Individuālo sacensību disciplīna	Citas sacensības
Februāris	Distanču slēpošana	Zemledus makšķerēšana	
Marts	Zolīte; Lāzertags		
Aprīlis	Mini-pitch futbols; sporta šaušana		
Maijs	Kartings		Rimi Rīga maratons
Jūnijs	Basketbols «3 pret 3»		Toyota Rīga velomaratons
Jūlijs	Braukšana ar ūdensmotociklu	Teniss	
Augusts	Pludmales volejbols «4 pret 4»		
Septembris	Galda teniss		Latvijas riteņbraucēju vienības brauciens
Oktobris	Boulingss	Spiningošana no laivas	
Novembris	Novuss		

Ļoti ceram, ka šajā gadā darbinieki un viņu ģimenes locekļi atkal varēs fantastiski pavadīt laiku 14. sporta spēlēs, kas tiek plānotas no 8. līdz 10. jūlijam atpūtas bāzē «Lejastiezumi» pie Usmas ezera! Vēršam uzmanību, ka ir papildināta «Rīgas satiksmes» noteiktā kārtība «Rīgas satiksmes kustībā»! Turpmāk darbinieki varēs pretendēt uz papildus piešķirtiem punktiem, ja būs aktīvi piedalījušies sporta zālē Brīvības ielā rīkotajos klātienē treniņos – basketbolā, volejbolā un sporta vingrošanā. Esi aktīvs, piedalies un saņem «DaMoS» papildu zetonus!

Sikāku informāciju lasi dokumentā Nr. INA-PN/2022/1 "RP SIA "Rīgas satiksme" DaMoS aktivitātes "Rīgas satiksme kustībā" programma". Visu sporta sacensību nolikumu vari lasīt darbinieku pašapkalpošanās portālā «UKV», sistēmā DASP/Dokumenti/Sporta sacensību nolikums 2022.

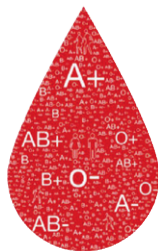
Tiekamies uz kalna, sporta zālēs, slidotavās un baseinos!

Atbildes uz jautājumiem par sporta sacensībām un fiziskajām aktivitātēm varat noskaidrot pie DASP sporta organizatora Raivo Rudziņa, tālrunis 29223439 vai e-pastā raivo.rudzitis@rigassatiksmelv.

AKTIVITĀTES

#18. februāris – DONORU DIENA

Atgādinām, ka DASP 18. februārī rīko DONORU DIENU. Tā tiek organizēta drošā režīmā. Tas nozīmē, ka donoriem iepriekš jāpiesaka sava dalība asins ziedošanai, lai reģistrētos konkrētam ziedošanas laikam. Pieteikšanās notiek pa telefonu, zvanot DASP pasākumu organizatorei Ainaī Šarko.

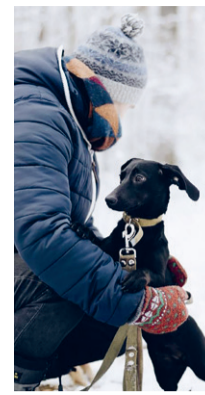


Plašāka informācija (kas jāievēro pirms asins vai asins komponentu nodošanas, ko pēc asins ziedošanas saņem katrs donors, kā arī kādas darbības jāveic, lai saņemtu darba devēja piešķirtu apmaksātu brīvdienu) lasi darbinieku pašapkalpošanās portālā «UKV», sistēmā DASP/Aktivitātes/DONORU DIENA, 18. februāris. Ateries – viens donors var glābt dzīvību pat trim cilvēkiem!

Iesaisties! Esi aktīvs! Ziedo!

#labdarība «Pietura «Palidzi ASTAIŅIEM!»»

