

2026. gada 26. februārī tika izsludināts konkurss uz Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme” (turpmāk – RP SIA “Rīgas satiksme”) valdes locekļa amata finanšu un IT jomā amatu, ar pieteikšanās termiņu – 18. marts.

RP SIA “Rīgas satiksme” valdes locekļu atlasei tika izveidota valdes locekļu amatu kandidātu nominācijas komisija, kurā darbojās Ainārs Ozols – RP SIA “Rīgas satiksme” padomes priekšsēdētājs, Normunds Narvaišs – RP SIA “Rīgas satiksme” padomes priekšsēdētāja vietnieks, Ivo Ošenijs – Latvijas Pasažieru pārvadātāju asociācijas prezidents, Signe Bāliņa – Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācijas prezidente, Reinis Ceplis – AS “Baker Tilly Baltics” partneris.

Kandidātiem tika izvirzītas šādas obligātās minimālās prasības:

1. Valsts valodas prasme C1 līmenī un angļu valodas prasme ne zemāka par B2 līmeni.
2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība (ja izglītība iegūta ārzemēs, tad kandidāts iesniedz izziņu no Augstākās izglītības centra par izglītības pielīdzināšanu) finanšu vadībā, ekonomikā, grāmatvedībā, uzņēmējdarbības vadībā vai informācijas tehnoloģiju jomā, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu Rīgas satiksmes valdes locekļa uzdevumus.
3. darba pieredze (pēdējo 10 gadu laikā), kas atbilst vismaz vienam no šādiem kritērijiem:
 - 3.1. vismaz trīs gadu pieredze valdes vai padomes locekļa amatā kapitālsabiedrībā, kuras darbības rādītāji periodā, kurā kandidāts ir ieņēmis amatu, pārsniedz vismaz divus no šādiem rādītājiem – bilances kopsumma 5 miljoni eiro, neto apgrozījums 10 miljoni eiro, vidējais darbinieku skaits 50;
 - 3.2. vismaz trīs gadu pieredze vadītāja vai tā vietnieka amatā valsts vai pašvaldības iestādē, kas atbildīga par finanšu, ekonomikas, uzņēmējdarbības, transporta vai digitalizācijas politikas veidošanu un īstenošanu periodā, kurā kandidāts ir ieņēmis amatu un kuras vidējais darbinieku skaits pārsniedz 50;
 - 3.3. vismaz trīs gadu pieredze valdes locekļa vai tam līdzvērtīgā vadošā amatā (līdzvērtīgs vadošs amats ir uzņēmuma vadītājs, struktūrvienības vadītājs, nodaļas vadītājs, departamenta vadītājs vai cits augstāka līmeņa vadības amats, kas tieši atskaitās uzņēmuma vadībai vai valdei) vidējā vai lielā uzņēmumā (tajā skaitā starptautiskā uzņēmumā, kas darbojas Eiropas ekonomiskās zonas ietvaros) vai valsts vai pašvaldības iestādē, kas darbojas finanšu, ekonomikas, uzņēmējdarbības, transporta vai informācijas tehnoloģiju jomā.
4. Valdes locekļa amata kandidātiem ir jābūt izpratnei par korporatīvo pārvaldību, iesaistīto pušu vadību, finanšu resursu un digitālās transformācijas pārvaldību.

5. Valdes locekļa amata kandidātiem ir jābūt padziļinātām zināšanām, kompetencēm un prasmēm pārmaiņu vadībā, kā arī stratēģiskajā finanšu vadībā vai digitālās transformācijas pārvaldībā.
6. Nevainojama reputācija.

Kandidāta kompetences, kas nepieciešamas valdes locekļa pienākumu pildīšanai:

- **stratēģiskais redzējums** (būtiskā kompetence);
- **pārmaiņu vadīšana** (būtiskā kompetence);
- Orientācija uz attīstību;
- Orientācija uz rezultātu sasniegšanu.

Vērtējot kandidātus, papildu punkti tika piešķirti par pieredzi pēdējo piecu gadu laikā vadot uzņēmuma digitālo transformāciju, kā arī pieredzi lielu investīciju vai Eiropas Savienības fondu projektu vadībā un uzraudzībā, uzņēmuma pamatdarbības nodrošināšanai būtisku informācijas sistēmu ieviešanā vai to pārraudzībā un strukturālu pārmaiņu vadībā uzņēmumā.

Konkursā tika saņemti pieteikumi no 20 kandidātiem.

Konkursā kandidātu vērtēšana tika veikta trīs kārtās: pirmajā kārtā vērtējot kandidātu iesniegto informāciju un tās atbilstību izvirzītajām obligātajām minimālajām prasībām, otrajā kārtā – veicot kandidātu kompetenču novērtēšanu un personības testu izvērtēšanu, un trešajā kārtā – veicot daļēji strukturētu interviju.

Konkursā tika piesaistīts personāla atlases konsultants SIA “Human Source”, kas sniedza konsultācijas atlases procesā, veica kandidātu atbilstības obligātajām minimālajām prasībām novērtējumu, kā arī konkursa otrajā kārtā veica kandidātu padziļinātu kompetenču vērtēšanu un personības īpašību testu. Pēc otrās kārtas rezultātu apkopojuma kandidāti tika virzīti uz konkursa trešo kārtu – daļēji strukturētu interviju ar valdes locekļu amatu kandidātu nominācijas komisijas locekļiem. Pamatojoties uz trijās konkursa kārtās kopsummā iegūto punktu skaitu, komisija nolēma virzīt padomei ievēlēšanai amatā vienu kandidātu, kurš konkursā ieguva vislielāko punktu skaitu.