Atceroties 2021. gada veiksmīgo sadarbību, dzīvnieku patversmes atkal klauvē pie mūsu durvīm un lūdz iesaistīties labdarības akcijā – ziedot bez mājām uz laiku palikušajiem dzīvniekiem sauso pārtiku un konservus. Arī daudzi darbinieki ir izteikuši vēlmi atkārtoti piedalīties šādā akcijā, lai varētu savu mīlestību pret dzīvniekiem izpaust arī ziedojot. Informējam, ka, DASP **no 1. līdz 31. martam** organizē labdarības akciju «**Pietura «Palidzi ASTAIŅIEM!»**» – ziedojumu vākšanu dzīvnieku patversmēm «Ulubele» un «Mežavairogi». Akcijas laikā dažādās struktūrvienībās būs izvietotas speciālas ziedojumu vākšanas kastes, kurās darbinieki varēs ielikt sauso pārtiku un konservus. Pagājušā gadā akcijas laikā tika saziēti 747,6 kilogrami dzīvnieku barības. Salīdzinot 7 dažādās struktūrvienībās ievietoto ziedojumu apjomu, secinājām, ka visaktīvākie ziedotāji bija 3. TD – 169,0 kilogrami, kam sekoja 1. TP ar 149,5 kilogramiem; 2. TP – 127,5 kilogrami; 6. AP – 95,5 kilogrami; 7. AP – 83,0 kilogrami; Vestienas iela –



81,6 kilogrami un 5. TD – 41,5 kilogrami. Pasaulē ir ļoti daudz cilvēku, kuru sapnis ir rūpēties par dzīvniekiem, taču viņiem nav šādu iespēju. Iemesli mēdz būt visdažādākie – kādam nav piemērotu apstākļu, kādam nepietiek līdzekļu, kādam nav tik daudz brīva laika, kāda ģimenes locekļi to nevēlas. Šos iemeslus varētu uzskaitīt vēl un vēl...

Mēs vēlamies atgādināt, ka sapni var piepildīt arī citādi! Rūpēties par «mazajiem brāļiem» var, dodoties uz dzīvnieku patversmēm un kļūstot par brīvprātīgajiem. Piemēram, dzīvnieku patversmē «Mežavairogi», kas atrodas Ķekavas pagastā, ikviens var ierasties, lai sadraudzētos ar kādu suni un dotos pastaigās ar viņu. Dzīvniekiem tas ir ļoti svarīgi!

Atver savu sirdi un palidzi ASTAIŅIEM!

EKSKURSIJAS

#2022. gada janvāri un februāri



Šo gadu jau esam atklājuši ar pirmajiem skaistajiem esapaidiem! 2022. gada 8. janvārī un 5. februārī DASP rīkoja šī gada pirmos kolektīva motivēšanas un saliedēšanas pasākumus – ekskursijas «Rīgas vecpilsētas noslēpumi». Dalībnieku atsauksmes bija fantastiskas: jauka pastaiga pa Vecrīgu, daudz iespaidu un jaunas informācijas, līdzdarbošanās Melngalvju nama aktivitātēs un degustācijas. Tas viss kopā sniedza brīnišķīgu atpūtu gan miesai, gan dvēselei! Gida stāstījumā bija simtiem faktu: par Laimas pulksteni, Bastejkalnu, Brīvības pieminekli, Latvijas Nacionālās operas un baleta teātri, par Pulvertorni, Līvu laukumu, Rīdzenes upes gultni, Kaku namu, Lielo un Mazo ģildī, par Riharda Vāgnera ielu Rīgas Krievu teātri, par Konventa un Jāņa sētām, bīskapu Albertu un Zobenbrāļu ordeni, Jāņa baznīcu, bijušo Dominikāņu ordeņa klosteri, Pēterbaznīcu un Brēmenes muzikantu skulptūru, par



Rātslaukumu, Rolanda statuju, Melngalvju namu, Doma baznīcu, Latvijas Radio, Rīgas Biržas ēku un Jēkaba baznīcu, par Jaunielu un kinofilmām, kas tajā filmētas, māju, kurā mēdza apmesties Krievijas cars Pēteris I, un vēl daudz ko citu. Ekskursijas laikā Melngalvju namā dalībnieki cienājās ar glāzi šampanieša, bet «B Bāra» restorānā klausījās interesantus stāstus un kopā ar nelielām uzskodām degustēja četrus dažādus «Rīgas balzama» veidus. Abu ekskursiju dalībniekiem šī programma ļoti, ļoti patika. Gan ekskursiju laikā, gan ilgu laiku pēc tām DASP uzklusijai pateicības vārdus par šo lielisko atpūtu tepat, mūsu skaidrajā Vecrīgā, un saņēma lūgumu organizēt šādas ekskursijas vēl.

Esam gatavi jauniem piedzīvojumiem!

Jautājumus par aktivitātēm un ekskursijām varat uzdot DASP pasākumu organizatorei Ainaī Šarko, tālrunis 26379965.

INFORMĀCIJA

#Par «Darba stāža pabalstu 2021»



Šī informācija ir svarīga visiem darbiniekiem, kuri 2021. gada laikā vēl nav paguvuši pieteikties un saņemt darba stāža pabalstu par 2021. gadu!

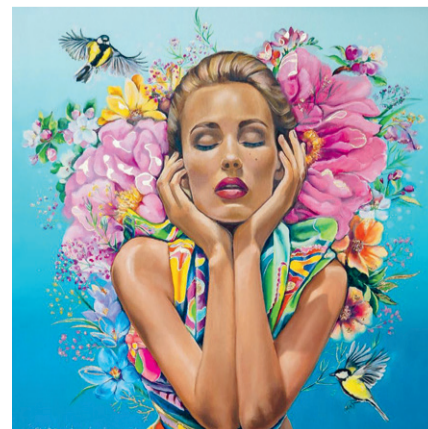
Vēršam uzmanību! Saskaņā ar «Darba koplīguma» grozījumu 5.11. punktu darba stāža pa-

balstam par 2021. gadu darbinieki var pieteikties **tikai līdz 2022. gada 31. martam!**

Atgādinām, ka 2021. gada darba stāža pabalstu līdz 31.03.2022. var pieteikt darbinieku pašapkalpošanās portālā «UKV», sistēmā DASP/Katalogs/Materiālie pabalsti/«DARBA STĀŽA PABALSTS 2021».

Atbilstoši «Darba koplīguma» grozījumu 5.23. punktu darba stāža pabalstu par 2022. gadu izmaksā darba devējs kopā ar tā mēneša darba algu, kurā darbiniekam mainās darba gads. Piemēram, ja darbinieka darba gads mainās 15. februārī, darba stāža pabalstu viņš automātiski saņem martā kopā ar darba algu par februāri. Pieteikums šī pabalsta saņemšanai vairs nav jāaizpilda.

#sveiciens «Pavasari gaidot!»



Tuvojas marts, kura sākumā svinēsīm vienu ar ziediem piepildītākajām atzīmējamām dienām – Starptautisko sieviešu dienu. **Lai visām mūsu sievietēm skaists pavasara svētku gaidīšanas laiks!**

Sieviete

Grācija. Smaids. Daile. Miers.
Acis. Sirds. Dvēsele. Prieks.
Prāts. Drosme. Dzīvība. Plūsma.
Vējš. Kustība. Mākla. Jūsma.

Dziļums. Zinības. Spīts. Jauda.
Mila. Krāšņums. Ātrums. Bauda.
Baltais. Brūnais. Sārtais. Košums.
Pļava. Jūra. Saule. Možums.

Agrāk. Tagad. Kādreiz. Tomēr.
Mirkli. Brīdi. Sprīdi. Vienmēr.
Cerēt. Sapņot. Ticēt. Zilēt.
Mīlēt... Mīlēt... Mīlēt... Mīlēt!
(O. Paegle)



"RĪGAS SATIKSMEI"

19


**Šogad
20. februārī
«Rīgas satiksme»
svin 19 gadu
jubileju.**

Lai arī sabiedriskā transporta vēsture ir ļoti sena, par «Rīgas satiksmes» pirmsākumu var uzskatīt 2003. gadu, kad tika apvienoti 2 autobusu parki – «Imanta» un «Tālava».

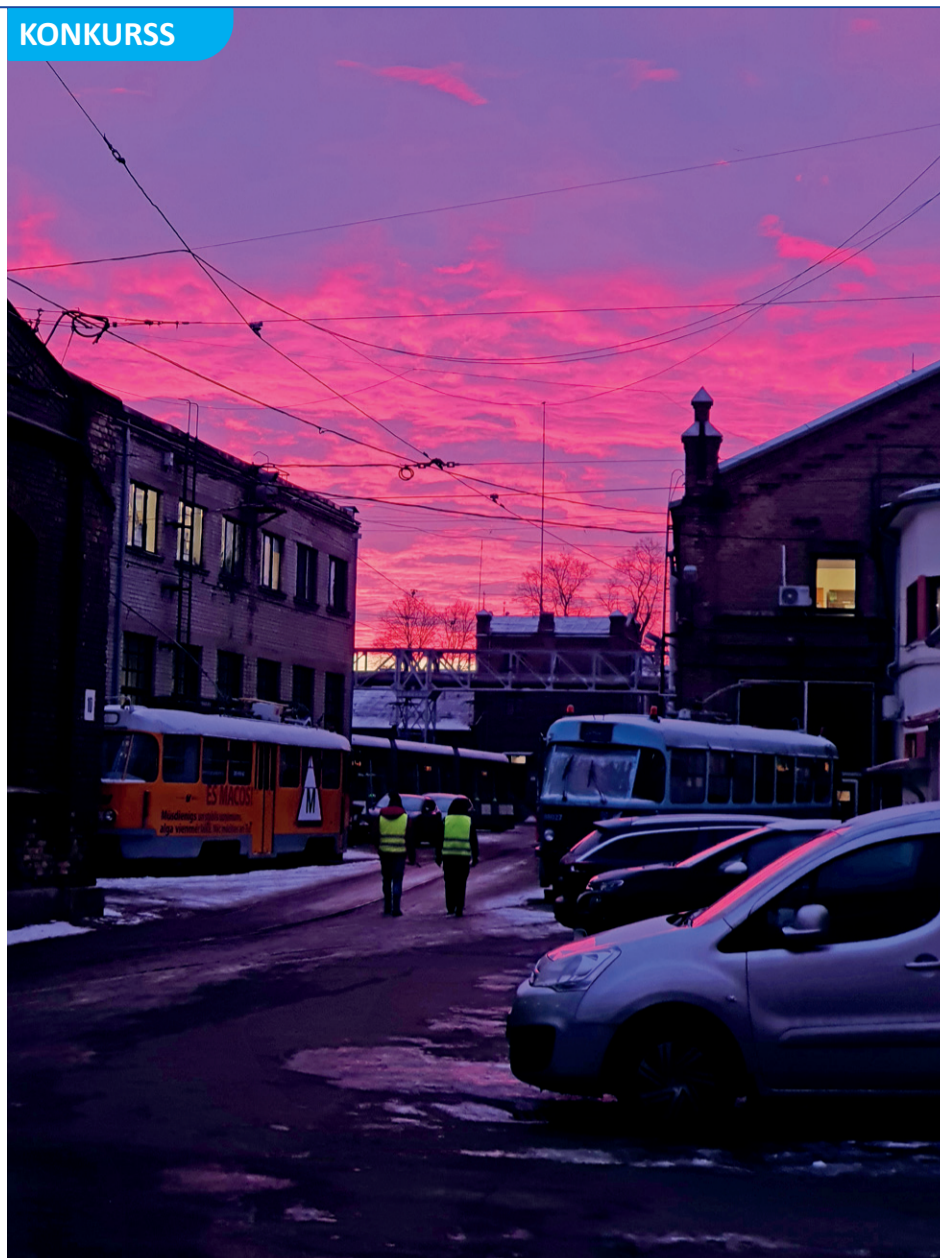
Pēc tam uzņēmumam tika pievienota Tramvaju un trolejbusu pārvalde, un, soli pa solim, 19 gados esam kļuvuši par vienu no lielākajiem sabiedriskā transporta pakalpojuma sniedzējiem Latvijā.

Mūsu uzņēmuma darbinieku entuziasms, vēlme attīstīties un spēja izmantot jaunās zināšanas un līdzšinējo pieredzi ļāvušas «Rīgas satiksmei» kļūt tādai, kādu mēs to pazīstam šodien. Lai izaugsmes pilni arī turpmākie gadi!

RSD



KONKURSS



«Rīgas Satiksmes Darbinieks» aicina lasītājus iesūtīt aktuālas un interesantas fotogrāfijas, zīmējumus, stāstus un dzejoļus par «Rīgas satiksmes» sabiedrisko transportu galvaspilsētas ielās vai darbavietā, infrastruktūru un darbu uzņēmumā.

Labākā fotogrāfija, zīmējums, stāsts vai dzejolis, kas iesūtīts līdz mēneša 25. datumam, tiks publicēts nākamā mēneša izdevumā, bet autors saņems balvu.

**▲ Autors –
Sintija Tabaka,
transporta biješu kontroliere**

Fotogrāfijas, zīmējumu, stāstu vai dzejoli, norādot vārdu, uzvārdu un amatu, lūdzam sūtīt uz e-pastu: darbinieks@rigassatiksmelv. Labākie autori, kuru darbi publicēti laikrakstā, varēs saņemt balvas «Rīgas Satiksmes Darbinieka» redakcijā, iepriekš piesakoties pa tālruni **67104724**.

HOROSKOPI

Auns Aunam šā gada ziemas nogali zvaigznes prognozē brīnišķīgu. Jau tā pozitīvo astroloģisko ainu stiprinās jūsu nosvērtība, atbildība un nopietnība. Pavērsies jaunas profesionālās izaugsmes iespējas. Tikai tas nav īstais brīdis jebkādiem apšaubāmiem pasākumiem.

Vērsis Vērsim šis februāris paies drosmīgu lēmumu un spilgtu iespaidu gaisotnē. Šajā laikā galvenais ir koncentrēt gribu, ja pēkšņi uznāk problēmu vētra. Darbs virzīsies augšup, un labas izredzes būs tiem, kuri tieksies kāpt pa karjeras kāpnēm.

Dvīņi Dvīņiem ziemas beigās būs daudzas pozitīvas pārmaiņas, kas var skart it visas dzīves jomas. Krīze un stagnācija ir galā, – tagad jums priekšā jaunas un interesantas iespējas. Tiesa, vēra ņemami panākumi būs tikai pavasarī.

Vēzis Vēzim pašlaik ir īstais laiks pārskatīt galvenās savas dzīves vadlīnijas un meklēt citus – drošākus un ērtākus ceļus. Tiesa, labvēlīga kosmiskā ietekme palīdzēs šai zodiaka zīmei bez būtiskiem zaudējumiem tikt galā ar sakrātajām lietām un sarežģītām problēmām.

Lauva «Kurš meklē, tas atradīs» – tāda ir šā gada ziemas beigu devīze Lauvai. Priekšā būs grūts un vienlaikus radošs laiks. Uzdrošinieties, bet nepārcentieties! Lai sekmētu karjeru, vēlam koncentrēties uz darba aktualitātēm, saistībām un paplašināt noderīgus sakarus.

Jaunava «Uzticies, bet pārbaudi!» ir Jaunavas šā gada ziemas nogales moto, jo īpaši profesionālajā jomā. Laiks būs ar panākumiem, taču arī no grūtībām izvairīties nevarēs. Prioritāra var būt attiecību stiprināšana ar bijušajiem sabiedrotajiem.

Svari Svariem būs duāls un vienlaikus pietiekami veiksmīgs posms. Grūtības var rasties komunikācijā, tomēr daudzas jūsu iniciatīvas un centieni īstenosies neparasti gludi, bez kavēšanās un problēmām, turklāt pavērsies iespējas pakāpties pa karjeras kāpnēm.

Skorpions Skorpionam šā gada ziemas beigās nāksies darboties sprāgi – būs jārisina daudzi uzdevumi. Izelpot un apstāties varēs tikai līdz ar pavasara sākumu. Radīsies jauni draugi un domubiedri, iespējams, tiks atjaunotas arī agrākas attiecības. Karjera lēnām, bet noteikti ies uz augšu.

Strēlnieks Strēlnieka mērķtiecība turpina augt – šā gada februārī daudzi šīs zīmes pārstāvji varēs gāzt kalnus un iekarot visaugstākās virsotnes. Galvenais ir to gribēt un, protams, neķerties pie visa uzreiz. Būs arī jauni un ļoti kārdinoši piedāvājumi profesionālajā jomā.

Mežazis Mežāzim ziemas beigās, visticamāk, būs plašas izredzes, tikai nevajadzētu riskēt, mainot pārbaudītu finanšu taktiku. Lai novērstu profesionālo izdegšanu un sekmētu personiskās attiecības, mēģiniet atrast līdzsvaru starp darba un personīgajām lietām!

Ūdensvīrs Nerimtais Ūdensvīrs februārī var saskarties aci pret aci ar visdažādākajām grūtībām. Turklāt daudzas problēmas, ko steigsieties varonīgi risināt, būs paša radītas nesenā pagātnē. Tiesa, novērst šīs nepatīkamas palīdzēs apdomība un pašanalīze.

Zivis «Labāk simts draugu nekā simt eiro» – šis moto februārī noderēs Zivīm, jo sasniegumus galvenajās dzīves jomās sekmēs ietekmīgu paziņu atbalsts. Turklāt beidzot izdosies atrisināt lielāko daļu problēmu, kas šad un tad parādās jūsu dzīvē.

PATEICĪBA

Mūžībā aizgājis mūsu bijušais kolēģis Vladimirs Poikāns, kurš strādāja par autobusu vadītāju uzņēmumā no 1986. līdz 2020. gadam.

Vladimira Poikāna ģimene pateicas 6. autobusu parka kolektīvam par palīdzību un atbalstu ģimenei grūtā brīdī.

Laikraksts *Rīgas Satiksmes Darbinieks*
Reģ. Nr. 000702780.
Dibinātājs un izdevējs: RP SIA «Rīgas satiksme».

Iespiests tipogrāfijā
SIA «DARDEDZE HOLOGRĀFIJA».
Tirāža – 3800 eks. (latviešu un krievu val.).

Foto: Ilmārs Znotiņš.

Redakcija: Baiba Bartaševiča-Feldmane
(tālrunis 67104724,
e-pasts: darbinieks@rigassatiksmelv).

Adrese: Vestienas iela 35,
Administrācijas ēkas 315. kabinets,
Rīga, LV-1035

Rīgas Satiksmes Darbinieka redakcija
uzņemas atbildību par rakstiem, kas ir marķēti
ar burtiem RSD.

RP SIA "RĪGAS SATIKSME" ATGĀDINA!

Darbiniekam ar struktūrvienības vadītāja starpniecību ir iespēja saņemt juridisku atbalstu vai konsultāciju RP SIA "Rīgas satiksme" Juridiskajā daļā, ja darbinieks darba pienākumu veikšanas laikā trešo personu rīcības dēļ cietis noziedzīgā nodarījumā:



nodarīti miesas bojājumi,
veselības traucējumi vai
darbspēju zaudējums;



bojātas vai iznīcinātas
personīgās vērtības;



nelikumīgi apstrādāti personas
dati, kas radījis būtisku
kaitējumu;



saņemti draudi izdarīt slepkavību
vai nodarīt smagu miesas
bojājumu, ja ir pamats baidīties,
ka šie draudi var tikt izpildīti;



piedzīvota vairākkārtēja vai ilgstoša vajāšana, ja ir
pamats baidīties par savu vai savu tuvinieku drošību

VAINĪGĀS PERSONAS SAUKŠANAI PIE ATBILDĪBAS
CIETUŠAJAM JĀVĒRŠAS POLICIJĀ

Atkarībā no situācijas var izsaukt policiju pa tālr. 110 vai pēc notikuma sniegt rakstisku iesniegumu policijai (klātienē policijas iecirknī, uz e-pastu: pasts@vp.gov.lv vai portālā latvija.lv – izmantojot e-adresi).